

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



Політика Medicover щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



ЗМІСТ

1	Вступ	3
2	Мета	3
3	Визначення	3
4	Сфера застосування	3
5	Політика	3
6	Обов'язки	6
7	Скарги та питання	6

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



1 Вступ

Medicover (Medicover AB (публічна компанія) та її дочірні компанії, « **Medicover** », кожна з яких є « **компанією Medicover** ») прагне вести свій бізнес етично та екологічно відповідно до міжнародно визнаних стандартів основоположних прав на робочому місці Організації Об'єднаних Націй та Європейського Союзу.

Ці стандарти закладають основу нашої Політики Medicover щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству (ця « **Політика** ») та практики взаємодії з нашими співробітниками (як визначено нижче) **та іншими особами, чії права зазнають впливу від нашої діяльності, продуктів чи послуг** .

2 Мета

Метою цієї Політики є визначення зобов'язань Medicover щодо захисту прав на робочому місці та запобігання їх порушенням у всіх організаційних підрозділах Medicover по всьому світу та в її ланцюжку створення вартості.

Зокрема, ця Політика стосується таких прав на робочому місці:

1. Безпечні умови праці.
2. Рівні можливості та захист від дискримінації.
3. Свобода об'єднань та представництва працівників.
4. Колективні договори та прозорі умови праці, включаючи робочий час, оплату праці та соціальне забезпечення.
5. Запобігання будь-яким формам сучасного рабства, підневільного стану, примусової та обов'язкової праці, дитячої праці та торгівлі людьми, які мають спільну рису – позбавлення особи свободи заради комерційної вигоди.

3 Визначення

У цій Політиці ми використовуємо такі визначення:

Власна робоча сила, співробітники або наші люди : кожна особа (співробітник або колега), найнята в компанії Medicover, як це передбачено відповідними загальними законами або трудовим законодавством певної країни.

Менеджер(и) : особа, відповідальна за управління та нагляд за людьми у своїй сфері діяльності.

4 Сфера застосування

Ця Політика є політикою організації та застосовується до наших працівників Medicover.

Дана Політика не може охоплювати всі правові питання усіх країн, де здійснює діяльність Medicover, тому *у випадках, коли закон суперечить положенням цієї Політики, переважає суворіший варіант* .

Ця Політика також встановлює принципи та стандарти очікуваної поведінки наших постачальників, щоб забезпечити дотримання прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству щодо осіб, які працюють у наших ланцюгах створення вартості.

5 Політика

Повага до прав на робочому місці є невід'ємною частиною нашого принципу чесної діяльності та етичного ведення бізнесу. Отже:

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



Ми прагнемо захищати права наших співробітників та інших осіб, чиї права порушуються нашою діяльністю, продуктами чи послугами, на робочому місці, зокрема:

- **Безпека праці.** Ми дотримуємося правил охорони здоров'я та безпеки, а також завдяки нашій системі управління безпекою праці, яка базується на Політиці охорони здоров'я, безпеки та благополуччя Medicover та відповідних процесах і системах, ми виявляємо, запобігаємо та пом'якшуємо ризики для безпеки праці. Ми навчаємо наших співробітників стандартам безпеки, а також через нашу програму активного благополуччя ми розглядаємо основні теми охорони здоров'я, характерні для нашої організації, та підвищуємо обізнаність наших співробітників щодо здорового способу життя.
- **Рівні можливості та запобігання дискримінації.** Ми дотримуємося чинних норм, щоб забезпечити рівні можливості та інклюзію, а також запобігти дискримінації. Завдяки нашій системі управління різноманітністю, рівністю та інклюзивністю, пов'язаним політикам і процесам ми виявляємо, запобігаємо та пом'якшуємо пов'язані з ними ризики, а також забезпечуємо усунення будь-якого негативного впливу, до якого вони сприяють.
- **Свобода об'єднань та представництва працівників.** Ми поважаємо права наших працівників на свободу об'єднань та представництва. **Ми не втручаємося у їхні рішення щодо створення організацій, що представляють працівників, або вступу до них, і не допускаємо дій, які можуть перешкоджати членству наших працівників у цих організаціях або призвести до дискримінації через членство в цих організаціях.**

Діалог з представниками працівників. Ми створюємо канали для діалогу між керівництвом та представниками працівників, а також робоче середовище, де вони можуть безперешкодно виконувати свої обов'язки.

Голос працівника. За допомогою нашої системи думок співробітників ми збираємо відгуки наших співробітників щодо їхньої залученості та досвіду роботи. Ми використовуємо відгуки наших співробітників для покращення компанії Medicover в якості роботодавця.

- **Колективні договори та гарантована зайнятість.** Ми встановлюємо письмові правила організації праці та принципи оплати праці, доступні для наших працівників відповідно до норм трудового законодавства відповідної країни.

Робочий час: Ми дотримуємося положень трудового законодавства та наших колективних договорів щодо норм робочого часу.

Винагорода: Ми дотримуємося положень трудового законодавства, наших колективних договорів та відповідних політик щодо оплати праці. Ми дотримуємося встановленої законодавством мінімальної заробітної плати, надаємо співробітникам чітку письмову інформацію про їхню оплату праці та прагнемо забезпечити рівну оплату праці та пільги незалежно від статі.

Безпечні умови працевлаштування: Ми надаємо письмові контракти, в яких детально викладено умови працевлаштування. Ми дотримуємося законів про соціальне забезпечення та соціальні пільги для працівників і гарантуємо, що робота, яку виконують працівники, ґрунтується на чинному законодавстві та визнаних практиках.

ми маємо нульову толерантність до будь-яких форм сучасного рабства; зокрема, ми не терпимо:

- **Підневільної, примусової та обов'язкової праці.** Ми не використовуємо жодної форми підневільної, примусової, обов'язкової чи недобровільної праці. **Ми не зберігаємо документи, що посвідчують особу наших працівників, і поважаємо їхнє бажання звільнитися з роботи та розірвати контракти відповідно до умов, викладених у цих контрактах, з виплатою належної винагороди.**

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



- **Дитячої праці.** Ми не використовуємо дитячу працю та дотримуємося всіх відповідних законів на всіх ринках, де ми здійснюємо свою діяльність. Ми підтримуємо законні програми навчання, стажування та пов'язані з ними програми на робочому місці, які відповідають нормам чинного законодавства певної країни.
- **Насильства.** Ми не допускаємо жодної форми фізичного чи психологічного насильства, сексуальних чи інших домагань, а також погроз будь-якою з цих неприйнятних форм поведінки. Ми не терпимо словесних образ чи інших форм залякування чи цькування. Ми підтримуємо чіткі процедури подання скарг, доступні для наших співробітників, за допомогою яких вони можуть повідомляти про порушення, звертатися за підтримкою та отримувати захист від помсти та засоби правового захисту у разі негативного впливу.
- **Торгівлі людьми.** Ми вважаємо торгівлю людьми злочином, і щоразу, коли під час здійснення нашої діяльності ми стаємо свідками будь-якої форми торгівлі людьми, ми повідомляємо про це правоохоронним органам та співпрацюємо з ними для боротьби з будь-якою формою цього злочину.

Ми прагнемо впроваджувати ефективні процеси запобігання, засоби контролю та системи для оцінки ризиків, моніторингу ділової поведінки, а також звітування та реагування на будь-які форми порушень прав на робочому місці та сучасного рабства в нашій організації, зокрема:

- **Відповідність та моніторинг .** Ми прагнемо дотримуватися відповідних законів у кожній країні, де ми працюємо. Ми стежимо за законодавством про права на робочому місці та регулярно переглядаємо й оновлюємо цю Політику та наші практики для забезпечення їх дотримання.
- **Освіта .** Ми навчаємо наших співробітників правам на робочому місці та протидії сучасному трудовому рабству, а також підвищуємо обізнаність про цю Політику та пов'язані з нею теми через наші глобальні канали комунікації зі співробітниками.
- **Належна перевірка та оцінка ризиків .** Ми проведемо оцінки ризиків, пов'язаних з правами на робочому місці та сучасним рабством, щоб виявити потенційний вплив та впровадити контрольні заходи для пом'якшення виявлених ризиків. Ми будемо періодично переглядати та оновлювати оцінки ризиків щоразу, коли відбуватимуться суттєві зміни на робочому місці або в законодавчому полі.
- **Звітність, розслідування та запобігання.** Ми вимагатимемо негайного повідомлення про випадки, пов'язані з правами на робочому місці або сучасним рабством, проводитимемо ретельні розслідування для виявлення порушень та вживатимемо дисциплінарних заходів відповідно до загальних законів або трудового законодавства певної країни. Ті, хто порушує права на робочому місці, будуть притягнуті до дисциплінарних стягнень. Ми виносимо уроки з інцидентів та використовуємо їх для підвищення обізнаності наших співробітників і запобігання повторенню інцидентів. **Ми розкриємо кількість інцидентів, пов'язаних з роботою, та серйозних порушень прав на робочому місці, а також будь-які пов'язані з ними штрафи, санкції чи компенсації за звітний період, як того вимагає законодавство.**
- **Рекультивація дії .** Ми матимемо процедури, що дозволять усунути наслідки порушень, якщо вони негативно впливають на права на робочому місці, через позасудові механізми розгляду скарг, відомі та доступні зацікавленим сторонам.
- **Ефективна комунікація .** Ми ефективно доноситимемо цю Політику через наші глобальні канали зв'язку зі співробітниками та канали зв'язку із постачальниками, щоб підвищити обізнаність про позицію Medicover щодо захисту прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству, а також допомогти кожному вивчити та зрозуміти свої обов'язки та дотримуватися норм цієї Політики.
- **Ресурси .** Ми надамо ресурси для виконання вищезазначених зобов'язань.

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



- **Взаємодія із зацікавленими сторонами** . Ми будемо безпосередньо та/або опосередковано взаємодіяти з ключовими зацікавленими сторонами з метою інформування та покращення здатності Medicover дотримуватися прав на робочому місці в усіх видах діяльності та ділових відносинах.

6 Обов'язки

Ця Політика переглядається та змінюється за потреби Директором з персоналу (« ДПУ ») та набирає чинності після затвердження Радою директорів.

ДПУ відповідає на рівні вищого керівництва за впровадження принципів прав на робочому місці в загальнокорпоративні політики та процедури для керівництва практикою дотримання прав на робочому місці та за пов'язування просування по службі з бажаними результатами в цій галузі.

Керівники відділів кадрів у країнах несуть відповідальність за впровадження цієї Політики у своїх відповідних підрозділах.

Керівники відділів кадрів певної країни можуть доповнювати положення цієї Політики в обсязі, передбаченому відповідними правилами країни, після попереднього погодження з Головним інформаційним директором (з дотриманням принципу *суворішої переваги*, що викладений вище) .

Усі керівники несуть відповідальність за забезпечення дотримання прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству у своїй сфері діяльності, як це передбачено цією Політикою та відповідними загальними законами або трудовим законодавством певної країни.

7 Скарги та питання

Про будь-які скарги та випадки неправомірних дій або порушення цієї Політики слід повідомляти відкрито або анонімно через один із наведених нижче каналів повідомлення:

- Лінійний менеджер
- Представник відділу кадрів або керівник юридичного відділу
- Канали інформування про порушення Medicover відповідно до місцевих вимог.

Будь-які сумніви чи запитання щодо положень цієї Політики можна направляти за адресою:

- Лінійний менеджер
- Представник відділу кадрів (керівник відділу кадрів, менеджер з персоналу, бізнес-партнер з персоналу або інша особа з персоналу)
- Керівник юридичного відділу.

Назва документа: Політика щодо прав на робочому місці та запобігання сучасному рабству	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.0
Схвалено: Рада директорів Medicover AB (публічне видання)	Власник документа: СПО	Дата затвердження: 21.03.2025



Історія версій

<i>Версія</i>	<i>Дата затвердження</i>	<i>Автор(и)</i>
1.0	27.02.2025	Головний директор з персоналу

Деталі документа

	<i>Роль</i>	<i>Дата</i>	<i>Підпис</i>
Автор(и)	Головний директор з персоналу (Каміла Скорупінська)	27.02.2025	

Авторизація

	<i>Роль</i>	<i>Дата</i>	<i>Підпис</i>
Авторизовано	Генеральний директор (Фредрік Регмарк)	27.02.2025	
Підписано	Немає даних		