

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



Diversiteti i Medcover, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miratur nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



Përmbajtja C

1	Hyrje	3
2	Qëllimi i kësaj politike	3
3	Fusha	3
4	Politika	3
5	Përkufizime	4
6	Përgjegjësitë	4
7	Ankesa dhe pyetje	4

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



1 Hyrje

Kultura organizative e Medcover bazohet në vlerat tona dhe në Kodin tonë të Sjelljes së Medcover. Këto baza formojnë ndërgjegjësimin tonë etik dhe ndjeshmërinë organizative dhe përcaktojnë rregullat për marrëdhëniet me dhe ndërmjet njerëzve tanë bazuar në parimet e diversitetit, barazisë dhe përfshirjes (" DEI ").

2 Qëllimi i kësaj politike

Qëllimi i kësaj Politike të Diversitetit, Trajtitit të Barabartë dhe Përfshirjes (kjo " **Politikë** ") është të përcaktojë angazhimet e Medcover (Medcover AB (publ) dhe filialeve të saj, " **Medicaver** " dhe secila një " **kompani Medcover** ") për të garantuar diversitet, barazi dhe përfshirje në praktikën e lidhura me njerëzit në të gjitha njësitë e saj organizative në mbarë botën.

Meqenëse kjo politikë nuk mund të trajtojë të gjitha çështjet ligjore lokale në të gjitha vendet në të cilat operon Medcover, *ku një ligj bie ndesh me këtë Politikë, mbizotëron më i rreptë* .

3 Fushëveprimi

Kjo politikë është një politikë organizative dhe zbatohet për fuqinë punëtore në Medcover, të kuptuar si punonjës ose bashkëpunëtorë të punësuar në njësitë ekonomike të Medcover, në përputhje me ligjet e përgjithshme të vendit ose ligjet e punës.

4 Politika

Në Medcover, ne duam të sigurojmë që njerëzit tanë të respektohen, pranohen dhe trajtohen në mënyrë të barabartë. Ne besojmë se praktikën e mira të diversitetit, përfshirjes dhe trajtimit të barabartë janë çelësi për ta bërë Medcover një organizatë të shëndetshme ku njerëzit ndihen mirë dhe duan të ndërtojnë të ardhmen e tyre profesionale. Ne besojmë se praktikimi i DEI do të rrisë inovacionin dhe do të kontribuojë në rritjen e kompanisë sonë, gjë që do të na ndihmojë të krijojmë një vlerë më të madhe të shtuar për njerëzit tanë, pacientët tanë dhe klientët tanë. Dhe kjo është arsyeja pse:

Ne promovojmë dhe zbatojmë parimet e diversitetit, përfshirjes dhe trajtimit të barabartë në politikën dhe praktikën tona në çdo fazë të ciklit jetësor të një punonjësi nga punësimi deri në pension, duke përfshirë (a) rekrutimin, (b) vendosjen ose përfundimin e marrëdhënieve të punësimit, (c) përcaktimin e kushteve të punësimit (përfshirë shpërbimin dhe shpërbimin), (d) ofrimin e mundësive për zhvillimin profesional.

Ne mbajmë një Strategji të Diversitetit, Barazisë dhe Përfshirjes për të monitoruar parametrat e diversitetit në organizatën tonë dhe për të vendosur plane adekuate veprimi .

Ne parandalojmë dhe luftojmë çdo formë diskriminimi, ngacmimi dhe ngacmimi që lidhet me karakteristikat e mbrojtura , të tilla si (a) mosha, (b) paaftësia, (c) identiteti gjinor, (d) statusi martesor ose familjar, (e) origjina racore dhe etnike, (f) feja ose besimi, (g) orientimi seksual, (h) origjina politike, ose ekstraktet e tjera të natyrës njerëzore, (i) të drejtat.

Ne caktojmë role kyçe për menaxherët në të gjitha nivelet për të dhënë një shembull të mirë dhe për të zbatuar parimet e diversitetit, përfshirjes dhe trajtimit të barabartë në punë .

Ne u ofrojmë punonjësve tanë zgjidhje që i lejojnë ata të raportojnë sjellje të pahijshme në lidhje me diversitetin, përfshirjen dhe trajtimin e barabartë . Ne nuk pranojmë asnjë veprim hakmarrës ndaj njerëzve që raportojnë këtë sjellje të pahijshme me mirëbesim. Ne u përgjigjemi këtyre njoftimeve për sjellje të pahijshme në mënyrë sistematike në përputhje me proceset tona të menaxhimit të njoftimeve të sinjalizuesve.

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



5 Përkufizimet

Në këtë politikë, ne përdorim përkufizimet e mëposhtme:

Fuqia e punës, punonjësit ose njerëzit tanë : çdo person (punonjës ose bashkëpunëtor) i punësuar në personat juridikë të Medcaver, i cili sipas ligjeve të përgjithshme të vendit ose ligjeve të punës i nënshtrohet mbrojtjes kundër diskriminimit, ngacmimit dhe/ose ngacmimit.

Diversiteti në vendin e punës: ndodh kur organizata respekton dallime të ndryshme njerëzore, duke përfshirë, por pa u kufizuar në (a) moshën, (b) aftësinë e kufizuar, (c) identitetin gjinor, (d) statusin martesor ose familjar, (e) origjinën racore dhe etnike, (f) fenë ose besimin, (g) orientimin seksual, (h) opinionin politik, (i) ngjyrën ose të drejtat e tjera themelore të njeriut të mbrojtura, (j) origjina ose të drejtat e tjera themelore të njeriut.

Trajtim i barabartë në vendin e punës : ndodh kur njerëzit kanë të njëjtën akses në mundësi dhe trajtohen në mënyrë të barabartë në situata të krahasueshme në (a) rekrutim, (c) krijimin ose përfundimin e marrëdhënieve të punësimit, (d) përcaktimin e kushteve të punësimit (përfshirë shpërblimin dhe shpërblimin), (e) sigurimin e aksesit në zhvillim profesional dhe mundësitë e promovimit, pavarësisht nga karakteristikat e mbrojtura.

Barazimi i mundësive - diferencimi në trajtim i justifikuar objektivisht nga një synim legjitim për t'u arritur, me kusht që mjetet për të arritur atë synim të jenë të përshtatshme dhe të nevojshme (p.sh. mundësitë e punës për personat me aftësi të kufizuara ose të përjashtuar nga tregu i punës).

Përfshirja në vendin e punës : ndodh kur një organizatë krijon një kulturë pune, politika dhe praktika duke siguruar që të gjithë të ndihen të vlerësuar, të respektuar dhe të mbështetur, pavarësisht se kush janë apo nga vijnë.

6 Përgjegjësitë

Kjo politikë rishikohet dhe ndryshohet nëse kërkohet nga Zyrtari Kryesor i Njerëzve (CPO) dhe hyn në fuqi pas autorizimit nga CEO dhe miratimit nga Bordi dhe publikimit të saj nëpërmjet kanaleve online në dispozicion të punonjësve.

ZPP-ja është përgjegjëse në nivel të lartë drejtues për trajtim të barabartë dhe mundësi punësimi; për nxjerrjen e politikave dhe procedurave të qarta për të gjithë kompaninë për të udhëhequr praktikën e punësimit dhe për lidhjen e avancimit me performancën e dëshiruar në këtë fushë.

Drejtuesit e burimeve njerëzore të vendeve janë përgjegjës për zbatimin e kësaj Politike në fushat e tyre përkatëse të biznesit.

Kjo politikë mund të plotësohet nga drejtuesit e burimeve njerëzore të vendeve në masën që kërkohet nga rregulloret përkatëse të vendit, pas marrëveshjes paraprake me CPO (në varësi të parimit *mbizotërues më të rreptë* të përcaktuar më lart).

7 Ankesa dhe Pyetje

Çdo ankesë ose çdo rast tjetër i keqsjelljes ose shkeljes së kësaj Politike duhet të raportohet hapur ose në mënyrë anonime nëpërmjet një prej kanaleve të raportimit më poshtë:

- Drejtues i linjës
- Përfaqësuesi i Burimeve Njerëzore ose Shefi i Departamentit Ligjor
- Kanalet e sinjalizuesve të Medcover, që i nënshtrohen kërkesave lokale.

Çdo dyshim ose pyetje në lidhje me këtë politikë mund të drejtohet te:

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miraturar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



- Drejtues i linjës
- Përfaqësuesi i burimeve njerëzore (drejtuesi i burimeve njerëzore, menaxheri i burimeve njerëzore, partneri i biznesit të burimeve njerëzore ose person tjetër i burimeve njerëzore)
- Shefi i departamentit juridik

Emri i dokumentit: Diversiteti, Trajtimi i Barabartë dhe Politika e Përfshirjes	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.1
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



Historia e versionit

<i>Versioni</i>	<i>Data e miratimit</i>	<i>Autor(ët)</i>
1.0	29.10.2024	Shefi i Popullit
1.1	21.03.2025	Shefi i Popullit

Detajet e dokumentit

	<i>Roli</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
Autor(ët)	Shefi i Popullit (Kamila Skorupińska)	14.03.2025	

Autorizimi

	<i>Roli</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
I autorizuar nga	CEO (Fredrik Rågmark)	14.03.2025	
Nënshkruar nga	N/A		