

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



## **Politika e të Drejtave në Vendin e Punës dhe Parandalimit të Skllavërisë Moderne të Medcover**

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



## PËRMBAJTJA

1	Hyrje .....	3
2	Qëllimi .....	3
3	Përkufizime .....	3
4	Fushëveprimi .....	3
5	Politika .....	3
6	Përgjegjësitë .....	6
7	Ankesa dhe pyetje .....	6

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miraturar nga: Bordi i Drejtorëve të Medicover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



## 1 Hyrje

Medicover (Medicover AB (publ) dhe degët e saj, " **Medicover** " dhe secila një " **kompani Medicover** ") është e përkushtuar për të kryer biznesin tonë në mënyrë etike dhe të qëndrueshme, në përputhje me standardet ndërkombëtare të të drejtave themelore të punës të Kombeve të Bashkuara dhe Bashkimit Evropian.

Këto standarde hedhin themelet e Politikës sonë për të Drejtat në Vendin e Punës dhe Parandalimin e Skllavërisë Moderne të Medicover (kjo " **Politikë** ") dhe praktikat tona në bashkëveprimet me Njerëzit Tanë (siç përcaktohet më poshtë) **dhe të tjerët, të drejtat e të cilëve ndikohen nga operacionet, produktet ose shërbimet tona** .

## 2 Qëllimi

Qëllimi i kësaj Politike është të përcaktojë Medicover -in. angazhime për të mbrojtur të drejtat në vendin e punës dhe për të parandaluar shkeljet e tyre në të gjitha njësitë organizative të Medicover në mbarë botën dhe në zinxhirin e saj të vlerës.

Në veçanti, kjo Politikë i referohet të drejtave të mëposhtme në vendin e punës:

1. Kushte pune të sigurta.
2. Mundësi të barabarta dhe mbrojtje nga diskriminimi.
3. Liria e shoqërimit dhe përfaqësimi i punonjësve.
4. Marrëveshje kolektive dhe kushte transparente punësimi, duke përfshirë orarin e punës dhe shpërblimin dhe sigurimet shoqërore.
5. Parandalimi i çdo forme të skllavërisë moderne, skllavërisë, punës së detyruar dhe të detyruar, punës së fëmijëve dhe trafikimit të qenieve njerëzore, të cilat kanë të përbashkët privimin e lirisë së një personi për përfitime tregtare.

## 3 Përkufizime

Në këtë Politikë, ne përdorim përkufizimet e mëposhtme:

**Fuqia Punëtore, Punonjësit ose Njerëzit Tanë** : çdo person (punonjës ose koleg) i punësuar në një kompani Medicover, siç parashikohet nga ligjet përkatëse të përgjithshme ose ligjet e punës të një vendi të caktuar.

**Menaxher(ë)** : një person përgjegjës për menaxhimin dhe mbikëqyrjen e njerëzve në zonën e tij/saj.

## 4 Fushëveprimi

Kjo Politikë është një politikë organizative dhe zbatohet për Fuqinë tonë Punëtore në Medicover.

Meqenëse kjo Politikë nuk mund të trajtojë të gjitha çështjet ligjore lokale në të gjitha vendet ku operon Medicover, *aty ku një ligj bie ndesh me këtë Politikë, mbizotëron ligji më i rreptë* .

Kjo Politikë përcakton gjithashtu parimet dhe standardet e sjelljes së pritur të furnizuesve tanë për të siguruar që të drejtat në vendin e punës të respektohen dhe që të parandalohet skllavëria moderne në lidhje me individët që punojnë në zinxhirët tanë të vlerës.

## 5 Politika

Respektimi i të drejtave në vendin e punës është thelbësor për parimin tonë të veprimit me integritet dhe të të bërit biznes në mënyrë etike. Prandaj:

**Ne jemi të përkushtuar për të mbrojtur të drejtat në vendin e punës për njerëzit tanë dhe të tjerët, të drejtat e të cilëve ndikohen nga operacionet, produktet ose shërbimet tona , në veçanti:**

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medicover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



- **Siguria në punë.** Ne i përmbahemi rregulloreve të shëndetit dhe sigurisë, dhe përmes kuadrit tonë të menaxhimit të sigurisë në punë, i cili bazohet në Politikën tonë të Shëndetit, Sigurisë dhe Mirëqenies Medicover dhe proceseve dhe sistemeve të përshtatshme, ne identifikojmë, parandalojmë dhe zbusim rreziqet e sigurisë në punë. Ne i edukojmë punonjësit tanë mbi standardet e sigurisë dhe, përmes axhendës sonë aktive të mirëqenies, trajtojmë temat kryesore shëndetësore specifike për organizatën tonë dhe rrisim ndërgjegjësimin e punonjësve tanë për një stil jetese të shëndetshëm.
- **Mundësi të barabarta dhe parandalimi i diskriminimit.** Ne i përmbahemi rregulloreve në fuqi për të siguruar mundësi të barabarta dhe përfshirje dhe për të parandaluar diskriminimin. Përmes kuadrit tonë të menaxhimit të Diversitetit, Barazisë dhe Përfshirjes, politikave dhe proceseve përkatëse, ne identifikojmë, parandalojmë dhe zbusim rreziqet që lidhen me to dhe mundësojmë ndreqjen e çdo ndikimi negativ në të cilin ato kontribuojnë.
- **Liria e shoqërimit dhe përfaqësimi i punonjësve.** Ne respektojmë të drejtat e punonjësve tanë për lirinë e shoqërimit dhe përfaqësimit. **Ne nuk ndërhyjmë në vendimet e tyre për të formuar ose për t'u bashkuar me organizatat e tyre të përfaqësimit të punonjësve dhe nuk lejojmë veprime që mund të dekurajojnë anëtarësimin e Punonjësve tanë në këto organizata ose të rezultojnë në diskriminim për shkak të anëtarësimin në këto organizata.**

Dialog me përfaqësuesit e punonjësve. Ne krijojmë kanale për dialog midis menaxhmentit dhe përfaqësuesve të punonjësve, dhe krijojmë një mjedis pune ku ata mund të kryejnë detyrat e tyre pa pengesa.

Zëri i Punonjësit. Përmes kuadrit tonë të zërit të punonjësve, ne kërkojmë reagimet e punonjësve tanë në lidhje me angazhimin dhe përvojën e tyre në punë. Ne përdorim reagimet e punonjësve tanë për të përmirësuar Medicover si një vend pune.

- **Marrëveshjet kolektive dhe punësimi i sigurt.** Ne vendosim rregulla të shkruara të organizimit të punës dhe parimet e shpërblimit të cilat janë në dispozicion për punonjësit tanë në përputhje me rregulloret e ligjit të punës të një vendi të caktuar.

Orari i punës: Ne i përmbahemi dispozitave të ligjeve të punës dhe marrëveshjeve tona kolektive në lidhje me orarin e punës.

Shpërblimet: Ne i përmbahemi dispozitave të ligjeve të punës, marrëveshjeve tona kolektive dhe politikave përkatëse mbi shpërblimet. Ne i përmbahemi pagave minimale statutore, u ofrojmë punonjësve informacion të qartë me shkrim mbi pagën e tyre dhe jemi të përkushtuar për paga dhe përfitime të barabarta pavarësisht nga gjinia për punë me vlerë të barabartë.

Kushte të sigurta punësimi: Ne ofrojmë kontrata me shkrim që detajojnë kushtet dhe afatet e punësimit. Ne i përmbahemi ligjeve të sigurimeve shoqërore dhe përfitimeve sociale të punonjësve dhe sigurohemi që puna e kryer nga punonjësit bazohet në ligjet përkatëse dhe praktikatat e njohura.

**Ne kemi tolerancë zero për çdo formë të skllavërisë moderne në Medicover dhe në të gjithë zinxhirët tanë të vlerës; në veçanti, ne nuk tolerojmë:**

- **Skllavëria, puna e detyruar dhe e detyrueshme.** Ne nuk përdorim asnjë formë skllavërie, pune të detyruar, të detyrueshme ose të pavullnetshme. **Ne nuk i mbajmë dokumentet e identitetit të punonjësve tanë dhe respektojmë vullnetin e tyre për të lënë punën dhe për të ndërprerë kontratat e tyre sipas kushteve të përcaktuara në ato kontrata, me pagesën e duhur.**
- **Punësimi i fëmijëve.** Ne nuk përdorim punën e fëmijëve dhe i përmbahemi të gjitha ligjeve përkatëse në të gjitha tregjet ku operojmë. Ne mbështesim praktikatat legjitime në vendin e punës, stazhet dhe programet përkatëse që përputhen me rregulloret e përshtatshme për ligjet në fuqi të një vendi të caktuar.

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medicover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



- **Dhunë.** Ne nuk lejojmë asnjë formë të abuzimit fizik ose psikologjik, ngacmimit seksual ose ngacmimit tjetër, ose kërcënimit për ndonjë nga këto sjellje të dënueshme. Ne nuk tolerojmë abuzim verbal ose forma të tjera të frikësimit apo ngacmimit. Ne mbajmë procedura të qarta ankimimi në dispozicion të Punonjësve tanë, nëpërmjet të cilave ata mund të raportojnë shkeljet, të kërkojnë mbështetje dhe të marrin mbrojtje dhe mjete juridike jo-hakmarrëse në rast të ndikimit negativ.
- **Trafikimi i qenieve njerëzore.** Ne e konsiderojmë trafikimin e qenieve njerëzore si krim dhe sa herë që gjatë aktivitetit tonë biem dëshmitarë të ndonjë forme të trafikimit të qenieve njerëzore, ne e raportojmë atë tek autoritetet dhe bashkëpunojmë me to për të luftuar çdo formë të këtij krimi.

**Ne jemi të përkushtuar për të zbatuar procese, kontrole dhe sisteme efektive parandaluese për të vlerësuar rrezikun, për të monitoruar sjelljen e biznesit dhe për të raportuar e reaguar ndaj çdo forme të shkeljeve të të drejtave në vendin e punës dhe skllavërisë moderne në organizatën tonë, në veçanti:**

- **Pajtueshmëria dhe monitorimi** . Ne jemi të përkushtuar t'i përmbahemi ligjeve përkatëse në çdo vend ku operojmë. Ne monitorojmë legjisllacionin për të drejtat në vendin e punës dhe rishikojmë e përditësojmë rregullisht këtë Politikë dhe praktikatat tona për të siguruar pajtueshmërinë.
- **Arsimi** . Ne i edukojmë Njerëzit Tanë mbi të drejtat në vendin e punës dhe skllavërisë moderne të punës dhe promovojmë ndërgjegjësimin për këtë Politikë dhe temat përkatëse përmes kanaleve tona globale të komunikimit me punonjësit.
- **Kujdesi duhur dhe vlerësimi i rrezikut** . Ne do të kryejmë vlerësime të rrezikut të të drejtave në vendin e punës dhe skllavërisë moderne për të identifikuar ndikimet e mundshme dhe për të zbatuar masa kontrolli për të zbutur rreziqet e identifikuar. Ne do të rishikojmë dhe përditësojmë vlerësimet e riskut periodikisht dhe sa herë që ndodhin ndryshime të rëndësishme në vendin e punës ose në mjedisin legjisllativ.
- **Raportimi, hetimi dhe parandalimi**. Ne do të kërkojmë raportim të shpejtë të të drejtave në vendin e punës ose incidenteve të skllavërisë moderne, do të kryejmë hetime të hollësishme për të identifikuar shkeljet dhe do të marrim masa disiplinore në përputhje me ligjet përkatëse të përgjithshme ose ligjet e punës të një vendi të caktuar. Ata që shkelin të drejtat në vendin e punës do të përballen me masa disiplinore si pasojë. Ne përcaktojmë pikat e mësimi nga incidentet dhe i përdorim ato për të rritur ndërgjegjësimin e Njerëzve Tanë dhe për të parandaluar që incidentet të ndodhin përsëri. **Ne do të zbulojmë numrin e incidenteve të lidhura me punën dhe ndikimet e rënda në të drejtat në vendin e punës, si dhe çdo gjobë, sanksion ose kompensim përkatës për periudhën raportuese, siç kërkohet ligjërisht.**
- **Riparim veprime** . Ne do të kemi procedura për të mundësuar korrigjimin nëse shkeljet kanë ndikime negative në të drejtat në vendin e punës nëpërmjet mekanizmave të ankesave jo-gjyqësore, të njohura dhe të arritshme për palët e interesuara.
- **Komunikim efektiv** . Ne do ta komunikojmë në mënyrë efektive këtë Politikë përmes kanaleve tona globale të komunikimit me punonjësit dhe kanaleve të komunikimit të furnizuesve për të rritur ndërgjegjësimin për qëndrimin e Medicover për mbrojtjen e të drejtave në vendin e punës dhe parandalimin e skllavërisë moderne dhe për të ndihmuar të gjithë të mësojnë dhe të kuptojnë përgjegjësitë e tyre dhe të zbatojnë këtë Politikë.
- **Burimet** . Ne do të sigurojmë burime për të zbatuar angazhimet e mësipërme.
- **Angazhimi i palëve të interesuara** . Ne do të angazhohemi me palët kryesore të interesuara drejtpërdrejt dhe/ose tërthorazi me qëllim informimin dhe përmirësimin e aftësisë së Medicover për të respektuar të drejtat në vendin e punës në të gjitha aktivitetet dhe marrëdhëniet e saj të biznesit.

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



## 6 Përgjegjësitë

Kjo Politikë rishikohet dhe ndryshohet nëse kërkohet nga Drejtori i Personalit (" CPO ") dhe hyn në fuqi pas miratimit nga Bordi.

Zyrtari i Prokurorëve të Shtetit (CPO) është përgjegjës në nivelin e lartë të menaxhimit për miratimin e parimeve të të drejtave në vendin e punës në politikat dhe procedurat në të gjithë kompaninë për të udhëhequr praktikat e të drejtave në vendin e punës dhe për lidhjen e përparimit me performancën e dëshiruar në këtë fushë.

Drejtuesit e Burimeve Njerëzore të vendit janë përgjegjës për zbatimin e kësaj Politike në fushat e tyre përkatëse të biznesit.

Kjo Politikë mund të plotësohet nga drejtuesit e Burimeve Njerëzore të vendit në masën e kërkuar nga rregulloret adekuate të vendit, pas marrëveshjes paraprake me CPO-në (në varësi të parimit "*mbizotëron më reptë*" të përcaktuar më sipër).

Të gjithë Menaxherët janë përgjegjës për të siguruar që të drejtat në vendin e punës respektohen dhe skllavëria moderne parandalohet në zonën e tyre/saj, siç parashikohet nga kjo Politikë dhe ligjet përkatëse të përgjithshme ose ligjet e punës të një vendi të caktuar.

## 7 Ankesa dhe pyetje

Çdo ankesë dhe çdo rast sjelljeje të keqe ose shkeljeje të kësaj Politike duhet të raportohet hapur ose në mënyrë anonime nëpërmjet njërit prej kanaleve të raportimit më poshtë:

- Menaxher i linjës
- Përfaqësues i Burimeve Njerëzore ose Drejtues i Departamentit Ligjor
- Kanalet e sinjalizuesve të Medcover, në varësi të kërkesave lokale.

Çdo dyshim ose pyetje në lidhje me këtë Politikë mund të drejtohet te:

- Menaxher i linjës
- Përfaqësues i Burimeve Njerëzore (drejtues i Burimeve Njerëzore, menaxher i Burimeve Njerëzore, Partner Biznesi i Burimeve Njerëzore ose person tjetër i Burimeve Njerëzore)
- Shefi i departamentit ligjor.

Emri i dokumentit: Të Drejtat në Vendin e Punës dhe Politika e Parandalimit të Skllavërisë Moderne	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Versioni: 1.0
Miratuar nga: Bordi i Drejtorëve të Medcover AB (publik)	Pronari i dokumentit: CPO	Data e miratimit: 21.03.2025



### Historiku i versioneve

<i>Versioni</i>	<i>Data e miratimit</i>	<i>Autori(ët)</i>
1.0	27.02.2025	Zyrtari Kryesor i Burimeve Njerëzore

### Detajet e dokumentit

	<i>Rol</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
Autori(ët)	Zyrtari Kryesor i Burimeve Njerëzore ( Kamila Skorupińska )	27.02.2025	

### Autorizimi

	<i>Rol</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
Autorizuar nga	Drejtor Ekzekutiv (Fredrik Rågmark)	27.02.2025	
Nënshkruar nga	N/A		