

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicovert AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



Medicovert-ის სამუშაო ადგილის უფლებებისა და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



შინაარსი

1	შესავალი	3
2	მიზანი	3
3	განმარტებები	3
4	ფარგლები	3
5	პოლიტიკა	4
6	პასუხისმგებლობები	7
7	საჩივრები და კითხვები	7

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



1 შესავალი

„მედიკოვერი“ („მედიკოვერი“ AB (საჯარო) და მისი შვილობილი კომპანიები, „მედიკოვერი“ და თითოეული „მედიკოვერის კომპანია“) ვალდებულია, ეთიკურად და მდგრადად წარმართოს თავისი საქმიანობა, გაერთიანებული ერების ორგანიზაციისა და ევროკავშირის საერთაშორისოდ აღიარებული ფუნდამენტური სამუშაო უფლებების სტანდარტების შესაბამისად.

ეს სტანდარტები ქმნის ჩვენი Medicover პოლიტიკის საფუძველს სამუშაო ადგილზე უფლებებისა და თანამედროვე მონობის პრევენციის შესახებ (ეს „პოლიტიკა“) და ჩვენი პრაქტიკის საფუძველს ჩვენს თანამშრომლებთან (როგორც ეს ქვემოთ არის განსაზღვრული) და სხვა პირებთან ურთიერთობისას, რომელთა უფლებებზეც გავლენას ახდენს ჩვენი საქმიანობა, პროდუქტები ან მომსახურება.

2 მიზანი

ამ პოლიტიკის მიზანია განსაზღვროს Medicover-ის ვალდებულებები სამუშაო ადგილზე უფლებების დაცვისა და მათი დარღვევების თავიდან ასაცილებლად Medicover-ის ყველა მსოფლიო ორგანიზაციულ ერთეულსა და მის ღირებულებათა ჯაჭვში.

კერძოდ, ეს პოლიტიკა ეხება შემდეგ სამუშაო უფლებებს:

1. უსაფრთხო სამუშაო პირობები.
2. თანაბარი შესაძლებლობები და დისკრიმინაციისგან დაცვა.
3. გაერთიანების თავისუფლება და დასაქმებულთა წარმომადგენლობა.
4. კოლექტიური ხელშეკრულებები და გამჭვირვალე დასაქმების პირობები, მათ შორის სამუშაო საათები, ანაზღაურება და სოციალური უზრუნველყოფა.
5. თანამედროვე მონობის, მონური სამსახურის, იძულებითი და სავალდებულო შრომის, ბავშვთა შრომისა და ადამიანებით ვაჭრობის ნებისმიერი ფორმის პრევენცია, რომელთა საერთო მახასიათებელია პირის თავისუფლების აღკვეთა კომერციული სარგებლის მიზნით.

3 განმარტებები

ამ პოლიტიკაში ჩვენ ვიყენებთ შემდეგ განმარტებებს:

საკუთარი სამუშაო ძალა, თანამშრომლები ან ჩვენი ხალხი: ყველა პირი (თანამშრომელი ან კოლეგა), რომელიც დასაქმებულია Medicover-ის კომპანიაში, მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონმდებლობით ან შრომის კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესით.

მენეჯერი(ები) : პირი, რომელიც პასუხისმგებელია თავის ტერიტორიაზე მყოფი ადამიანების მართვასა და ზედამხედველობაზე.

4 მასშტაბი

ეს პოლიტიკა ორგანიზაციული პოლიტიკაა და ის ვრცელდება Medicover-ის თანამშრომლებზე.

რადგან ეს პოლიტიკა ვერ არეგულირებს ყველა ადგილობრივ სამართლებრივ საკითხს ყველა იმ ქვეყანაში, სადაც Medicover ოპერირებს, სადაც კანონი ეწინააღმდეგება ამ პოლიტიკას, უპირატესობა ენიჭება უფრო მკაცრ კანონს.

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicovert AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



ეს პოლიტიკა ასევე ადგენს ჩვენი მომწოდებლებისგან მოსალოდნელი ქცევის პრინციპებსა და სტანდარტებს, რათა უზრუნველყოფილი იყოს სამუშაო ადგილზე უფლებების პატივისცემა და თანამედროვე მონობის პრევენცია ჩვენს ღირებულებათა ჯაჭვებში მომუშავე პირებთან მიმართებაში.

5 პოლიტიკა

სამუშაო ადგილზე უფლებების პატივისცემა ჩვენი პრინციპის განუყოფელი ნაწილია, რომელიც გულისხმობს პატიოსნად მოქმედებას და ეთიკურად ბიზნესის წარმოებას. ამიტომ:

ჩვენ ვაღიარებთ ვართ დავიცავთ სამუშაო ადგილზე ჩვენი თანამშრომლების და სხვა პირების უფლებები, რომელთა უფლებებზეც გავლენას ახდენს ჩვენი საქმიანობა, პროდუქტები ან მომსახურება, კერძოდ:

- **სამუშაო უსაფრთხოება.** ჩვენ ვიცავთ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების რეგულაციებს. ჩვენი სამუშაო უსაფრთხოების მართვის ჩარჩოს მეშვეობით, რომელიც დაფუძნებულია Medicovert-ის ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკაზე, ასევე შესაბამის პროცესებსა და სისტემებზე, ჩვენ ვაღიარებთ, და ვამცირებთ სამუშაო უსაფრთხოების რისკებს. ჩვენ ვასწავლით ჩვენს თანამშრომლებს უსაფრთხოების სტანდარტებს, ხოლო ჩვენი აქტიური კეთილდღეობის დღის წესრიგის მეშვეობით, ვახმოვანებთ ორგანიზაციისთვის დამახასიათებელ ძირითად ჯანმრთელობის საკითხებს და ვზრდით თანამშრომლების ცნობიერებას ჯანსაღი ცხოვრების წესის შესახებ.
- **თანაბარი შესაძლებლობები და დისკრიმინაციის თავიდან აცილება.** ჩვენ ვიცავთ მოქმედ რეგულაციებს თანაბარი შესაძლებლობებისა და ინკლუზიურობის უზრუნველსაყოფად და დისკრიმინაციის თავიდან ასაცილებლად. ჩვენი მრავალფეროვნების, თანასწორობისა და ინკლუზიის მართვის ჩარჩოს, მასთან დაკავშირებული პოლიტიკისა და პროცესების მეშვეობით, ჩვენ ვავლენთ, პრევენციას, ვამცირებთ მათთან დაკავშირებულ რისკებს და ვაძლევთ მათ მიერ გამოწვეული ნებისმიერი უარყოფითი ზემოქმედების გამოსწორების საშუალებას.
- **გაერთიანების თავისუფლება და დასაქმებულთა წარმომადგენლობა.** ჩვენ პატივს ვცემთ ჩვენი თანამშრომლების უფლებას, გაერთიანებისა და წარმომადგენლობის თავისუფლებაზე. ჩვენ არ ვერვით მათ გადაწყვეტილებებში, ჩამოაყალიბონ ან შეუერთდნენ თანამშრომელთა წარმომადგენლობით ორგანიზაციებს და არ ვუშვებთ ისეთ ქმედებებს, რომლებმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს ჩვენი თანამშრომლების წევრობას ამ ორგანიზაციებში ან გამოიწვიოს დისკრიმინაცია ამ ორგანიზაციებში წევრობის გამო.

დიალოგი დასაქმებულთა წარმომადგენლებთან. ჩვენ ვქმნით დიალოგის არხებს მენეჯმენტსა და თანამშრომელთა წარმომადგენლებს შორის და ვქმნით სამუშაო გარემოს, სადაც მათ შეუძლიათ თავიანთი მოვალეობების შეუფერხებლად შესრულება.

თანამშრომლის ხმა. ჩვენი თანამშრომლების ხმის გამოხატვის ჩარჩოს მეშვეობით, ჩვენ ვითხოვთ ჩვენი თანამშრომლებისგან უკუკავშირის მათი ჩართულობისა და სამუშაო გამოცდილების შესახებ. ჩვენ ვიყენებთ ჩვენი თანამშრომლების გამოხმაურებას Medicovert-ის, როგორც სამუშაო ადგილის, გასაუმჯობესებლად.

- **კოლექტიური ხელშეკრულებები და უზრუნველყოფილი დასაქმება.** ჩვენ ვაღიარებთ სამუშაო ორგანიზაციის წერილობით წესებს და ანაზღაურების პრინციპებს, რომლებიც ხელმისაწვდომია ჩვენი თანამშრომლებისთვის კონკრეტული ქვეყნის შრომის კანონმდებლობის შესაბამისად.

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



სამუშაო დრო: ჩვენ ვიცავთ შრომის კანონმდებლობისა და ჩვენი კოლექტიური ხელშეკრულებების დებულებებს სამუშაო საათებთან დაკავშირებით.

ანაზღაურება: ჩვენ ვიცავთ შრომის კანონმდებლობის, ჩვენი კოლექტიური ხელშეკრულებისა და ანაზღაურებასთან დაკავშირებული პოლიტიკის დებულებებს. ჩვენ ვიცავთ მინიმალური კანონით დადგენილ ხელფასს, ვაწვდით თანამშრომლებს მკაფიო წერილობით ინფორმაციას მათი ანაზღაურების შესახებ და ვიცავთ თანაბარ ანაზღაურებასა და შედევათებს თანაბარი ღირებულების მქონე სამუშაოსთვის სქესის მიუხედავად.

უსაფრთხო დასაქმების პირობები: ჩვენ გთავაზობთ წერილობით კონტრაქტებს, რომლებიც დეტალურად აღწერს დასაქმების პირობებს. ჩვენ ვიცავთ სოციალური უზრუნველყოფის კანონებსა და თანამშრომლების სოციალური შედევათების შესახებ კანონებს და ვუზრუნველყოფთ, რომ თანამშრომლების მიერ შესრულებული სამუშაო ეფუძნებოდეს შესაბამის კანონებსა და აღიარებულ პრაქტიკას.

ჩვენ ნულოვან ტოლერანტობას ვიჩენთ თანამედროვე მონობის ნებისმიერი ფორმის მიმართ Medicover-სა და ჩვენს ღირებულებათა ჯაჭვებში; კერძოდ, ჩვენ არ ვიტანთ:

- **მონობა, იძულებითი და სავალდებულო შრომა.** ჩვენ არ ვიყენებთ მონობის არცერთ ფორმას, იძულებით, სავალდებულო ან იძულებით შრომას. ჩვენ არ ვინახავთ ჩვენი თანამშრომლების პირადობის დამადასტურებელ დოკუმენტებს და პატივს ვცემთ მათ სურვილს, დატოვონ სამსახური და შეწყვიტონ ხელშეკრულებები ამ ხელშეკრულებებში მითითებული პირობების შესაბამისად, სათანადო ანაზღაურების გადახდით.
- **ბავშვთა შრომა.** ჩვენ არ ვიყენებთ ბავშვთა შრომას და ვიცავთ ყველა შესაბამის კანონს ყველა იმ ბაზარზე, სადაც ვმოქმედებთ. ჩვენ ვუჭერთ მხარს ლეგიტიმურ სამუშაო ადგილზე, სტაჟირებას და მასთან დაკავშირებულ პროგრამებს, რომლებიც შეესაბამება კონკრეტული ქვეყნის მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამის რეგულაციებს.
- **ძალადობა.** ჩვენ არ დავუშვებთ ფიზიკური ან ფსიქოლოგიური ძალადობის, სექსუალური ან სხვა სახის შევიწროების რაიმე ფორმას, ან ამგვარი მიუღებელი ქცევის ბუქარას. ჩვენ არ ვეგუებით სიტყვიერ შეურაცხყოფას ან დაშინების ან ბულინგის სხვა ფორმებს. ჩვენ ვინარჩუნებთ მკაფიო საჩივრების განხილვის პროცედურებს ჩვენი თანამშრომლებისთვის, რომელთა მეშვეობითაც მათ შეუძლიათ დარღვევების შესახებ შეტყობინება, მხარდაჭერის მოთხოვნა და არასასუსხო დაცვისა და სამართლებრივი დაცვის მიღება უარყოფითი ზემოქმედების შემთხვევაში.
- **ადამიანებით ვაჭრობა.** ჩვენ ადამიანებით ვაჭრობას დანაშაულად მივიჩნევთ და როდესაც ჩვენი საქმიანობის განმავლობაში ადამიანებით ვაჭრობის რაიმე ფორმის მოწმენი ვხდებით, ამის შესახებ ვაცნობებთ ხელისუფლებას და ვთანამშრომლობთ მათთან ამ დანაშაულის ნებისმიერი ფორმის წინააღმდეგ საბრძოლველად.

ჩვენ ვალდებული ვართ, დავნერგოთ ეფექტური პრევენციული პროცესები, კონტროლი და სისტემები რისკების შესაფასებლად, ბიზნესის ქცევის მონიტორინგისთვის, ასევე ჩვენს ორგანიზაციაში სამუშაო ადგილზე უფლებებისა და თანამედროვე მონობის დარღვევის ნებისმიერი ფორმის შესახებ ინფორმაციის მიწოდებისა და მათზე რეაგირებისთვის, კერძოდ:

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



- **შესაბამისობა და მონიტორინგი** . ჩვენ ვაღიარებთ ვართ დავიცავთ შესაბამისი კანონები ყველა იმ ქვეყანაში, სადაც ჩვენ ვმოქმედებთ. ჩვენ ვაკვირდებით სამუშაო ადგილის უფლებების შესახებ კანონმდებლობას და რეგულარულად განვიხილავთ, ვახდელთ ამ პოლიტიკას და ჩვენს პრაქტიკას შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად.
- **განათლება** . ჩვენ ვასწავლით ჩვენს თანამშრომლებს სამუშაო ადგილზე უფლებებისა და თანამედროვე შრომითი მონობის შესახებ და ვუწყობთ ხელს ამ პოლიტიკისა და მასთან დაკავშირებული თემების შესახებ ცნობიერების ამაღლებას ჩვენი გლობალური თანამშრომლებთან საკომუნიკაციო არხების მეშვეობით.
- **სათანადო გულმოდგინება და რისკის შეფასება** . ჩვენ ჩავატარებთ სამუშაო ადგილზე უფლებებისა და თანამედროვე მონობის რისკების შეფასებებს, რათა გამოვავლინოთ პოტენციური ზემოქმედება და განვახორციელოთ კონტროლის ზომები გამოვლენილი რისკების შესამცირებლად. ჩვენ პერიოდულად განვიხილავთ და ვანახლებთ რისკების შეფასებებს და ყოველთვის, როდესაც სამუშაო ადგილზე ან საკანონმდებლო გარემოში მნიშვნელოვანი ცვლილებები მოხდება.
- **რეპორტირება, გამოძიება და პრევენცია**. ჩვენ მოვითხოვთ სამუშაო ადგილზე უფლებების ან თანამედროვე მონობის ინციდენტების შესახებ დაუყოვნებლივ შეტყობინებას, ჩავატარებთ საფუძვლიან გამოძიებას დარღვევების გამოსავლენად და მივიღებთ დისციპლინურ ზომებს მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონების ან შრომის კანონმდებლობის შესაბამისად. სამუშაო ადგილზე უფლებებს დარღვევენ პირები, შესაბამისად, დისციპლინური ზომების მიღებას დაექვემდებარება. ჩვენ განვსაზღვრავთ ინციდენტებიდან გამოტანილ სასწავლო საკითხებს და ვიყენებთ მათ ჩვენი ხალხის შესახებ ცნობიერების ასაძლიერებლად და ინციდენტების განმეორების თავიდან ასაცილებლად. **საანგარიშო პერიოდისთვის, კანონით გათვალისწინებული წესით, ჩვენ გავამჟღავნებთ სამუშაოსთან დაკავშირებული ინციდენტების რაოდენობას და სამუშაო ადგილზე უფლებებზე სერიოზული ზემოქმედების შესახებ ინფორმაციას, ასევე მასთან დაკავშირებულ ნებისმიერ ჯარიმას, სანქციას ან კომპენსაციას.**
- **რეგულაციები მოქმედებები**. ჩვენ გვექნება პროცედურები, რომლებიც უზრუნველყოფენ გამოსწორებას, თუ დარღვევები უარყოფითად აისახება სამუშაო ადგილზე უფლებებზე არასასამართლო საჩივრების მექანიზმების მეშვეობით, რომლებიც ცნობილი და ხელმისაწვდომი იქნება დაინტერესებული მხარეებისთვის.
- **ეფექტური კომუნიკაცია**. ჩვენ ეფექტურად გავავრცელებთ ამ პოლიტიკას ჩვენი გლობალური თანამშრომლებთან საკომუნიკაციო არხებით და მომწოდებლებთან საკომუნიკაციო არხებით, რათა გავზარდოთ ცნობიერება Medicover-ის პოზიციის შესახებ სამუშაო ადგილზე უფლებების დაცვისა და თანამედროვე მონობის პრევენციის შესახებ და დავხმარდეთ ყველას, ისწავლონ და გაიგონ საკუთარი პასუხისმგებლობები და დაიცვან ეს პოლიტიკა.
- **რესურსები**. ჩვენ უზრუნველყოფთ რესურსებს ზემოთ აღნიშნული ვალდებულებების შესასრულებლად.
- **დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა**. ჩვენ პირდაპირ და/ან ირიბად ვითანამშრომლებთ ძირითად დაინტერესებულ მხარეებთან, რათა გავაუმჯობესოთ Medicover-ის შესაძლებლობები სამუშაო ადგილზე უფლებების პატივისცემის კუთხით, მისი საქმიანობისა და საქმიანი ურთიერთობების მასშტაბით.

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



6 პასუხისმგებლობები

ეს პოლიტიკა გადაიხედება და შესწორდება საჭიროების შემთხვევაში ადამიანური რესურსების მართვის ხელმძღვანელის („CPO“) მიერ და ძალაში შედის საბჭოს მიერ დამტკიცების შემდეგ.

მთავარი შესყიდვების ოფიცერი უფროსი მენეჯმენტის დონეზე პასუხისმგებელია სამუშაო ადგილის უფლებების პრინციპების კომპანიის მასშტაბით პოლიტიკასა და პროცედურებში ინტეგრირებაზე, რათა წარმართოს სამუშაო ადგილის უფლებების პრაქტიკა და დაწინაურება დაუკავშიროს სასურველ შესრულების ინდიკატორებს ამ სფეროში.

ქვეყნის ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელები პასუხისმგებელი არიან ამ პოლიტიკის განხორციელებაზე მათ შესაბამის ბიზნეს სფეროებში.

ამ პოლიტიკის შევსება შესაძლებელია ქვეყნის ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელების მიერ, ქვეყნის შესაბამისი რეგულაციებით მოთხოვნილი ზომით, CPO-სთან წინასწარი შეთანხმების შემდეგ (ზემოთ მოცემული „უფრო მკაცრი სარგებლის პრინციპის“ გათვალისწინებით).

ყველა მენეჯერი პასუხისმგებელია უზრუნველყოს, რომ სამუშაო ადგილზე უფლებები დაცული იყოს და თანამედროვე მონობა აღიკვეთოს მის ტერიტორიაზე, როგორც ეს გათვალისწინებულია ამ პოლიტიკით და მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონებით ან შრომის კანონმდებლობით.

7 საჩივრები და კითხვები

ნებისმიერი საჩივარი და ნებისმიერი შემთხვევა, რომელიც დაკავშირებულია დარღვევასთან ან ამ პოლიტიკის დარღვევასთან, უნდა იყოს შეტყობინებული ღიად ან ანონიმურად ქვემოთ მოცემული ერთ-ერთი არხით:

- ხაზის მენეჯერი
- ადამიანური რესურსების წარმომადგენელი ან იურიდიული დეპარტამენტის ხელმძღვანელი
- Medicover-ის ინფორმირების არხები, ადგილობრივი მოთხოვნების შესაბამისად.

ნებისმიერი ეჭვის ან შეკითხვის შემთხვევაში შეგიძლიათ მიმართოთ:

- ხაზის მენეჯერი
- ადამიანური რესურსების წარმომადგენელი (ადამიანური რესურსების ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მენეჯერი, ადამიანური რესურსების ბიზნეს პარტნიორი ან სხვა ადამიანური რესურსების სპეციალისტი)
- იურიდიული განყოფილების ხელმძღვანელი.

დოკუმენტის სახელი: სამუშაო ადგილზე უფლებები და თანამედროვე მონობის პრევენციის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფური პოლიტიკა	ვერსია: 1.0
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (საჯარო)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



ვერსიის ისტორია

ვერსია	დამტკიცების თარიღი	ავტორ(ებ)ი
1.0	27.02.2025	მთავარი ადამიანური რესურსების ოფიცერი

დოკუმენტის დეტალები

	როლი	თარიღი	ხელმოწერა
ავტორ(ებ)ი	მთავარი ადამიანური რესურსების ოფიცერი (კამილა სკორუპინსკა)	27.02.2025	

ავტორიზაცია

	როლი	თარიღი	ხელმოწერა
ავტორიზებულია	აღმასრულებელი დირექტორი (ფრედრიკ როგმარკი)	27.02.2025	
ხელმოწერილია	N/A		