

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medicover AB (публ.)	Власник документа: СРО	Дата затвердження: 21.03.2025



Політика Medicover щодо здоров'я, безпеки та добробуту

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medicovert AB (публ.)	Власник документа: СРО	Дата затвердження: 21.03.2025



ЗМІСТ

1	Вступ	3
2	Мета	3
3	Сфера застосування	3
4	Політика	3
5	Визначення	4
6	Обов'язки	4
7	Питання	5

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medicover AB (публ.)	Власник документа: СРО	Дата затвердження: 21.03.2025



1 вступ

«Покращувати та підтримувати здоров'я та благополуччя» — це місія Medicover, яку ми дотримуємося щодо пацієнтів і клієнтів, а також наших співробітників і колег. Ми хочемо створити здорові та безпечні умови праці для наших людей, і наша кінцева мета — «НУЛЬ» нещасних випадків на виробництві.

2 призначення

Метою цієї Політики охорони здоров'я, безпеки та благополуччя (ця « **Політика** ») є окреслення підходу Medicover та зобов'язань щодо забезпечення безпечного та здорового робочого середовища для наших працівників, щоб:

- запобігати нещасним випадкам і захворюванням, пов'язаним з роботою;
- дотримуватися відповідного законодавства про охорону праці;
- забезпечити адекватне навчання щодо ризиків для здоров'я та безпеки, а також стандартів безпеки, щоб гарантувати, що наші люди працюють безпечно;
- співпрацювати з працівниками та соціальними партнерами в питаннях, пов'язаних із добробутом, здоров'ям і безпекою;
- впроваджувати процедури безпеки праці в надзвичайних ситуаціях.

3 Область застосування

Ця Політика є організаційною політикою та застосовується до співробітників або колег, найнятих в організації групи Medicover (Medicover AB (publ) та її дочірні компанії, « **Medicover** », і кожна « **компанія Medicover** »), як передбачені відповідними загальними законами або трудовим законодавством даної країни.

Оскільки ця Політика не може розглядати всі місцеві правові питання в усіх країнах, у яких працює Medicover, *де закон суперечить цій Політиці, відбувається дотримання суворішого принципу переваги.*

4 політика

Здоров'я та життя наших людей є нашим найвищим пріоритетом у Medicover, тому ми прагнемо систематично керувати здоров'ям, безпекою та благополуччям, зокрема:

Відповідність . Ми прагнемо дотримуватись відповідних законів, правил і стандартів у сфері охорони здоров'я та безпеки в кожній країні, де ми працюємо, а також регулярно переглядаємо та оновлюємо наші методи охорони здоров'я та безпеки для забезпечення відповідності.

Оцінка ризику . Ми проводимо регулярні оцінки ризиків безпеки праці, щоб визначити потенційні небезпеки та впровадити контрольні заходи для пом'якшення виявлених ризиків. Ми переглядаємо та оновлюємо оцінки ризиків періодично та щоразу, коли відбуваються значні зміни на робочому місці.

Освіта . Ми проводимо навчання з питань охорони здоров'я та техніки безпеки для наших співробітників і сприяємо підвищенню обізнаності щодо ризиків безпеки праці, стандартів охорони здоров'я та безпеки та інших пов'язаних тем.

Повідомлення про інциденти та розслідування . Ми вимагаємо негайного звітування про інциденти зі здоров'ям і безпекою, випадкові ситуації та небезпеки, а також проводимо

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medcover AB (публ.)	Власник документа: CPO	Дата затвердження: 21.03.2025



ретельні розслідування інцидентів, щоб виявити основні причини та вжити коригувальних дій, як це передбачено відповідними загальними законами чи законодавством про працю певної країни.

Готовність до надзвичайних ситуацій . Ми забезпечуємо процедури надзвичайних ситуацій, щоб швидко реагувати на критичні події, що стосуються безпеки праці.

Здоров'я та благополуччя . Ми сприяємо фізичному, психічному та соціальному благополуччю наших людей за допомогою програм освіти та благополуччя.

Моніторинг, огляд і профілактика . Ми регулярно перевіряємо результативність охорони здоров'я та безпеки, стежимо за дотриманням правил і процедур охорони здоров'я та безпеки та вдосконалюємо стандарти безпеки праці на основі відгуків і розслідувань інцидентів.

Ресурси . Ми надаємо ресурси для виконання вищезазначених зобов'язань.

Ефективне спілкування . Ми ефективно спілкуємося та забезпечуємо дотримання цінностей, політики та вимог щодо охорони здоров'я, безпеки та благополуччя з працівниками та іншими суб'єктами, щоб вони навчилися та усвідомили свої обов'язки завжди дотримуватися безпечної поведінки.

5 визначення

У цій Політиці ми використовуємо такі визначення:

Співробітники або наші люди : кожна особа (працівник або колега), найнята в юридичні особи Medcover, як це передбачено відповідними загальними законами або трудовим законодавством певної країни.

Персонал із охорони здоров'я та безпеки : персонал, який спеціалізується на процесах охорони здоров'я та безпеки та займається процесами й питаннями охорони здоров'я та безпеки, як це передбачено відповідними загальними законами чи трудовим законодавством певної країни.

Менеджер(и) : особа, відповідальна за управління людьми на своїй території та за нагляд і забезпечення стандартів охорони здоров'я та безпеки, як це передбачено відповідними загальними законами або законодавством про працю певної країни.

6 Обов'язки

Ця Політика переглядається та доповнюється за потреби керівником персоналу (CPO) і набуває чинності після дозволу генерального директора та затвердження Радою та її публікації через онлайн-канали, доступні для працівників.

Керівники відділу персоналу країни (або керівники інших відділів, де організаційно розміщені функції охорони здоров'я та безпеки) несуть відповідальність за впровадження цієї Політики у

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medcover AB (публ.)	Власник документа: CPO	Дата затвердження: 21.03.2025



відповідних сферах діяльності, а персонал із охорони здоров'я та безпеки відповідає за виконання цієї Політики та підтримку керівників у її впровадженні та дотриманні.

Менеджери всіх рівнів несуть остаточну відповідальність за виконання та дотримання цієї Політики у своїх сферах, а також за надання необхідних ресурсів для забезпечення стандартів охорони здоров'я та безпеки.

Наші співробітники відповідають за дотримання процедур і стандартів охорони здоров'я та безпеки, беруть участь у тренінгах і повідомляють про небезпеки чи інциденти, які вони виявляють на своєму робочому місці.

Ця Політика може бути доповнена керівниками відділу персоналу країни в межах, що вимагаються місцевими правилами країни, після попереднього узгодження з CPO (за умови дотримання *суворішого принципу переваги*, викладеного вище).

7 Питання

Будь-які сумніви або запитання щодо цієї Політики можна направляти:

- Лінійному керівнику
- Працівникам відділу персоналу або охорони здоров'я та безпеки в певній країні
- Керівнику юридичного відділу

Про будь-який випадок неналежної поведінки або порушення цієї Політики слід повідомляти відкрито або анонімно за допомогою одного з наведених нижче каналів повідомлень:

- Лінійний керівник
- Працівники відділу персоналу або охорони праці в даній країні
- Платформа інформаторів у нашій компанії (з урахуванням місцевих вимог).

Назва документа: Політика охорони здоров'я, безпеки та добробуту	Тип документа: Групова політика	Версія: 1.1
Затверджено: Рада директорів Medcover AB (публ.)	Власник документа: СРО	Дата затвердження: 21.03.2025



Історія версій

<i>Версія</i>	<i>Дата затвердження</i>	<i>Автор(и)</i>
1.0	29.10.2024	Директор з персоналу
1.1	21.03.2025	Директор з персоналу

Реквізити документа

	<i>роль</i>	<i>Дата</i>	<i>Підпис</i>
Автор(и)	Директор з персоналу (Каміла Скорупінська)	14.03.2025	

Авторизація

	<i>роль</i>	<i>Дата</i>	<i>Підпис</i>
Уповноважений	генеральний директор (Фредрік Регмарк)	14.03.2025	
Підписано	N/A		