

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објав.)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Политика здравља, безбедности и благостања Медицовой-а

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објављен)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Ц САДРЖАЈ

1	Увод	3
2	Сврха	3
3	Обим	3
4	Политика	3
5	Дефиниције	4
6	Одговорности.....	4
7	Питања	5

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објављен)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



1 Увод

„Побољшати и одржати здравље и благостање“ је мисија Медицовой-а, којој тежимо према пацијентима и клијентима, као и нашим запосленима и сарадницима. Желимо да створимо здраве и безбедне радне услове за наша радно ангажована лица и наш крајњи циљ је „НУЛА“ несрећа на раду.

2 Сврха

Сврха ове Политике здравља, безбедности и добробити („ **Политика** ”) је да истакне Медицовой приступ и посвећеност обезбеђивању безбедног и здравог радног окружења за наша радно ангажована лица да:

- спречити несреће и болести у вези са радом;
- поштовати релевантне законе о здрављу и безбедности;
- обезбедити адекватну обуку о здравственим и безбедносним ризицима и безбедносним стандардима како би се осигурало да Наша радно ангажована лица раде безбедно;
- ангажовање са запосленима и сарадницима у питањима која се односе на добробит и здравље и безбедност;
- спроводити хитне процедуре за безбедност на раду.

3 Обим

Ова политика је организациона политика и примењује се на радно ангажована лица у Медицовой-у, схваћену као запослени или сарадници који су ангажовани у ентитетима Медицовой групе (Медицовой АБ (публ) и њене подружнице, „ **Медицовой** ” и свака „ **Медицовой компанија** ”), као предвиђене одговарајућим општим законима или законима о раду дате земље.

Пошто ова Политика не може да се бави свим локалним правним питањима у свим земљама у којима Медицовой послује, *где је закон у супротности са овом Политиком, преовладава строжија*.

4 Политика

Здравље и живот наших радно ангажованих лица је наш највећи приоритет у Медицовой-у, због чега смо посвећени систематском управљању здрављем, безбедношћу и благостањем, укључујући:

Усклађеност . Посвећени смо придржавању релевантних закона, прописа и стандарда о здрављу и безбедности у свакој земљи у којој послујемо и редовно прегледамо и ажурирамо наше праксе здравља и безбедности како бисмо обезбедили усклађеност.

Процена ризика . Вршимо редовне процене ризика безбедности на раду да бисмо идентификовали потенцијалне опасности и применили мере контроле за ублажавање идентификованих ризика. Периодично прегледамо и ажурирамо процене ризика и кад год дође до значајних промена на радном месту.

Образовање . Пружамо обуку о здрављу и безбедности радно ангажованим лицима и промовишемо свест о ризицима безбедности на раду, стандардима здравља и безбедности и другим сродним темама.

Извештавање о инцидентима и истрага . Захтевамо брзо извештавање о здравственим и безбедносним инцидентима, блиским промашајима и опасностима и спроводимо темељне

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објављен)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



истраге инцидената да бисмо идентификовали основне узроке и применили корективне мере како је предвиђено одговарајућим општим законима или законима о раду дате земље.

Припремљеност за хитне случајеве . Обезбеђујемо хитне процедуре за брзо реаговање на критичне догађаје у вези са безбедношћу на раду.

Здравље и благостање . Промовишемо физичко, ментално и социјално благостање међу нашим радно ангажованим лицима кроз програме образовања и благостања.

Мониторинг, преглед и превенција . Редовно прегледамо перформансе здравља и безбедности, пратимо усклађеност са здравственим и безбедносним политикама и процедурама и побољшавамо стандарде безбедности на раду на основу повратних информација и истрага инцидената.

Ресурси . Обезбеђујемо ресурсе за спровођење горе наведених обавеза.

Ефикасна комуникација . Ми ефикасно комуницирамо и спроводимо вредности, политике и захтеве за здравље, безбедност и добробит са радницима и осталима како би они научили и разумели своје одговорности да увек усвајају безбедно понашање.

5 Дефиниције

У овој политици користимо следеће дефиниције:

Радно ангажована лица, запослени: свака особа (запослени или колега) ангажована у правним лицима Медицовой-а, у складу са одговарајућим општим законима или законима о раду дате земље.

Особље за здравље и безбедност : особље специјализовано за процесе здравља и безбедности и посвећено процесима и питањима здравља и безбедности, како је предвиђено одговарајућим општим законима или законима о раду дате земље.

Менаџер(и) : особа одговорна за управљање радно ангажованим лицима у својој области и за надгледање и обезбеђивање здравствених и безбедносних стандарда, како је предвиђено одговарајућим општим законима или законима о раду дате земље.

6 Одговорности

Ова политика се прегледа и допуњава ако то захтева главни службеник за људске ресурсе (ЦПО) и ступа на снагу након одобрења од стране генералног директора и одобрења од стране одбора и њеног објављивања путем онлајн канала доступних запосленима.

Шефови људских ресурса у земљи (или шефови других одељења у којима су организационо постављене функције здравља и безбедности) одговорни су за примену ове Политике у својим

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор МедиCOVER АБ (објављен)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



пословним областима, а особље за здравље и безбедност је одговорно за спровођење ове Политике и подршку руководиоцима у примени и придржавању исте. .

Менаџери на свим нивоима су у крајњој линији одговорни за спровођење и поштовање ове Политике у својим областима и за обезбеђивање неопходних ресурса за обезбеђивање здравствених и безбедносних стандарда.

Наша радно ангажована лица су дужни да се придржавају здравствених и безбедносних процедура и стандарда, учествују у обукама и пријављују опасности или инциденте које приметите на свом радном месту.

Ову Политику могу допунити шефови људских ресурса у земљама у мери у којој то захтевају локални прописи земље, након претходног договора са ЦПО-ом (у складу са горе наведеним *строжим принципом превладавања*).

7 Питања

Све недоумице или питања у вези са овом Политиком можете упутити:

- Непосредном руководиоцу
- ХР или особљу за здравље и безбедност у датој земљи
- Шефу правног одељења

Сваки случај недоличног понашања или кршења ове политике треба пријавити отворено или анонимно путем једног од канала за пријаву у наставку:

- Лини менаџер
- ХР или БЗР особље у датој земљи
- Канали за пријављивање неправилности наше компаније, у складу са локалним захтевима

Kanali za prijavljivanje nepravilnosti naše kompanije, u skladu sa lokalnim zahtevima

Назив документа: Политика здравља, безбедности и благостања	Тип документа: Групна Политика	верзија: 1.1
Одобрио: Управни одбор Медицовой АБ (објављен)	Власник документа: ЦПО	Датум одобрења: 21.03.2025



Историја верзија

Верзија	Датум одобрења	Аутор(и)
1.0	29.10.2024	Главни службеник за људске ресурсе
1.1	21.03.2025	Главни службеник за људске ресурсе

Детаљи о документу

	Улога	Датум	Потпис
Аутор(и)	Главни службеник за људске ресурсе (Камила Скорупинска)	14.03.2025	

Ауторизација

	Улога	Датум	Потпис
Ауторизован од	ЦЕО (Фредрик Рагмарк)	14.03.2025	
Потписао	Н/А		