

दस्तावेज़ का नाम: विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	दस्तावेज़ प्रकार: समूह नीति	संस्करण: 1.1
के द्वारा अनुमोदित: मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	दस्तावेज़ स्वामी: सीपीओ	अनुमोदन का दिनांक: 21.03.2024



मेडिकवर विविधता, समान उपचार और समावेश नीति

दस्तावेज़ का नाम: विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	दस्तावेज़ प्रकार: समूह नीति	संस्करण: 1.1
के द्वारा अनुमोदित: मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	दस्तावेज़ स्वामी: सीपीओ	अनुमोदन का दिनांक: 21.03.2024



सामग्री

1	परिचय	3
2	इस नीति का उद्देश्य	3
3	क्षेत्र	3
4	नीति	3
5	परिभाषाएँ	3
6	जिम्मेदारियाँ	4
7	शिकायतें और प्रश्न	4

दस्तावेज का नाम:	दस्तावेज प्रकार:	संस्करण:
विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	समूह नीति	1.1
के द्वारा अनुमोदित:	दस्तावेज स्वामी:	अनुमोदन का दिनांक:
मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	सीपीओ	21.03.2024



1 परिचय

मेडिकवर की संगठनात्मक संस्कृति हमारे मूल्यों और मेडिकवर आचार संहिता पर आधारित है। ये आधार हमारी नैतिक जागरूकता और संगठनात्मक संवेदनशीलता को आकार देते हैं और विविधता, समानता और समावेशन ("डीआईआई") के सिद्धांतों के आधार पर हमारे लोगों के साथ और उनके बीच संबंध के नियमों को परिभाषित करते हैं।

2 इस नीति का उद्देश्य

इस विविधता, समान उपचार और समावेशन नीति (यह "नीति") का उद्देश्य मेडिकवर (मेडिकवर एबी (पब्लिक) और इसकी सहायक कंपनियां, "मेडिकवर" और प्रत्येक "मेडिकवर कंपनी") की प्रतिबद्धताओं को परिभाषित करना है, ताकि इसकी सभी विश्वव्यापी संगठनात्मक इकाइयों में लोगों से संबंधित प्रथाओं में विविधता, समानता और समावेशन सुनिश्चित किया जा सके।

चूंकि यह नीति उन सभी देशों में सभी स्थानीय कानूनी मामलों को संबोधित नहीं कर सकती है जहां मेडिकवर संचालित होता है, जहां कोई कानून इस नीति के साथ टकराव करता है, वहां सख्त कानून लागू होता है।

3 दायरा

यह नीति एक संगठनात्मक नीति है और यह मेडिकवर के स्वयं के कार्यबल पर लागू होती है, जिसे मेडिकवर की संस्थाओं में नियुक्त कर्मचारी या सहकर्मियों के रूप में समझा जाता है, जो कि दिए गए देश के सामान्य कानूनों या श्रम कानूनों के अनुरूप है।

4 नीति

मेडिकवर में, हम यह सुनिश्चित करना चाहते हैं कि हमारे लोगों को सम्मान मिले, स्वीकार किया जाए और उनके साथ समान व्यवहार किया जाए। हमारा मानना है कि विविधता, समावेशिता और समान व्यवहार की अच्छी प्रथाएं मेडिकवर को एक स्वस्थ संगठन बनाने की कुंजी हैं, जहां लोग अच्छा महसूस करते हैं और अपना पेशेवर भविष्य बनाना चाहते हैं। हमारा मानना है कि DEI का अभ्यास करने से नवाचार बढ़ेगा और हमारी कंपनी के विकास में योगदान मिलेगा, जिससे हम अपने लोगों, अपने रोगियों और अपने ग्राहकों के लिए अधिक अतिरिक्त मूल्य बनाने में मदद मिलेगी। और इसका कारण यह है:

हम कर्मचारियों के नियुक्ति-से-सेवानिवृत्ति जीवन चक्र के प्रत्येक चरण में अपनी नीतियों और प्रथाओं में विविधता, समावेशन और समान व्यवहार के सिद्धांतों को बढ़ावा देते हैं और लागू करते हैं, जिसमें (क) भर्ती, (ख) नियुक्ति संबंध स्थापित करना या समाप्त करना, (ग) रोजगार की शर्तें निर्धारित करना (पारिश्रमिक और पुरस्कार सहित), (घ) पेशेवर विकास और पदोन्नति के अवसरों तक पहुंच प्रदान करना शामिल है।

हम अपने संगठन में विविधता मापदंडों की निगरानी करने और पर्याप्त कार्य योजनाएं लागू करने के लिए विविधता, समानता और समावेश की रणनीति बनाए रखते हैं।

हम संरक्षित विशेषताओं से संबंधित हर प्रकार के भेदभाव, उत्पीड़न और बदमाशी को रोकते हैं और उनका मुकाबला करते हैं, जैसे (ए) आयु, (बी) विकलांगता, (सी) लिंग पहचान, (डी) वैवाहिक या पारिवारिक स्थिति, (ई) नस्लीय और जातीय मूल, (एफ) धर्म या विश्वास, (जी) यौन अभिविन्यास, (एच) राजनीतिक राय, (आई) रंग, (जे) राष्ट्रीय निष्कर्षण या सामाजिक मूल, या मौलिक मानव अधिकारों द्वारा संरक्षित अन्य विशेषताएं।

हम सभी स्तरों पर प्रबंधकों को महत्वपूर्ण भूमिकाएं सौंपते हैं ताकि वे एक अच्छा उदाहरण स्थापित कर सकें और कार्यस्थल पर विविधता, समावेशन और समान व्यवहार के सिद्धांतों को लागू कर सकें।

हम अपने कर्मचारियों को ऐसे समाधान प्रदान करते हैं जो उन्हें विविधता, समावेशन और समान उपचार से संबंधित कदाचार की रिपोर्ट करने की अनुमति देते हैं। हम सदभावनापूर्वक इस कदाचार की रिपोर्ट करने वाले लोगों के विरुद्ध किसी भी प्रकार की प्रतिशोधात्मक कार्रवाई को स्वीकार नहीं करते हैं। हम अपने व्हिसलब्लोअर अधिसूचना प्रबंधन प्रक्रियाओं के अनुरूप, कदाचार संबंधी इन अधिसूचनाओं पर व्यवस्थित रूप से प्रतिक्रिया देते हैं।

5 परिभाषाएं

इस नीति में, हम निम्नलिखित परिभाषाओं का उपयोग करते हैं:

दस्तावेज़ का नाम:	दस्तावेज़ प्रकार:	संस्करण:
विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	समूह नीति	1.1
के द्वारा अनुमोदित:	दस्तावेज़ स्वामी:	अनुमोदन का दिनांक:
मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	सीपीओ	21.03.2024



स्वयं का कार्यबल, कर्मचारी या हमारे लोग : मेडिकवर की कानूनी संस्थाओं में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति (कर्मचारी या सहकर्मी), जो दिए गए देश के सामान्य कानूनों या श्रम कानूनों के अनुसार भेदभाव, उत्पीड़न और/या बदमाशी के खिलाफ संरक्षण के अधीन है।

कार्यस्थल में विविधता: तब होती है जब संगठन विभिन्न मानवीय मतभेदों का सम्मान करता है, जिसमें शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं (क) आयु, (ख) विकलांगता, (ग) लिंग पहचान, (घ) वैवाहिक या पारिवारिक स्थिति, (ङ) नस्लीय और जातीय मूल, (च) धर्म या विश्वास, (छ) यौन अभिविन्यास, (ज) राजनीतिक राय, (झ) रंग, (ञ) राष्ट्रीय निष्कर्षण या सामाजिक मूल, या मौलिक मानव अधिकारों द्वारा संरक्षित अन्य विशेषताएं।

कार्यस्थल में समान व्यवहार : तब होता है जब लोगों को अवसरों तक समान पहुंच होती है और तुलनीय स्थितियों में उनके साथ समान व्यवहार किया जाता है: (क) भर्ती, (ग) नियुक्ति संबंध स्थापित करना या समाप्त करना, (घ) रोजगार की शर्तें निर्धारित करना (पारिश्रमिक और पुरस्कृत करना सहित), (ङ) संरक्षित विशेषताओं की परवाह किए बिना पेशेवर विकास और पदोन्नति के अवसरों तक पहुंच प्रदान करना।

अवसरों की समानता - किसी वैध उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए वस्तुनिष्ठ रूप से उचित ठहराए जाने वाले व्यवहार में विभेदीकरण, बशर्ते कि उस उद्देश्य को प्राप्त करने के साधन उचित और आवश्यक हों (उदाहरण के लिए, विकलांग व्यक्तियों या श्रम बाजार से बहिष्कृत व्यक्तियों के लिए रोजगार के अवसर)।

कार्यस्थल में समावेशन : तब होता है जब एक संगठन एक कार्य संस्कृति, नीतियां और प्रथाएं बनाता है, जिससे यह सुनिश्चित होता है कि हर कोई मूल्यवान, सम्मानित और समर्थित महसूस करता है, चाहे वे कोई भी हों या वे कहाँ से आते हों।

6 जिम्मेदारियों

इस नीति की समीक्षा की जाती है तथा आवश्यकता पड़ने पर मुख्य जन अधिकारी (सीपीओ) द्वारा इसमें संशोधन किया जाता है, तथा सीईओ द्वारा प्राधिकरण तथा बोर्ड द्वारा अनुमोदन के बाद यह नीति लागू होती है, तथा कर्मचारियों के लिए उपलब्ध ऑनलाइन चैनलों के माध्यम से इसका प्रकाशन किया जाता है।

सीपीओ रोजगार में समान व्यवहार और अवसर प्रदान करने के लिए शीर्ष प्रबंधन स्तर पर जिम्मेदार होता है; रोजगार प्रथाओं का मार्गदर्शन करने के लिए स्पष्ट कंपनी-व्यापी नीतियां और प्रक्रियाएं जारी करने के लिए, तथा इस क्षेत्र में उन्नति को वांछित प्रदर्शन से जोड़ने के लिए जिम्मेदार होता है।

देश के मानव संसाधन प्रमुख अपने-अपने व्यावसायिक क्षेत्रों में इस नीति के कार्यान्वयन के लिए जिम्मेदार हैं।

इस नीति को देश के मानव संसाधन प्रमुखों द्वारा, सीपीओ के साथ पूर्व सहमति के बाद, देश के समूचित विनियमों द्वारा अपेक्षित सीमा तक अनुपूरित किया जा सकता है (ऊपर निर्धारित कठोरतम सिद्धांत के अधीन)।

7 शिकायतें और प्रश्न

किसी भी शिकायत या कदाचार या इस नीति के उल्लंघन के किसी अन्य मामले को नीचे दिए गए रिपोर्टिंग चैनलों में से किसी एक के माध्यम से खुले तौर पर या गुमनाम रूप से रिपोर्ट किया जाना चाहिए:

- लाइन प्रबंधक
- मानव संसाधन प्रतिनिधि या कानूनी विभाग प्रमुख
- हमारी कंपनी के व्हिसल ब्लोअर चैनल, स्थानीय नियमों के अधीन

इस नीति से संबंधित किसी भी संदेह या प्रश्न के लिए निम्नलिखित पते पर संपर्क किया जा सकता है:

- लाइन प्रबंधक
- मानव संसाधन प्रतिनिधि (मानव संसाधन प्रमुख, मानव संसाधन प्रबंधक, मानव संसाधन व्यापार भागीदार या अन्य मानव संसाधन व्यक्ति)
- कानूनी विभाग प्रमुख

दस्तावेज़ का नाम: विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	दस्तावेज़ प्रकार: समूह नीति	संस्करण: 1.1
के द्वारा अनुमोदित: मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	दस्तावेज़ स्वामी: सीपीओ	अनुमोदन का दिनांक: 21.03.2024



दस्तावेज़ का नाम: विविधता, समान व्यवहार और समावेश नीति	दस्तावेज़ प्रकार: समूह नीति	संस्करण: 1.1
के द्वारा अनुमोदित: मेडिकवर एबी (पब्लिक) के निदेशक मंडल	दस्तावेज़ स्वामी: सीपीओ	अनुमोदन का दिनांक: 21.03.2024



संस्करण इतिहास

संस्करण	अनुमोदन का दिनांक	लेखक
1.0	29.10.2024	मुख्य जन अधिकारी
1.1	21.03.2025	मुख्य जन अधिकारी

दस्तावेज़ विवरण

लेखक	भूमिका	तारीख	हस्ताक्षर
	मुख्य जन अधिकारी (कामिला स्कोपिस्का)	14.03.2025	

प्राधिकार

	भूमिका	तारीख	हस्ताक्षर
द्वारा अधिकृत	सीईओ (फ्रेडरिक रैगमार्क)	14.03.2025	
द्वारा हस्ताक्षरित	एन/ए		