

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Медицовой политика разноликости, једнаког третмана и инклузије

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Ц САДРЖАЈ

1	Увод	3
2	Сврха ове Политике	3
3	Обим	3
4	Политика	3
5	Дефиниције	4
6	Одговорности.....	4
7	Жалбе и питања	4

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



1 Увод

Организациона култура Медицовой-а заснована је на нашим вредностима и нашем Медицовой кодексу понашања. Ови темељи обликују нашу етичку свест и организациону осетљивост и дефинишу правила за односе са и између наших радно ангажованих лица заснована на принципима различитости, једнакости и инклузије (" **ДЕИ** ").

2 Сврха ове Политике

Сврха ове Политике разноликости, једнаког третмана и инклузије (ова „ **Политика** ") је да дефинише Медицовой (Медицовой АБ (публ) и његове подружнице, „ **Медицовой** " и свака „ **Медицовой компанија** ") посвећеност обезбеђивању разноликости, једнакости и укључивање у праксе везане за радно ангажована лица у свим својим организационим јединицама широм света.

Пошто ова Политика не може да се бави свим локалним правним питањима у свим земљама у којима Медицовой послује, *где је закон у супротности са овом Политиком, преовладава строжија* .

3 Обим

Ова политика је организациона политика и примењује се на сопствену радну снагу у Медицовой-у, схваћену као запослени или сарадници ангажовани у ентитетима Медицовой-а, у складу са општим законима дате земље или законима о раду.

4 Политика

У Медицовой-у желимо да осигурамо да се наша радно ангажована лица поштују, прихватају и третирају једнако. Верујемо да је добра пракса различитости, инклузије и једнаког третмана кључна да Медицовой постане здрава организација у којој се радно ангажована лица осећати добро и желе да граде своју професионалну будућност. Верујемо да ће практиковање ДЕИ повећати иновативност и допринети расту наше компаније, што ће нам помоћи да створимо већу додатну вредност за наша радно ангажована лица, наше пацијенте и наше купце. Ево и зашто:

Промовишемо и примењујемо принципе различитости, инклузије и једнаког третмана у нашим политикама и пракси у свакој фази животног циклуса запосленог од запошљавања до пензионисања, укључујући (а) запошљавање, (б) успостављање или раскидање радног односа, (ц) одређивање услова запошљавања (укључујући накнаде и награђивање), (д) обезбеђивање приступа професионалном развоју и могућностима напредовања.

Ми одржавамо стратегију различитости, једнакости и инклузије да бисмо пратили параметре различитости у нашој организацији и применили адекватне акционе планове.

Спречавамо и боримо се против сваког облика дискриминације, узнемиравања и малтретирања у вези са заштићеним карактеристикама , као што су (а) старост, (б) инвалидитет, (ц) родни идентитет, (д) брачни или породични статус, (е) расна и етничка припадност порекло, (ф) религија или уверење, (г) сексуална оријентација, (х) политичко мишљење, (и) боја коже, (ј) национално порекло или друштвено порекло, или друге карактеристике заштићене основним људским правима.

Додељујемо кључне улоге менаџерима на свим нивоима да дају добар пример и примењују принципе различитости, инклузије и једнаког третмана на послу .

Нашим запосленима пружамо решења која им омогућавају да пријаве недолично понашање у вези са различитошћу, укљученошћу и једнаким третманом . Не прихватамо

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



никаке мере одмазде против радно ангажованих лица који у доброј намери пријаве ово недолично понашање. Систематски одговарамо на ова обавештења о недоличном понашању у складу са нашим процесима управљања обавештењима узбуњивача.

5 Дефиниције

У овој политици користимо следеће дефиниције:

Радно ангажована лица, запослени: свака особа (запослени или сарадник) ангажовани у правним лицима Медицовой-а, која према општим законима дате земље или законима о раду подлеже заштити од дискриминације, узнемиравања и/или малтретирања.

Разноликост на радном месту: настаје када организација поштује различите људске разлике, укључујући, али не ограничавајући се на (а) старост, (б) инвалидитет, (ц) родни идентитет, (д) брачни или породични статус, (е) расно и етничко порекло, (ф) религија или уверење, (г) сексуална оријентација, (х) политичко мишљење, (и) боја коже, (ј) национално порекло или друштвено порекло, или друге карактеристике заштићене основним људским права.

Једнак третман на радном месту : јавља се када радно ангажована лица имају исти приступ могућностима и третирају се једнако у упоредивим ситуацијама у (а) запошљавању, (ц) успостављању или раскидању радних односа, (д) одређивању услова запослења (укључујући надокнаду и награђивање), (е) обезбеђивање приступа могућностима за професионални развој и унапређење, без обзира на заштићене карактеристике.

Изједначавање могућности – диференцијација у третману објективно оправдана легитимним циљем који треба постићи, под условом да су средства за постизање тог циља одговарајућа и неопходна (нпр. могућности запошљавања за особе са инвалидитетом или искључене са тржишта рада).

Инклузија на радном месту : дешава се када организација креира радну културу, политику и праксу која осигурава да се сви осећају цењеним, поштованим и подржаним, без обзира ко су или одакле долазе.

6 Одговорности

Ова политика се прегледа и допуњава ако то захтева главни службеник за радно ангажована лица (ЦПО) и ступа на снагу након одобрења од стране генералног директора и одобрења од стране одбора и њеног објављивања путем онлајн канала доступних запосленима.

ЦПО је одговоран на нивоу највишег менаџмента за једнак третман и могућности при запошљавању; за издавање јасних политика и процедура за целу компанију за усмеравање праксе запошљавања и за повезивање напредовања са жељеним учинком у овој области.

Руководиоци људских ресурса у земљи одговорни су за примену ове Политике у својим пословним областима.

Ову Политику могу допунити шефови људских ресурса у земљама у мери у којој то захтевају адекватни прописи земље, након претходног договора са ЦПО (подложно горе наведеним *строжим принципом превладавања*).

7 Жалбе и питања

Било коју притужбу или било који други случај лошег понашања или кршења ове Политике треба пријавити отворено или анонимно путем једног од доле наведених канала за пријаву:

- Непосредном руководиоцу
- Представнику за људске ресурсе или шефу правног одељења

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовеј АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



- Путем Канала за пријављивање неправилности наше компаније, у складу са локалним захтевима

Све недоумице или питања у вези са овом Политиком можете упутити:

- Непосредном руководиоцу
- Представнику за људске ресурсе (шеф за људске ресурсе, менаџер за људске ресурсе, пословни партнер за људске ресурсе или друга особа за људске ресурсе)
- Шефу правног одељења

Назив документа: Политика разноликости, једнаког третмана и инклузије	Тип документа: Групна политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовеј АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Историја верзија

Верзија	Датум одобрења	Аутор(и)
1.0	29.10.2024	Главни службеник за људе
1.1	21.03.2025	Главни службеник за људе

Детаљи о документу

	Улога	Датум	Потпис
Аутор(и)	Главни службеник за радно ангажована лица (Камила Скорупинска)	14.03.2025	

Ауторизација

	Улога	Датум	Потпис
Ауторизован од	ЦЕО (Фредрик Рагмарк)	14.03.2025	
Потписао	Н/А		