

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## **Медиковаер политика против поткуп**

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## С содржина

1	Вовед .....	3
2	Цел на оваа политика .....	3
3	Кој е опфатен со оваа политика? .....	3
4	Дефиниции .....	3
5	Што е поткуп, а што е забрането? .....	3
6	деловни претставници .....	4
7	Забава и подароци (без разлика дали се дадени или примени) .....	4
8	Попусти, попусти, провизии и бонуси .....	5
9	Плаќања за олеснување .....	5
10	Политички и добротворни прилози .....	5
11	Книги и записи .....	6
12	Проценка на ризик и длабинска анализа .....	6
13	Спојувања и превземања .....	6
14	Одговорности .....	7
14.1	Сите генерални менаџери и човечки ресурси/правни .....	7
14.2	Сите менаџери .....	7
14.3	Сите вработени .....	7
15	Последици од прекршоци .....	7
16	Должност за пријавување .....	7
17	Анонимни извештаи .....	8
18	Спречување на одмазда .....	8
19	Обука против поткуп .....	8
20	Практични упатства и прашања .....	8
	Додаток .....	9
	Сертификација .....	9

Име на документот: МедикOVER политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на МедикOVER АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## 1 Вовед

Оваа политика на МедикOVER против поткуп (оваа „ **Политика** “) се однесува на сите вработени (како што е дефинирано подолу) и деловни претставници (како што е дефинирано подолу) на групата МедикOVER (МедикOVER АБ (публика) и нејзините подружници) („ **МедикOVER** “ или „ **компанија МедикOVER** “). Тој е наменет да го дополни и прошири Кодексот на однесување на МедикOVER („ **Кодекс на однесување** “).

## 2 Целта на оваа политика

Целта на оваа Политика е да ги утврди правилата што треба да се применуваат во МедикOVER со цел да се спречи мито во сите активности под контрола на МедикOVER.

## 3 Кој е опфатен со оваа политика?

Оваа политика се однесува на секоја компанија МедикOVER и нејзините вработени (како што е дефинирано подолу) и деловните претставници (како што е дефинирано подолу). Сите вработени и деловните претставници се обврзани да ги почитуваат сите важечки закони, покрај Кодексот на однесување и оваа Политика.

## 4 Дефиниции

Кога се користи во оваа политика:

„ **Деловни претставници** “ вклучуваат агенти, брокери, посредници, претставници, изведувачи, консултанти, лобисти, даватели на услуги и кое било друго лице ангажирано или наложено да дејствува за или во име на МедикOVER (а) при вршење на продажба, обезбедување услуги или развој на бизнис, или (б) во работење со кое било Службеник (дефинирано подолу).

Терминот „ **вработен** “ го вклучува секое лице кое работи или дава услуги на која било компанија на МедикOVER, според договор за вработување или како што е договорено со МедикOVER на самовработена основа или слично. Терминот „ **вработен** “ го вклучува и секој член на одборот на директори, управниот одбор, надзорниот одбор и другите корпоративни тела на компанијата МедикOVER.

„ **Човечки човечки ресурси/правно** “ значи, кога се користи во врска со известување, поплаки, прашања или грижи, вашата деловна единица за човечки ресурси/правен раководител, или вашиот оддел за човечки ресурси/правен раководител или групна правна или група за човечки ресурси, првенствено најблиску до вас во организацијата, доколку сакате.

„ **Службен** “ значи кој било владин функционер или вработен, политичка партија, партиски функционер или политички кандидат, или кое било лице кое дејствува за или во име на кое било такво лице, во која било земја. „ **Службеник** “ вклучува секое лице кое: (а) има законодавна, регулаторна, надзорна или судска позиција; (б) е директор, службеник, вработен или на друг начин дејствува за субјект во сопственост или контролиран од влада или субјект кој врши владини функции; или (в) е службеник или вработен во јавна меѓународна организација.

## 5 Што е поткуп, а што е забрането?

МедикOVER забранува поткуп (дефиниран подолу) во сите форми и во сите негови деловни зделки и односи. МедикOVER е посветен да се однесува според највисоките етички стандарди и во согласност со сите важечки закони и повеќе би сакал да изгуби дел од бизнисот отколку да го добие нелегално. Врз основа на овие основни принципи и нашите законски обврски,

Име на документот: МедикOVER политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на МедикOVER АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



МедикOVER не толерира каква било форма на поткуп и му забранува на секој вработен и деловен претставник да дава или прима каков било вид мито.

Кога се користи во оваа Политика, „ **поткуп** “ се дефинира како давање, ветување, нудење, одобрување, ставање на располагање (*давање поткуп*) или – за себе или за некој друг – примање, прифаќање ветување или барање (*примање поткуп*) несоодветна корист во замена за одредена одлука, дејство, услуга, корист или предност во извршувањето на работниот однос. Несоодветна придобивка може да биде нешто со јасна парична вредност (како што се готовина, подароци, картички за подароци, забава, попусти, услуги во натура), но несоодветна придобивка може да биде и нешто со помалку јасна парична вредност (како спонзорства, добротворни придонеси и понуди за вработување или стажирање), дадени на примачот или на лице поврзано со примачот. Несоодветната корист не смее да има никаков вистински ефект врз постапките на примачот.

*Тргувањето со влијание* , т.е. давање, ветување, нудење, одобрување или ставање на располагање (или примање, прифаќање ветување или барање) несоодветна корист за примачот за да влијае на одлуката или дејството на друго лице при вршење на јавни овластувања или јавни набавки, е форма на поткуп и затоа е забрането.

Друга форма на поткуп е да се обезбеди готовина или други средства на кое било лице кое застапува компанија МедикOVER (на пример, вработен или деловен претставник) на начин кој (намерно или од грубо невнимание) придонесува за давање поткуп или тргување со влијание (*несовесно финансирање на поткуп*) , а исто така е забранет.

Прецизната законска дефиниција за поткуп варира помеѓу јурисдикции, но овие принципи генерално важат.

Бидејќи Кодексот на однесување и оваа Политика не можат да ги опфатат сите локални правни прашања во сите земји во кои работи МедикOVER, *каде што законот е во спротивност со оваа Политика или Кодексот на однесување, преовладува построгото* .

## 6 Деловни претставници

МедикOVER ангажира деловни претставници да вршат различни услуги. Бидејќи МедикOVER може да биде одговорен за погрешното постапување на неговите деловни претставници, тие мора да бидат внимателно избрани, прегледани и користени само за легитимна деловна цел, под комерцијално разумни услови. Мора да се спроведе соодветна длабинска анализа на потенцијалниот деловен претставник доволен за да се идентификуваат релевантните фактори на ризик.

Условите на ангажманот треба да бидат во писмена форма. Впечатете му на деловниот претставник дека МедикOVER има култура на придржување до највисоките етички стандарди и усогласеност со сите важечки закони и користете ги Стандардните клаузули на МедикOVER против поткуп за договори со деловни претставници во писмениот договор.

Оние кои се ангажирани да дејствуваат за или во име на МедикOVER мора да се усогласат со Кодексот на однесување и оваа Политика, покрај сите важечки закони.

## 7 Забава и подароци (без разлика дали се дадени или примени)

МедикOVER ќе плаќа за повремени скромни трошоци за деловна забава и подароци. Под одредени околности, МедикOVER ќе ги покрие трошоците за патување (превоз, оброци и сместување) за невработените во МедикOVER.

Забавата и подароците – без разлика дали се дадени или примени – треба да се ограничат на умерена вредност и да не надминуваат никакви парични ограничувања (или

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



еквивалентни) според важечките закони, за јасни и легитимни деловни цели, добро документирани и разумни. Подароците може да се прифаќаат само во исклучителни случаи. Може да размислите да прифатите (i) подароци со скромна вредност и да не надминувате никакви парични ограничувања (или еквивалентни) според важечките закони, дадени на многу поединци, или (ii) мали симболични подароци или (iii) цвеќиња или едноставни подароци понудени во прилика кога општествените обичаи тоа го бараат, доколку е соодветно во светло на здравиот разум. Трошоците што ги вклучуваат службениците треба внимателно да се следат.

Забавата или подароците не смеат да се *обезбедуваат* со намера примачот за возврат да влезе во одредена деловна трансакција или да донесе одредена одлука. *Приемот* на забава или подароци не смее да се прифати ако постои, или може да има, очекување дека за возврат за забава или примање на подарокот ќе се согласите во име на Медиковаер да склучите одредена деловна трансакција или да донесете друга конкретна одлука.

За некои дополнителни практични упатства, видете го прирачникот за борба против поткуп на Медиковаер.

Одговорност на секој локален раководител за човечки ресурси на Медиковаер е да спроведе детални упатства на локално ниво.

## 8 Попусти, попусти, провизии и бонуси

Прекумерните отстапки за цените и компензацијата може да бидат, или може да се користат за олеснување на поткупот.

Медиковаер нуди отстапки, вклучувајќи попусти или попусти, на клиентите во некои случаи. Вообичаено е да се нудат попусти директно на клиентите или индиректно преку деловен претставник. Слично на тоа, Медиковаер може да се согласи да му плати на деловниот претставник процентуална провизија, такса за успех или бонус се додека не ги прекршува важечките закони, во замена за легитимни, документирани услуги што всушност ги обезбедува деловниот претставник. Условите на овие аранжмани мора да бидат во писмена форма (писмени договори) и мора да бидат комерцијално разумни, а не да ги прекршуваат важечките закони.

За некои практични упатства, видете го прирачникот за борба против поткуп на Медиковаер.

## 9 Плаќања за олеснување

Медиковаер не плаќа таканаречени „ плаќања за олеснување “ или „ надворешни плаќања “. Ова се вообичаено мали плаќања што им се прават на службениците за да се забрза или обезбеди извршувањето на рутинските владини дејствија, како што е добивање рутински официјални документи или одобренија. Не е олеснување и не е забрането да се плаќа легитимна документирана такса на владина агенција, како што се таксите за апликација за дозвола што се плаќаат на владина канцеларија за лиценцирање.

Ако ве повикаат за сомнителна исплата за олеснување, треба да се консултирате со вашиот менаџер или HR/правно лице.

## 10 Политички и добротворни прилози

Медиковаер не дава политички придонеси. Индивидуалното учество во политиката, вклучително и донации за политички кампањи, политички партии, партиски функционери или политички кандидати, или јавни меѓународни организации, не смее да вклучува користење на средствата, времето, опремата, залихите, капацитетите, брендот или името на Медиковаер.

Име на документот: МедикOVER политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на МедикOVER АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



МедикOVER поддржува добротворни групи за легитимни цели. Донациите мора да бидат насочени кон корист на општеството и на начин што ќе ја покаже корпоративната општествена одговорност. Нема да се прават донации со експлицитно или имплицитно барање за користење или купување на кој било производ или услуга на МедикOVER.

## 11 Книги и записи

Сите трошоци на МедикOVER, вклучувајќи оброци, забава, патување и подароци, мора да бидат навремено и прецизно документирани во писмена форма во согласност со сметководствените и финансиските политики и процедури кои се применуваат за соодветната компанија МедикOVER. Документацијата на трошоците треба да ја вклучува деловната цел, трошоците и примачот/имињата на вклучените лица или ентитети, како и сите други релевантни информации за прецизно опишување на трошоците, вклучително и детална потврда.

## 12 Проценка на ризик и должна анализа

Проценките на ризикот мора да се вршат на редовна основа со цел прецизно да се идентификуваат, да се даде приоритет и да се спречат ризиците од поткуп со кои може да се соочи Medcover и во однос на одредени земји и во однос на конкретни деловни партнери (како што се добавувачи, дистрибутери, посредници и други деловни партнери). Проценките на ризикот и заклучоците мора да бидат точно и соодветно документирани.

Секој менаџер треба да ја испита својата/нејзината област на деловното работење и да ги идентификува областите со зголемен ризик за прекршување. Вообичаените области на ризик вклучуваат: бизнис кој вклучува службеници или регулаторен процес, продажба на владини агенции или субјекти во државна сопственост. Одредени земји исто така наметнуваат поголем ризик од другите земји.

Со цел да се идентификуваат и да се спречат ризиците од поткуп, мора да се спроведе соодветна анализа на деловните партнери. Постапките мора да бидат структурирани и пропорционални на идентификуваните ризици. Повтореното длабинско внимание може да биде неопходно ако врската трае долго или ако има промени во околностите.

„Црвените знамиња“ - и во постоечките односи и во должната анализа на новите деловни партнери - мора да се истражат и мора да се преземат неопходни мерки на претпазливост и активности за да се елиминира или ублажи ризикот од поткуп во однос на деловните партнери.

Деловните партнери мора да бидат запознаени со оваа Политика. Во одредени околности од деловните партнери мора да се бара да се придржуваат до оваа Политика и да даваат гаранции против поткуп.

## 13 Спојувања и превземања

Усогласеноста против поткупот мора да се земе предвид во сите трансакции за спојување и спојување, а ставките против поткуп секогаш мора да бидат вклучени како област во списокот со барања за должно внимание. Сите наоди во длабинската анализа на актуелниот или потенцијалниот поткуп треба да се сметаат како наоди од црвено знаме што мора да се истражат и мора да се преземат неопходни мерки на претпазливост и активности за да се елиминираат или ублажат ризиците поврзани со таквите наоди (вклучувајќи ги на пример обештетувањата и договорите пред затворање во трансакциските документи).

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## 14 Одговорности

Менаџерите на сите нивоа се одговорни за спроведување на оваа Политика и за информирање на вработените за *нивните должности и одговорности поврзани со оваа Политика*.

Специфичните одговорности се наведени подолу.

### 14.1 Сите генерални менаџери и човечки ресурси/правни

Секој генерален менаџер на земја (или еквивалентен менаџер на земја) на соодветниот оддел на Медиковаер е одговорен за спроведување на оваа Политика.

Локалните човечки ресурси/правни лица на секој оддел и оперативна деловна единица на Медиковаер се одговорни за спроведување на процедури соодветно дизајнирани за да ги информираат вработените за оваа Политика и важечките закони. Локалниот HR/Legal на секој оддел на Медиковаер известува, во оваа улога, до Генералниот правен совет и директорот за човечки ресурси на групата на Медиковаер АБ (публика).

### 14.2 Сите менаџери

Одговорност на секој менаџер во Медиковаер е да се осигура дека неговите вработени се информирани, разбираат и се придржуваат до оваа Политика.

### 14.3 Сите вработени

Сите вработени се индивидуално одговорни за читање на оваа Политика и за усогласеност со оваа Политика и важечките закони. Сите познати или сомнителни вистински или потенцијални прекршувања на оваа Политика или важечките закони против поткуп мора да бидат пријавени.

Ако имате било каков сомнеж за вашите одговорности или прашања или грижи за деловна практика што може да ја прекрши оваа Политика или важечките закони, треба да се консултирате со вашиот менаџер или HR/правно лице.

## 15 Последици од прекршувањата

Медиковаер има нулта толеранција за прекршување на оваа Политика или важечките закони против поткуп. Неусогласеноста со оваа политика и/или важечките закони може да има многу сериозни последици за Medcover и за поединци.

Тешки казни може да се наметнат на Медиковаер, како и на секој поединец вмешан во кршење на кој било закон против поткуп, вклучително и затвор, парични и други казни.

Секое учество во прекршување на оваа Политика или важечките закони ќе биде основа за дисциплински мерки до прекинување на работниот однос. Вработен кој ги прекршува законите против поткуп или други релевантни закони, исто така, може да биде упатен до органите за спроведување на законот за можно кривично гонење.

## 16 Должност за пријавување

Секое познато или сомнително вистинско или потенцијално прекршување на оваа Политика или важечките закони против поткуп мора веднаш да се пријави кај вашиот менаџер или HR/Legal, или преку функцијата за жалби за укажувачи како што е наведено во Политиката за укажувачи на Medcover.

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## 17 Анонимните известуваат

Извештаите може да се направат анонимно преку функцијата за известување на Medicover, видете Политика за укажувачи на Medicover. Меѓутоа, тоа вообичаено ја олеснува секоја следна истрага и постапување со прашањето доколку се дадени детали за контакт. Затоа, Медиковаер ги охрабрува вработените да дадат име и детали за контакт кога поднесуваат извештај.

## 18 Спречување на одмазда

Медиковаер забранува одмазда (вклучително и секој обид за казнување или дискриминација) против секое лице кое со добра волја известува за или учествува во истрага за сомневање за недолично однесување, вклучително и недолично однесување што може да ја прекрши оваа Политика. Секоја таква одмазда може да биде предмет на дисциплинска постапка до прекинување на работниот однос.

## 19 Обука против поткуп

Group Legal ќе организира соодветна обука за вработените, по потреба, за оваа Политика и за важечките закони против поткуп. Во најмала рака, обуката треба:

- да обезбеди доволно знаење за оваа Политика и важечките закони против поткуп;
- да се подигне свеста за ситуациите во кои треба или мора да се консултира менаџер или човек/правен и како да се направи тоа;
- нагласи дека прекршувањето на оваа Политика или на важечките закони против поткуп може да резултира со дисциплински мерки до прекинување на работниот однос; а може да доведе и до кривична одговорност (затвор, парични и други казни);
- да се повторуваат по потреба за да се потсетат поединците за нивните одговорности и да се информираат за релевантните случувања.

## 20 Практични упатства и прашања

За практични упатства и прашања, видете го прирачникот за борба против поткуп на Medicover и консултирајте се со вашиот менаџер или HR/Legal. Прашањата во врска со оваа политика може да се решаваат и преку информативната страница за Кодекс на однесување на Медиковаер на интранетот на Медиковаер.

Име на документот: Медиковаер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковаер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



## Додаток

### Сертификација

Со потпишувањето подолу, потврдувам дека ја примив и прочитав Политиката за борба против поткуп на Medcover и се согласувам да се усогласам со неа и долунаведените изјави.

- Разбирам дека Медиковаер е посветен да се однесува според највисоките етички стандарди и во согласност со сите важечки закони. Разбирам дека Медиковаер повеќе би сакал да изгуби дел од бизнисот отколку да го добие нелегално.
- Не сум запознаен со какво било непријавено вистинско или потенцијално прекршување на Политиката за борба против поткуп на Медиковаер или на важечките закони против поткуп.
- Веднаш ќе пријавам какво било вистинско или потенцијално прекршување на Политиката за борба против поткуп на Медиковаер или на важечките закони против поткуп.
- Учествувам или ќе учествувам во обуката против поткуп што ми беше закажана.
- Разбирам дека Политиката против поткуп на Medcover може да се ажурира, измени, суспендира или укине во секое време и разбирам дека единствена моја одговорност е да се запознаам и да ги набљудувам ревидираните верзии на истата.
- Ако сум на раководна позиција, ќе го информирам мојот тим за Политиката за борба против поткупување на Медиковаер, ќе ги обучам за Политиката за борба против поткуп на Медиковаер и ќе се погрижам да се согласат да ја почитуваат.

Јас, долупотпишаниот, се согласувам со горенаведените изјави.

\_\_\_\_\_

Датум

\_\_\_\_\_

Потпис

\_\_\_\_\_

Име и наслов

Ве молиме потпишете го и вратете го овој сертификат на вашиот локален раководител за човечки ресурси.

Име на документот: Медиковер политика против поткуп	Тип на документ: Групна политика	Верзија: 2.0
Одобрено од: Одбор на директори на Медиковер АБ (публика)	Сопственик на документ: Генерален правен советник	Датум на одобрување: 28.11.2018



### Историја на верзијата h

<i>Верзија</i>	<i>Датум на одобрување</i>	<i>Автор(и)</i>
1.0	30.03.2017	CFO
2.0	28.11.2018	Генерален правен советник

### Детали за документот

	<i>Улога</i>	<i>Датум</i>	<i>Потпис</i>
Автор(и)	Генерален правен советник (Џени Брант)	19.11.2018	

### Овластување

	<i>Улога</i>	<i>Датум</i>	<i>Потпис</i>
Овластен од	извршен директор (Фредрик Рагмарк)	19.11.2018	
Потпишан од	Директор за човечки ресурси на групата (Лизелот Бергмарк)	19.11.2018	