

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



Medicover ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



C შინაარსი

1	შესავალი	3
2	მიზანი	3
3	სფერო	3
4	პოლიტიკა	3
5	განმარტებები	4
6	პასუხისმგებლობა	5
7	კითხვა	5

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



1 შესავალი

„ჯანმრთელობისა და კეთილდღეობის გაუმჯობესება და შენარჩუნება“ არის Medicover-ის მისია, რომელსაც ჩვენ ვახორციელებთ პაციენტებისა და კლიენტების, ასევე ჩვენი დასაქმებულებისა და თანამშრომლების მიმართ. ჩვენ გვინდა შევქმნათ ჯანსაღი და უსაფრთხო სამუშაო პირობები ჩვენი ხალხისთვის და ჩვენი საბოლოო მიზანია სამსახურში "ნულოვანი" უბედური შემთხვევები.

2 მიზანი

ამ ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკის (ეს „**პოლიტიკა**“) მიზანია გამოიკვეთოს Medicover-ის მიდგომა და ვალდებულებები ჩვენი ხალხისთვის უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უზრუნველსაყოფად:

- სამუშაოსთან დაკავშირებული უბედური შემთხვევებისა და დაავადებების თავიდან აცილება;
- ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების შესაბამისი კანონმდებლობის დაცვა;
- უზრუნველყოფილ იქნას ადექვატური ტრენინგი ჯანმრთელობის, უსაფრთხოების რისკისა და სტანდარტების შესახებ, რათა ჩვენი ხალხი უსაფრთხოდ მუშაობდეს;
- თანამშრომლებთან და სოციალურ პარტნიორებთან კეთილდღეობასთან, ჯანმრთელობასა და უსაფრთხოებასთან დაკავშირებულ საკითხებში ჩართულობა;
- სამუშაო უსაფრთხოების გადაუდებელი პროცედურების განხორციელება.

3 ფარგლები

ეს პოლიტიკა არის ორგანიზაციული პოლიტიკა და ის ვრცელდება Medicover-ის საკუთარ დასაქმებულზე, გაგებული, როგორც თანამშრომლები, რომლებიც დაქირავებულნი არიან Medicover ჯგუფის ერთეულებში (Medicover AB (publ) და მის შვილობილი კომპანიები, "**Medicover**" და თითოეული "**Medicover კომპანია**"), როგორც მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი ან შრომის კანონმდებლობით გათვალისწინებული.

ვინაიდან ამ პოლიტიკას არ შეუძლია განიხილოს ყველა ადგილობრივი იურიდიული საკითხი ყველა ქვეყანაში, სადაც Medicover მუშაობს, *სადაც კანონი ეწინააღმდეგება ამ პოლიტიკას, უფრო მკაცრია.*

4 პოლიტიკა

ჩვენი ხალხის ჯანმრთელობა და სიცოცხლე არის ჩვენი უმაღლესი პრიორიტეტი Medicover-ში, რის გამოც ჩვენ ერთგული ვართ ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის სისტემატური მართვისკენ, მათ შორის:

შესაბამისობა . ჩვენ მზად ვართ დავიცვათ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების შესაბამისი კანონები, რეგულაციები და სტანდარტები ყველა ქვეყანაში, სადაც ჩვენ ვმუშაობთ და

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



რეგულარულად განვიხილავთ და ვაახლებთ ჩვენს ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პრაქტიკას შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად.

რისკის შეფასება . ჩვენ ვატარებთ რეგულარულ სამუშაო უსაფრთხოების რისკების შეფასებას პოტენციური საფრთხის გამოსავლენად და საკონტროლო ღონისძიებების განსაზოვრებლად გამოვლენილი რისკების შესამცირებლად. ჩვენ პერიოდულად განვიხილავთ და განვაახლებთ რისკების შეფასებებს ყოველთვის, როცა სამუშაო ადგილზე მნიშვნელოვანი ცვლილებებია.

განათლება . ჩვენ უზრუნველყოფთ ჩვენი ხალხის ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ტრენინგებს, და ხელს ვუწყობთ სამუშაო ადგილზე უსაფრთხოების რისკების, ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების სტანდარტებისა და სხვა დაკავშირებული თემების ცნობიერების ამაღლებას.

ინციდენტის მოხსენება და გამოძიება . ჩვენ ვითხოვთ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ინციდენტების აცხადებას და საშიშროების სწრაფ შეტყობინებას და შემთხვევების საფუძვლიან გამოკვლევებს, რათა დადგინდეს ძირეული მიზეზები და განვაზოვრციელოთ მაკორექტირებელი ქმედებები, როგორც ეს გათვალისწინებულია მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონებით ან შრომის კანონმდებლობით.

საგანგებო მზადყოფნა . ჩვენ უზრუნველყოფთ გადაუდებელ პროცედურებს სამუშაოს უსაფრთხოების კრიტიკულ მოვლენებზე სწრაფად რეაგირებისთვის.

ჯანმრთელობა და კეთილდღეობა . ჩვენ ხელს ვუწყობთ ფიზიკურ, გონებრივ და სოციალურ კეთილდღეობას, თანამშრომლებს შორის განათლებისა და კეთილდღეობის პროგრამების მეშვეობით.

მონიტორინგი, მიმოხილვა და პრევენცია . ჩვენ რეგულარულად განვიხილავთ ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების მუშაობას, ვაკვირდებით ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პოლიტიკებთან და პროცედურებთან შესაბამისობას და ვაუმჯობესებთ სამუშაოს უსაფრთხოების სტანდარტებს გამოხმაურებისა და ინციდენტების გამოძიების საფუძველზე.

რესურსები . ჩვენ ვაძლევთ რესურსებს ზემოაღნიშნული ვალდებულებების შესასრულებლად.

ეფექტური კომუნიკაცია . ჩვენ ეფექტურად ვმოქმედებთ და ვამკაცრებთ ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის ღირებულებებს, პოლიტიკებს და მოთხოვნებს თანამშრომლებთან და სხვებთან, რათა მათ ისწავლონ და გაიგონ თავიანთი პასუხისმგებლობები ყოველთვის უსაფრთხო ქცევის გამოყენებისთვის.

5 განმარტებები

ამ პოლიტიკაში ჩვენ ვიყენებთ შემდეგ განმარტებებს:

საკუთარი დასაქმებული, თანამშრომლები ან ჩვენი ხალხი : ყველა ადამიანი (თანამშრომელი ან დასაქმებული) დაქირავებული Medicover-ის იურიდიულ პირებში, როგორც ეს გათვალისწინებულია მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონებით ან შრომის კანონმდებლობით.

ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პერსონალი : პერსონალი, რომელიც სპეციალიზირებულია ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პროცესებში და უძღვება ჯანმრთელობისა და

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



უსაფრთხოების პროცესებსა და საკითხებს, როგორც ეს გათვალისწინებულია მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი კანონებით ან შრომის კანონმდებლობით.

მენეჯერ(ებ)ი : პირი, რომელიც პასუხისმგებელია ადამიანების მართვაზე, სამუშაო ადგილზე მისი ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების სტანდარტების ზედამხედველობასა და დაცვაზე, როგორც ეს გათვალისწინებულია მოცემული ქვეყნის შესაბამისი ზოგადი ან შრომის კანონმდებლობით.

6 პასუხისმგებლობები

ეს პოლიტიკა განიხილება და შეიცვლება, თუ ამას მოითხოვს მთავარი სახალხო ოფიცერი (CPO) და პალაში შედის აღმასრულებელი დირექტორის ავტორიზაციისა და საბჭოს მიერ დამტკიცების შემდეგ და მისი გამოქვეყნების შემდეგ თანამშრომლებისთვის ხელმისაწვდომი ონლაინ არხებით.

ქვეყნის HR ხელმძღვანელები (ან სხვა დეპარტამენტების ხელმძღვანელები, სადაც ორგანიზაციულად არის შემავალი ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების ფუნქციები) პასუხისმგებელნი არიან ამ პოლიტიკის განხორციელებაზე თავიანთ ბიზნეს სფეროებში, ხოლო ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პერსონალი პასუხისმგებელია ამ პოლიტიკის აღსრულებაზე და მენეჯერების მხარდაჭერაზე მის განხორციელებასა და შესრულებაში.

ყველა დონის მენეჯერები საბოლოო ჯამში პასუხისმგებელნი არიან ამ პოლიტიკის აღსრულებაზე და შესაბამისობაზე თავიანთ სფეროებში, ასევე უზრუნველყონ საჭირო რესურსები ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების სტანდარტების მხარდასაჭერად.

ჩვენი ხალხი პასუხისმგებელია დაიცვან ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პროცედურები და სტანდარტები, მონაწილეობა მიიღონ ტრენინგებში და შეატყობინონ საშიშროების ან ინციდენტების შესახებ, რომლებსაც ისინი აკვირდებიან სამუშაო ადგილზე.

ეს პოლიტიკა შეიძლება დაემატოს ქვეყნის HR ხელმძღვანელებს იმ მოცულობით, რაც მოითხოვს ქვეყნის ადგილობრივი რეგულაციებით, CPO-სთან წინასწარი შეთანხმების შემდეგ (ზემოთ ჩამოყალიბებული უფრო მკაცრი პრინციპის გათვალისწინებით).

7 კითხვები

ამ პოლიტიკასთან დაკავშირებული ნებისმიერ ეჭვსა ან შეკითხვაზე შეიძლება მიმართოთ:

- ქსელის მენეჯერი
- HR ან ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების პერსონალი მოცემულ ქვეყანაში
- იურიდიული დეპარტამენტის უფროსი

ამ პოლიტიკის გადაცდომის ან დარღვევის ნებისმიერი შემთხვევა ღიად ან ანონიმურად უნდა ეცნობოს ქვემოთ მოცემული ერთ-ერთი არხის მეშვეობით:

- ქსელის მენეჯერი
- HR ან H&S პერსონალი მოცემულ ქვეყანაში
- ჩვენი კომპანიის მამხილებელთა არხები, ადგილობრივი მოთხოვნების გათვალისწინებით

დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



დოკუმენტის სახელი: ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოებისა და კეთილდღეობის პოლიტიკა	დოკუმენტის ტიპი: ჯგუფის პოლიტიკა	ვერსია: 1.1
დამტკიცებულია: Medicover AB-ის დირექტორთა საბჭო (publ)	დოკუმენტის მფლობელი: CPO	დამტკიცების თარიღი: 21.03.2025



ვერსიის ისტორია

ვერსია	დამტკიცების თარიღი	ავტორ(ებ)ი
1.0	29.10.2024	მთავარი სახალხო ოფიცერი
1.1	21.03.2025	მთავარი სახალხო ოფიცერი

დოკუმენტის დეტალები

	როლი	თარიღი	ხელმოწერა
ავტორ(ებ)ი	მთავარი სახალხო ოფიცერი (კამილა სკოროპინსკა)	14.03.2025	

ავტორიზაცია

	როლი	თარიღი	ხელმოწერა
ავტორიზებული	აღმასრულებელი დირექტორი (ფრედრიკ რაგმარკი)	14.03.2025	
ხელმოწერილია	N/A		