

N.B. The English text is an in-house translation. In case of differences between the English translation and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

Org nr / Reg. No. 559073-9487

Protokoll fört vid årsstämma i **Medicover AB (publ)** onsdagen den 29 april 2026 klockan 13.00 i Stockholm.

*Minutes kept at the annual general meeting in **Medicover AB (publ)** on Wednesday 29 April 2026 at 1 p.m in Stockholm.*

- 1 § Årsstämmans öppnande / Opening of the annual general meeting**
Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Fredrik Stenmo.
The annual general meeting was declared open by the chairman of the board of directors, Fredrik Stenmo.
- 2 § Val av ordförande vid årsstämman / Election of a chairman for the annual general meeting**
Dain Hård Nevenon, advokat vid Advokatfirman Vinge, valdes, i enlighet med valberedningens förslag, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att Jenny Brandt fått i uppdrag att föra protokollet.
Dain Hård Nevenon, partner at the law firm Vinge, was appointed chairman of the annual general meeting, in accordance with the nomination committee's proposal. It was noted that Jenny Brandt had been instructed to keep the minutes.
- Årsstämman beslutade att inbjudna gäster skulle få delta som åhörare. Det noterades också att all form av ljud- och bildupptagning, med undantag för bolagets egen ljud- och bildupptagning, under stämman var förbjuden.
The annual general meeting resolved to approve the presence of invited guests in the audience. It was also noted that all sound or picture recording, with the exception of the company's own sound and picture recording, during the annual general meeting was prohibited.
- 3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting register**
Bifogad förteckning, Bilaga 1, som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, godkändes att gälla som röstlängd vid årsstämman.
The attached list, Appendix 1, prepared by Euroclear Sweden AB on behalf of the company, was approved to serve as voting register for the annual general meeting.
- 4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**
Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen godkändes att gälla som dagordning vid årsstämman, Bilaga 2.
The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the annual general meeting, Appendix 2.

5 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to attest the minutes

Per Jonsson, representerande Celox Holding AB, och Jannis Kitsakis, representerande Fjärde AP-Fonden, utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Per Jonsson, representing Celox Holding AB, and Jannis Kitsakis, representing Fjärde AP-Fonden, were appointed to attest the minutes jointly with the chairman.

6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the annual general meeting has been duly convened

Årsstämman konstaterade att den var behörigen sammankallad. Det noterades att kallelsen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 26 mars 2026 och var införd i Post- och Inrikes Tidningar den 31 mars 2026. Annons om att kallelse skett var införd i Svenska Dagbladet den 31 mars 2026.

It was concluded that the annual general meeting had been duly convened. It was noted that the notice was published on the company's website on 26 March 2026 and in Post- och Inrikes Tidningar on 31 March 2026. An announcement that the notice had been published was made in Svenska Dagbladet on 31 March 2026.

7 § Anförande av verkställande direktören / Presentation by the CEO

Den verkställande direktören John Stubbington höll ett anförande om bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2025. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The CEO John Stubbington presented the company's operations for the financial year 2025. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

8 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / Presentation of the annual report and the auditors' report as well as the consolidated annual report and the consolidated auditors' report

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 framlades för årsstämman. Det noterades att handlingarna även framlagts genom att de hållits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats.

The annual report and the auditors' report as well as the consolidated annual report and the consolidated auditors' report for the financial year 2025 were presented to the annual general meeting. It was noted that the documents had also been presented through being held available at the company and on the company's website.

Bolagets huvudansvariga revisor Karin Siwertz från BDO föredrog revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

The company's auditor in charge, Karin Siwertz from BDO, presented the auditors' report and the consolidated auditors' report.

Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The shareholders were given the opportunity to ask questions.

9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / Resolution regarding the adoption of the income statement and balance sheet, as well as the consolidated income statement and consolidated balance sheet

Stämman beslutade att fastställa, vilket tillstyrkts av revisorerna, den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2025 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2025.

The meeting resolved to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2025 as well as the balance sheet and consolidated balance sheet as of 31 December 2025, as set out in the annual report and supported by the auditors.

10 § Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / Resolution regarding allocation of the company's profit or loss according to the adopted balance sheet

Styrelsens förslag till vinstutdelning, inklusive styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen, Bilaga 3, framlades för årsstämman.

The proposal by the board of directors on dividend distribution, as well as the statement by the board of directors under Chapter 18 Section 4 of the Swedish Companies Act, Appendix 3, was submitted to the annual general meeting.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att av de enligt den fastställda balansräkningen till förfogande stående vinstmedlen skulle till aktieägarna utdelas 0,20 euro per aktie.

The annual general meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal, that of the unappropriated earnings, which in accordance with the adopted balance sheet were at the disposal of the meeting, EUR 0.20 per share would be distributed to the shareholders as dividend.

Årsstämman beslutade att som avstämningsdag för utdelningen fastställa måndagen den 4 maj 2026.

The annual general meeting resolved to determine Monday 4 May 2026 as record date for the dividend.

11 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the board of directors' remuneration report for approval

Årsstämman beslutade att godkänna den av styrelsen framtagna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025, Bilaga 4.

The annual general meeting resolved to approve the remuneration report for the financial year 2025 that has been prepared by the board of directors, Appendix 4.

12 § Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören / Resolution regarding discharge from liability for the board members and the CEO

Årsstämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna, den nuvarande verkställande direktören och den tidigare verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

The annual general meeting resolved to discharge the members of the board of directors, the current CEO and the former CEO from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2025.

Det antecknades att aktieägande styrelseledamöter som var upptagna i röstlängden, den verkställande direktören och den tidigare verkställande direktören inte deltog i beslutet såvitt det avsåg ansvarsfrihet för sig själv.

It was noted that the shareholding members of the board of directors who were included in the voting list, the CEO and the former CEO did not participate in the resolution so far as it concerned discharge from liability of him or herself.

**13 § Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer /
Determination of the number of members of the board of directors and
the number of auditors**

Fredrik Stenmo från valberedningen redogjorde för valberedningens sammansättning och valberedningens förslag.

Fredrik Stenmo of the nomination committee presented the nomination committee's composition and the nomination committee's proposals.

Årsstämman fastställde i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen ska ha nio stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

The annual general meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the board of directors shall consist of nine members elected by the general meeting without deputy members.

Årsstämman fastställde vidare i enlighet med valberedningens förslag att antalet revisorer i bolaget ska vara en utan suppleanter.

Further, the annual general meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of auditors in the company shall be one without deputy auditors.

**14 § Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden / Determination of fees
for the board of directors and the auditors**

Årsstämman fastställde i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med totalt 740 600 euro, varav styrelsens ordförande ska erhålla 109 000 euro och envar av övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen ska erhålla 62 000 euro.

The annual general meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees for the board of directors, for the time period until the end of the next annual general meeting, shall be paid in a total amount of EUR 740,600, whereof the chairman of the board shall receive EUR 109,000 and the other board members who are not employed by the group shall receive EUR 62,000 each.

Årsstämman fastställde vidare i enlighet med valberedningens förslag att ersättning för utskottsarbete, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med 27 500 euro till ordförande i revisionsutskottet och 13 500 euro till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, med 14 200 euro till ordförande i ersättningsutskottet och 9 800 euro till envar av övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen samt med 10 900 euro till ordföranden i hållbarhetsutskottet och 6 550 euro till envar av övriga ledamöter i hållbarhetsutskottet som inte är anställda i koncernen.

The annual general meeting further determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees for committee work, for the time period until the end of the next annual general meeting, shall amount to EUR 27,500 for the chairman of the audit committee and EUR 13,500 for each other member of the audit committee who is not employed by the group, EUR 14,200 for the chairman of the remuneration committee and EUR 9,800 for each other member of the remuneration committee who is not employed by the group, as well as EUR 10,900 for the chairman of the sustainability committee and EUR 6,550 for each other member of the sustainability committee who is not employed by the group.

Årsstämman fastställde slutligen i enlighet med valberedningens förslag att arvode till bolagets revisor ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.

Lastly, the annual general meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved current account.

15 § Val av styrelseledamöter och revisorer / Election of board members and auditors

Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes i enlighet med valberedningens förslag Peder af Jochnick, Anne Berner, Arno Bohn, Sonali Chandmal, Michael Flemming, Claudia Olsson, Fredrik Rågmark, Azita Shariati och Fredrik Stenmo för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Fredrik Stenmo omvaldes till styrelseordförande.

In accordance with the nomination committee's proposal, Peder af Jochnick, Anne Berner, Arno Bohn, Sonali Chandmal, Michael Flemming, Claudia Olsson, Fredrik Rågmark, Azita Shariati and Fredrik Stenmo were re-elected as members of the board of directors for the time period until the end of the next annual general meeting. Fredrik Stenmo was re-elected as the chairman of the board.

Till bolagets revisor omvaldes, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, revisionsbolaget BDO Sweden AB, med önskan att Karin Siwertz ska vara huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

In accordance with the audit committee's recommendation, the audit firm BDO Sweden AB was re-elected auditor of the company, with the request that Karin Siwertz be appointed as the appointed auditor in charge, for the time period until the end of the next annual general meeting.

16 § Beslut om instruktion för valberedning / Resolution on instructions to the nomination committee

Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om instruktion för valberedning, [Bilaga 5](#).

The annual general meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, on the instructions to the nomination committee, [Appendix 5](#).

17 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution on guidelines for remuneration to senior executives

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, [Bilaga 6](#).

The annual general meeting resolved, in accordance with the proposal from the board of directors, on guidelines for remuneration to senior executives, [Appendix 6](#).

18 § Beslut om långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram / Resolution on a long term performance-based share program

Styrelsens förslag till (a) beslut om ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram, (b) övriga beslut som krävs för att säkerställa att bolaget kan fullgöra sina åtaganden enligt programmet, innefattande (i) bemyndigande till styrelsen att besluta om nyemission av högst 953 388 C-aktier, (ii) bemyndigande till styrelsen att besluta om återköp av C-aktier samt (iii) beslut om att högst 3 510 065 C-aktier (utgörandes av sådana aktier som emitteras och återköps i enlighet med bemyndigandena i punkterna 18(b)(i) och 18(b)(ii) ovan plus de 2 556 677 egna C-aktier som innehades av Bolaget per dagen för kallelsen), efter omstämpling till B-aktier, överläts till deltagare i programmet och bolagets utestående incitamentsprogram beslutade på årsstämmor den 29 april 2021, den 27 april 2022, den 27 april 2023, den 26 april 2024 och den 29 april 2025 i enlighet med villkoren för dessa program och i marknaden för att kassaflödesmässigt säkra betalning av sociala avgifter, samt (c) beslut om aktieswapavtal med tredje part för det fall att (b) inte antas, ärende 18 i kallelsen till årsstämman, [Bilaga 2](#), framlades för årsstämman. Även styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, [Bilaga 7](#), framlades för årsstämman. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal on (a) resolution on a long term performance-based share program, together with (b) other resolutions required in order to ensure that the company will be able to fulfill its obligations under the program, including (i) authorisation for the board of directors to resolve to issue not more than 953,388 Class C shares, (ii) authorisation for the board of directors to resolve to repurchase Class C shares and (iii) that a maximum of 3,510,065 Class C shares (consisting of any shares issued and repurchased pursuant to the authorisations in accordance with items 18(b)(i) and 18(b)(ii) above plus the 2,556,677 own Class C shares held by the company as of the date of the notice), following reclassification into Class B shares, are transferred to participants in the program and the previous incentive programs approved at the annual general meetings held on 29 April 2021, on 27 April 2022, on 27 April 2023, on 26 April 2024 and on 29 April 2025 in accordance with the terms and conditions of such programs and in the market in order to cover the cash flow effects arising as a result of payments of social charges, as well as (c) resolution on an equity swap agreement with a third party should (b) not be adopted, item 18 in the notice to the annual general meeting, [Appendix 2](#), was submitted to the annual general meeting. In addition, the board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act, [Appendix 7](#), was submitted to the annual general meeting. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om det långsiktiga prestationsbaserade aktieprogrammet enligt punkterna 18(a)-(b).
The annual general meeting resolved, in accordance with the proposal from the board of directors, on the long-term performance-based share program in accordance with items 18(a)-(b).

Det antecknades att beslutet under punkt 18(b) biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av de såväl avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.
It was noted that the resolution under item 18(b) was supported by shareholders with at least nine tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

19 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera nya aktier / Resolution regarding authorisation for the board of directors to issue new shares

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av B-aktier, ärende 19 i kallelsen, [Bilaga 2](#), framlades för årsstämman. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on issues of Class B shares, item 19 in the notice, [Appendix 2](#), was submitted to the annual general meeting. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma besluta om emission av B-aktier.

The annual general meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal to authorise the board of directors to resolve on issues of Class B shares for the time period until the end of the next annual general meeting.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders with at least two thirds (2/3) of the votes cast and shares represented at the annual general meeting.

20 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att återköpa egna aktier / Resolution regarding authorisation for the board of directors to repurchase own shares

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att återköpa egna B-aktier, ärende 20 i kallelsen, Bilaga 2, framlades för årsstämman. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal regarding authorisation for the board of directors to repurchase own shares of Class B, item 20 in the notice, Appendix 2, was submitted to the annual general meeting. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

Även styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, Bilaga 7, framlades för årsstämman.

In addition, the board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act, Appendix 7, was submitted to the annual general meeting.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma fatta beslut om förvärv av egna B-aktier.

The annual general meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal to authorise the board of directors to resolve upon repurchases of own shares of Class B for the time period until the end of the next annual general meeting.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders with at least two thirds (2/3) of the votes cast and shares represented at the annual general meeting.

21 § Årsstämmans avslutande / Closing of the annual general meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The annual general meeting was declared closed.

Vid protokollet / *Minutes taken by*

Jenny Brandt

Justeras / *Attested:*

Dain Hård Nevonon

Per Jonsson

Jannis Kitsakis

BILAGA 1 / *APPENDIX 1*

BILAGA 1 HAR AVSIKTLIGT UTELÄMNATS
APPENDIX 1 HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT OUT

BILAGA 2 / APPENDIX 2

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE

Stockholm den 26 mars 2026

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I MEDICOVER AB (PUBL)

Aktieägarna i Medicover AB (publ), med säte i Stockholm och organisationsnummer 559073-9487, kallas till årsstämma onsdagen den 29 april 2026 klockan 13:00 i Advokatfirman Vingens lokaler på Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm. Registrering startar klockan 12:30.

Rätt att delta i årsstämman

Det finns två sätt för aktieägare att delta vid årsstämman: (i) närvaro i stämmolokalen, eller (ii) deltagande genom förhandsröstning. I båda fallen måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade tillfälligt ha omregistrerat aktierna i eget namn (vilket beskrivs närmare nedan).

Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 21 april 2026, och måste också
- anmäla sin avsikt att delta i årsstämman till bolaget senast torsdagen den 23 april 2026.

Anmälan ska ske skriftligen via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com, via post till Medicover AB, Årsstämma 2026, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller via telefon 08-402 92 74. Aktieägare som är (i) fysiska personer med svenskt personnummer eller (ii) juridiska personer med behörig företrädare med svenskt personnummer har även möjlighet att anmäla sig via internet, <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Vid anmälan ska namn, person- / organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud uppges.

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska kopia av registreringsbevis, eller motsvarande dokumentation som utvisar behörig firmatecknare, för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock får fullmakten vara äldre om den enligt sin lydelse är giltig en längre tid, men inte längre än fem år. Fullmakten samt eventuellt registreringsbevis eller motsvarande dokumentation som utvisar behörig firmatecknare bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Blankett för fullmakt finns att hämta på bolagets webbplats, <https://www.medicover.com/sv/>, och kommer även att sändas till aktieägare som så begär och uppger sin postadress.

Deltagande genom förhandsröstning

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska



- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 21 april 2026, och måste också
- anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt instruktionerna nedan så att förhandsröstningsformuläret är Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 23 april 2026.

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, <https://www.medicover.com/sv/>. Förhandsröstningsformuläret gäller som anmälan.

Det ifyllda formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 23 april 2026. Formuläret kan skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller med post till Medicover AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare som är (i) fysiska personer med svenskt personnummer eller (ii) juridiska personer med behörig företrädare med svenskt personnummer kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt instruktionerna under rubriken "Deltagande i stämmolokalen" ovan. Det innebär att en anmälan om deltagande endast genom poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Om aktieägare förhandsröstat, och därefter närvarar i stämmolokalen personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

För frågor om årsstämman eller för att få förhandsröstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta Euroclear Sweden AB på telefon 08-402 92 74 (måndag-fredag kl. 09.00-16.00).

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste, för att ha rätt att delta i årsstämman, låta registrera om aktierna i eget namn. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Aktieboken per tisdagen den 21 april 2026 kommer beakta rösträttsregistreringar verkställda senast torsdagen den 23 april 2026, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Antal aktier och röster

I bolaget finns per dagen för denna kallelse totalt 153 535 195 aktier med 84 248 340,4 röster, varav 76 549 801 är stamaktier av serie A vilka berättigar till en (1) röst per aktie, 74 428 717 är stamaktier av serie B vilka berättigar till en tiondels (1/10) röst per aktie och 2 556 677 är stamaktier av serie C vilka berättigar till en tiondels (1/10) röst per aktie. Bolagets innehav av egna aktier uppgår per dagen för denna kallelse till 2 556 677 stamaktier av serie C vilka berättigar till en tiondels (1/10) röst per aktie som således inte kan företrädas vid årsstämman.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av verkställande direktör
8. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
10. Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning
11. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande
12. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
13. Fastställande av
 - a. antalet styrelseledamöter och
 - b. antalet revisorer
14. Fastställande av arvoden för
 - a. styrelsen och
 - b. revisorerna
15. Val av styrelseledamöter och revisorer
 - a. omval av Peder af Jochnick som styrelseledamot
 - b. omval av Anne Berner som styrelseledamot
 - c. omval av Arno Bohn som styrelseledamot
 - d. omval av Sonali Chandmal som styrelseledamot
 - e. omval av Michael Flemming som styrelseledamot
 - f. omval av Claudia Olsson som styrelseledamot
 - g. omval av Fredrik Rågmark som styrelseledamot
 - h. omval av Azita Shariati som styrelseledamot
 - i. omval av Fredrik Stenmo som styrelseledamot
 - j. omval av Fredrik Stenmo som styrelseordförande
 - k. omval av BDO Sweden AB som bolagets revisor (byråval) med önskemål att Karin Siwertz ska vara huvudansvarig revisor
16. Beslut om instruktion för valberedning
17. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
18. Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram
19. Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera nya aktier
20. Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att återköpa egna aktier
21. Stämmans avslutande

Ärende 2 samt 13-15 – Valberedningens förslag till årsstämman 2026

Valberedningen, som består av valberedningens ordförande Fredrik Stenmo (styrelseordförande och representant för Celox Holding AB och familjen Christina af Jochnicks sammanlagda ägande), Hans Ramel (NG Invest Beta AB), Jannis Kitsakis (Fjärde AP-fonden) och Jan Dworsky (Swedbank Robur Fonder), föreslår följande:

- att Dain Hård Nevonen, advokat vid Advokatfirman Vinge, utses till ordförande vid årsstämman eller, vid hans förhinder, den som styrelsen istället anvisar,
- att antalet stämموvalda styrelseledamöter ska vara nio (tidigare tio) utan suppleanter,
- att antalet revisorer ska vara en utan suppleanter,
- att styrelsearvodet fastställs till totalt 740 600 euro att fördelas med 109 000 euro (105 000 euro) till styrelsens ordförande och 62 000 euro (59 600 euro) till envar av övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen, 27 500 euro (26 500 euro) till ordföranden i revisionsutskottet och 13 500 euro (13 000 euro) till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, 14 200 euro (13 650 euro) till ordföranden i ersättningsutskottet och 9 800 euro (9 450 euro) till envar av övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 10 900 euro (10 500 euro) till ordföranden i hållbarhetsutskottet och 6 550 euro (6 300 euro) till envar av övriga ledamöter i hållbarhetsutskottet som inte är anställda i koncernen,
- att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning,
- att alla styrelseledamöter, Peder af Jochnick, Anne Berner, Arno Bohn, Sonali Chandmal, Michael Flemming, Claudia Olsson, Fredrik Rågmark, Azita Shariati och Fredrik Stenmo, omväljs till styrelseledamöter, förutom Margareta Nordenvall som har meddelat att hon inte står till förfogande för omval,
- att Fredrik Stenmo omväljs till styrelseordförande,
- att BDO Sweden AB omväljs till bolagets revisor (byråval) med önskemål att Karin Siwertz ska vara som huvudansvarig revisor, vilket överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation och
- att instruktion för valberedningen antas i allt väsentligt oförändrad i enlighet med separat förslag till årsstämman.

Information om de personer som valberedningen har föreslagit för omval till styrelsen hålls vidare tillgänglig på <https://www.medicover.com/sv/>.

Ärende 10 – Dispositioner beträffande vinst eller förlust samt fastställande av avstämningsdag för utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 om 0,20 euro per aktie och måndagen den 4 maj 2026 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas Euroclear Sweden AB utbetala utdelningen måndagen den 11 maj 2026. Sista dag för handel med bolagets aktier inkluderande rätt till utbetalning av utdelningen är onsdagen den 29 april 2026.

Ärende 11 – Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna den av styrelsen framtagna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025.

Ärende 16 – Beslut om instruktion för valberedning

Valberedningen föreslår instruktion för valberedningen, i allt väsentligt oförändrad, enligt följande.

Valberedningen ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de fyra största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per måndagen den 31 augusti 2026. För det fall någon av de fyra största aktieägarna skulle avstå från att utse en representant till valberedningen ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa fyra aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget. Styrelsen ska sammankalla valberedningen. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren om valberedningen inte enhälligt utser annan ledamot.

Om aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de fyra största aktieägarna senast tre månader före årsstämman ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som tillkommit bland de fyra största aktieägarna ha rätt att utse en representant till valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska emellertid ingen förändring ske i valberedningens sammansättning om endast en marginell ägarförändring ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som tillkommit bland de fyra största ägarna till följd av en väsentlig förändring i ägandet senare än tre månader före stämman ska dock ha rätt att utse en representant som ska ha rätt att ta del i valberedningens arbete och delta vid valberedningens möten. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska den aktieägare som utsett ledamoten utse en ny ledamot. Om denne aktieägare inte längre tillhör de fyra största aktieägarna ska en ny ledamot utses i ovan angiven ordning. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen.

En valberedningsledamot ska innan uppdraget accepteras noga överväga huruvida en intressekonflikt eller andra omständigheter föreligger, som gör det olämpligt att medverka i valberedningen.

Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningens mandatperiod löper intill dess ny valberedning utsetts.

Valberedningens uppgift ska vara att inför årsstämma framlägga förslag avseende stämμοordförande, antal styrelseledamöter, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodet med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt eventuell ersättning för utskottsarbete, revisorer (i förekommande fall), arvode för bolagets revisorer och annat som åligger valberedningen enligt bolagsstyrningskoden.

Vid behov ska bolaget svara för skäligen kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Ärende 17 – Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i allt väsentligt oförändrade, enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För information om bolagets affärsstrategi, vänligen se <https://www.medicover.com/sv/mission-strategi>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2026 ska anta. Det föreslagna programmet liknar befintliga program, men det har liksom programmen som antogs av årsstämman 2024 respektive 2025 ytterligare ett prestationskrav avseende avkastning på investerat kapital. Programmen omfattar bl.a. bolagets koncernledning. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Det föreslagna programmet innefattar tillväxt mätt som EBITDA respektive genomsnittlig avkastning på investerat kapital över en femårsperiod. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss flerårig innehavstid.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller

som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet

ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ärende 18 – Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Medicoverkoncernen i enlighet med nedan.

Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram (18(a))

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram ("Planen 2026"). Planen 2026 föreslås omfatta sammanlagt högst 84 nyckelpersoner i Medicoverkoncernen. Deltagarna i Planen 2026 måste ha investerat i koncernen genom investering i B-aktier i Medicover AB (publ) ("**Sparaktier**"). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla B-aktier inom ramen för Planen 2026, så kallade "**Prestationsaktier**", enligt de villkor som anges nedan.

Privat investering

För att kunna delta i Planen 2026 krävs att deltagaren bidragit med en privat investering genom investering i Sparaktier. För varje Sparaktie som innehas inom ramen för Planen 2026 kommer bolaget att tilldela deltagare en rättighet till Prestationsaktier, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla upp till 8 vederlagsfria Prestationsaktier under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda ("**Rättigheter**").

Villkor

En Rättighet kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, fram till och med dagen för offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2031 ("**Intjänandeperioden**") behåller sina ursprungliga Sparaktier och sin anställning inom (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till) Medicoverkoncernen.

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning (eller, vad avser konsulter, fortsatt tillhandahållande av tjänster) och ett intakt Sparaktieinnehav under Intjänandeperioden uppställs även vissa krav på bolagets genomsnittliga årliga EBITDA-tillväxt (CAGR) över fem år respektive genomsnittlig avkastning på investerat kapital under en femårsperiod (Genomsnittlig ROIC). Prestationsaktierna delas upp mellan två oberoende mål, där 80 procent av tilldelningen relateras till koncernens femåriga EBITDA-tillväxt och 20 procent av tilldelningen relateras till den genomsnittliga avkastningen på investerat kapital över en femårsperiod. EBITDA-tillväxten ska, med vissa undantag, beräknas med utgångspunkt i Medicovers årsredovisning för räkenskapsåren 2025 och 2030. Avkastningen på investerat kapital ska, med vissa undantag, beräknas med utgångspunkt i Medicoverkoncernens årsredovisningar för räkenskapsåren 2026 till och med 2030.

Om Medicovers genomsnittliga årliga EBITDA-tillväxt över fem år uppgår till 12 procent ska varje Rättighet berättiga till 0,8 Prestationsaktier. Om den genomsnittliga årliga EBITDA-tillväxten uppgår till 18 procent eller mer ska varje Rättighet berättiga till 6,4 Prestationsaktier. I händelse av en genomsnittlig årlig EBITDA-tillväxt mellan 12 och 18 procent kommer berättigande till Prestationsaktier att ske linjärt med avrundning till närmaste hela Prestationsaktie. En genomsnittlig årlig EBITDA-tillväxt på mindre än 12 procent berättigar inte till några Prestationsaktier i förhållande till detta mål. Om Genomsnittlig ROIC för de fem åren 2026 till och med 2030 uppgår till 14 procent ska varje Rättighet berättiga till 0,2 Prestationsaktier. Om Genomsnittlig ROIC uppgår till 18 procent eller mer ska varje Rättighet berättiga till 1,6 Prestationsaktier. I händelse av en Genomsnittlig ROIC mellan 14 och 18 procent kommer berättigande till Prestationsaktier att ske linjärt med avrundning till närmaste hela Prestationsaktie. En Genomsnittlig ROIC på mindre än 14 procent berättigar inte till några Prestationsaktier i förhållande till detta mål.

Avkastning på investerat kapital för varje år fastställs utifrån rörelseresultatet (EBIT) dividerat med genomsnittet av ingående och utgående summa av eget kapital och räntebärande lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar enligt Medicoverkoncernens årliga balansräkning.

Rättigheterna

För Rättigheterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Rättigheterna tilldelas vederlagsfritt efter antagande på årsstämman 2026 och senast före årsstämman 2027.



- Rättigheterna intjänas vid utgången av Intjänandeperioden.
- Rättigheter kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje Rättighet ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla upp till 8 Prestationsaktier efter Intjänandeperiodens slut, under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, vid Intjänandeperiodens slut fortfarande är anställd i (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till) Medicoverkoncernen och har kvar sina ursprungliga Sparaktier i bolaget.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget även att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar genom att öka det antal Prestationsaktier som respektive Rättighet berättigar till.
- Det maximala värdet per varje deltagares Rättigheter är begränsat till 10 gånger deltagarens årliga bruttolön (eller motsvarande vad avser konsulter) vid tidpunkten för inbjudan till Planen 2026. För det fall värdet av dessa Rättigheter överstiger detta tak kommer antalet Prestationsaktier minskas proportionerligt.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller styrelsens ersättningsutskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Planen 2026, inom ramen för ovan nämnda villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen, eller ersättningsutskottet, äga rätt att göra Anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Medicoverkoncernen eller dess omvärld som skulle medföra att Planen 2026:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften eller motiven för förslaget, innefattande bland annat att justeringar kan komma att beslutas vad avser villkoren för prestationsmätning, samt utgångspunkterna för sådan beräkning, och tillväxt- respektive avkastningsmålen enligt Planen 2026 till följd av eventuella effekter med anledning av eller relaterade till krig med direkt påverkan på Medicovers marknader, begränsat till det maximala antalet Sparaktier och Prestationsaktier enligt Planen 2026 beslutad av årsstämman.

Deltagare

Deltagarna som bjuds in att delta i Planen 2026 består av medlemmar i koncernledningen, seniora befattningshavare inom Medicovers affärsområden, seniora befattningshavare på koncernnivå samt seniora befattningshavare på regional nivå. Styrelsen eller ersättningsutskottet kommer besluta om det antal Sparaktier som varje deltagare ska kunna investera i Planen 2026, vilket ska vara minst 200 Sparaktier och högst 22 500 Sparaktier, dock totalt sammanlagt högst 115 800 Sparaktier.

Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med Planen 2026

För att kunna genomföra Planen 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med Planen 2026. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet vara, och föreslår därför att årsstämman som huvudalternativ, i enlighet med punkt 18(b) nedan, bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av högst 953 388 C-aktier till medverkande bank för Planen 2026, varav högst 26 988 C-aktier ska kunna emitteras för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av Planen 2026, samt bemyndigar styrelsen

att därefter besluta att återköpa C-aktierna från medverkande bank. C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till B-aktier, att dels överlåtas till deltagarna i enlighet med Planen 2026, dels överlåtas i marknaden för att kassaflödesmässigt säkra betalning av sociala avgifter relaterade till Planen 2026. Vidare föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att högst 926 400 B-aktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med Planen 2026, samt att högst 26 988 B-aktier ska kunna överlåtas för att säkra sociala kostnader med anledning av Planen 2026. Dessa aktier kan antingen utgöras av B-aktier vilka omvandlats från de 2 556 677 C-aktier som innehas av bolaget per dagen för denna kallelse och/eller B-aktier vilka omvandlats från C-aktier emitterade i enlighet med bemyndigande för styrelsen att besluta om en riktad emission av högst 953 388 C-aktier i enlighet med punkt 18(b)(i) nedan.

För den händelse erforderlig majoritet för punkt 18(b) nedan inte kan uppnås föreslår styrelsen att Medicover ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkten 18(c) nedan.

Planen 2026:s omfattning och kostnader¹

Planen 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Rättigheterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden. Kostnaden för Planen 2026 antas uppgå till cirka 12,3 miljoner euro, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 115 800 Rättigheter tilldelas, (ii) ett pris på bolagets B-aktie om 17.88 euro baserat på stängningskurs för B-aktien den 26 januari 2026, uppräknad med 15 procent, (iii) en beräknad genomsnittlig årlig personalomsättning om 7 procent, (iv) en genomsnittlig årlig EBITDA-tillväxt beräknad på räkenskapsåren 2025 och 2030 om 18 procent (d.v.s. prestationsuppfyllnad till 100 procent), (v) en Genomsnittlig ROIC om 18 procent beräknad på räkenskapsåren 2026 till och med 2030 samt (vi) en årlig direktavkastning om 1,1 procent.

Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 0,7 miljoner euro, under förutsättning av antagandena ovan, en antagen beräknad genomsnittlig årlig kursökning om 9 procent och sociala avgifter uppgående till 2,9 procent. De totala årliga kostnaderna för Planen 2026, under förutsättning av antagandena ovan, beräknas således uppgå till 2,6 miljoner euro.

I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Planen 2026 beräknats utifrån att Planen 2026 omfattar högst 84 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen i Planen 2026.

Under förutsättningarna att värdet om 10 gånger varje deltagares årliga bruttolön (eller motsvarande vad avser konsulter) uppnås, alla deltagare investerar maximalt i Sparaktier, alla deltagare fortsatt är anställda (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till) vid utgången av Intjänandeperioden, alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med Planen 2026 och alla villkor för tilldelning uppfylls, är maximal kostnad för Planen 2026 cirka 17,2 miljoner euro i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter cirka 6,9 miljoner euro, det vill säga totalt 24,1 miljoner euro.

¹ Samtliga belopp som anges i euro har beräknats utifrån en växelkurs om EUR/SEK 10,63.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier kommer dels 963 456 B-aktier att tilldelas deltagare enligt Planen 2026 (inklusive buffert för eventuella framtida utdelningskompensationer), dels 26 988 B-aktier att tilldelas för att användas för att täcka eventuella sociala avgifter till följd av Planen 2026, innebärandes en utspädningseffekt om cirka 0,7 procent av antalet utestående aktier i bolaget. Vid beaktande av det maximala antalet aktier som kan emitteras, inklusive aktier tilldelade för att täcka eventuella sociala avgifter, i enlighet med bolagets utestående incitamentsprogram beslutade på årsstämmor den 29 april 2021, den 27 april 2022, den 27 april 2023, den 26 april 2024 och den 29 april 2025 (de "**Utestående Planerna**") samt i enlighet med föreliggande förslag för Planen 2026 är utspädningseffekten cirka 4,1 procent, inklusive buffert för eventuella framtida utdelningskompensationer.

Den årliga kostnaden för Planen 2026, inklusive personalkostnader enligt IFRS 2 och sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 2,6 miljoner euro enligt ovan angivna förutsättningar, vilket på årsbasis motsvarar 0,2 procent av Medicovers totala personalkostnader, inklusive sociala avgifter, under räkenskapsåret 2025.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Medicovers nyckeltal.

Motiv för förslaget

Syftet med Planen 2026 är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta nyckelpersoner i Medicoverkoncernen, främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa Medicovers finansiella mål. Planen 2026 har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Medicoverkoncernen är aktieägare i bolaget. Deltagande i Planen 2026 kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier.

Genom att erbjuda en tilldelning av Rättigheter premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. Planen 2026 belönar även nyckelpersoners fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Planen 2026:s antagande kommer att få en positiv effekt på Medicoverkoncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Utarbetning av förslaget

Planen 2026 har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Planen 2026 har behandlats av styrelsen vid styrelsesammanträde i mars 2026.

För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Medicovers årsredovisning för 2025, not 8.

Säkringsåtgärder med anledning av Planen 2026 och de Utestående Planerna

Bemyndigande för styrelsen om riktad emission av C-aktier, bemyndigande om återköp av emitterade C-aktier samt överlåtelse av B-aktier till deltagare i incitamentsprogrammen (punkt 18(b)(i)-(iii))

Samtliga beslut under punkt 18(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av varandra samt av punkt 18(a) och föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 18(b)(i))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 190 677,6 euro genom emission av högst 953 388 C-aktier, vardera med kvotvärde om en femtedels (0,2) euro. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till nyckelpersoner i enlighet med Planen 2026 samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av Planen 2026.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 18(b)(ii))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med Planen 2026 samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av Planen 2026.

Överlåtelse av egna B-aktier (punkt 18(b)(iii))

Per dagen för denna kallelse innehar bolaget 2 556 677 egna C-aktier (de "Egna C-Aktierna"). Sådana aktier är utöver de aktier som emitteras i enlighet med bemyndigandet för styrelsen i punkt 18(b)(i) och återköps i enlighet med bemyndigandet för styrelsen i punkt 18(b)(ii).

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkten 18(b)(ii) ovan, efter omvandling till B-aktier, ska kunna överlåtas till deltagarna i de Utestående Planerna och Planen 2026 i enlighet med beslutade villkor samt överlåtas för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av de Utestående Planerna och Planen 2026.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att högst 3 510 065 B-aktier (d.v.s. de Egna C-aktierna plus sådana aktier som emitteras och återköps i enlighet med bemyndigandena i punkterna 18(b)(i) och 18(b)(ii) ovan) ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för de Utestående Planerna och Planen 2026 samt överlåtas på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för de Utestående Planerna och Planen 2026. Dessa aktier kan antingen utgöras av B-aktier vilka omvandlats från Egna C-Aktierna och/eller B-aktier vilka omvandlats från C-aktier emitterade i enlighet med bemyndigande för styrelsen att besluta om en riktad emission av högst 953 388 C-aktier i enlighet med punkt 18(b)(i) ovan. Antalet aktier som kan överlåtas

är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt tillsammans med förslaget.

Aktieswapavtal med tredje part (punkt 18(c))

För den händelse erforderlig majoritet för punkten 18(b) ovan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Planen 2026 förväntas medföra genom att Medicover på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta B-aktier i Medicover till programdeltagarna.

Ärende 19 – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera nya aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen och längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av B-aktier. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Bemyndigandet får endast utnyttjas i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning av det totala antal aktier som är utestående vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet uppgående till högst 10 procent, räknat efter fullt utnyttjande av nu föreslaget emissionsbemyndigande.

Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att stärka bolagets finansiella ställning på ett tids- och kostnadseffektivt sätt eller i samband med avtal om förvärv, alternativt för att anskaffa kapital vid sådana förvärv. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Ärende 20 – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att återköpa egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2027 fatta beslut om förvärv av egna B-aktier i enlighet med följande villkor:

1. Förvärv får ske av högst så många B-aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget.
2. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte ske till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet.

Bemyndigandet att förvärva egna B-aktier syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och skapa flexibilitet beträffande bolagets möjligheter att distribuera kapital till aktieägarna.



Styrelsens för Medicover AB (publ) yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt för aktieägarna tillsammans med förslaget.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt punkt 18(b) ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt punkterna 19 och 20 ovan krävs bifall av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Aktieägares frågerätt, fullständiga förslag m.m.

Aktieägarna erinras om sin rätt att begära upplysningar enligt 7 kap 32 § aktiebolagslagen. Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan påverka bolagets finansiella ställning och bolagets förhållande till andra bolag inom koncernen. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det per post till Medicover AB (publ), Box 5283, 102 46 Stockholm eller via e-post till ir@medicover.com.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2025 och övrigt beslutsunderlag, inklusive valberedningens motiverade yttrande, ersättningsrapporten samt revisorns yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen och de styrelseyttranden som krävs enligt aktiebolagslagen kommer senast onsdagen den 8 april 2026 att hållas tillgängliga hos bolaget, Riddargatan 12A, 114 35 Stockholm samt på <https://www.medicover.com/sv/>, och sändas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Fullmactsformulär för den som vill delta i årsstämman genom ombud finns på bolagets hemsida, <https://www.medicover.com/sv/>, och sänds till de aktieägare som begär det.

Behandling av personuppgifter

För information om personuppgiftsbehandling hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post på data.protection@medicover.com. Medicover AB (publ) har organisationsnummer 559073-9487 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen



Stockholm 26 March 2026

NOTICE OF ANNUAL GENERAL MEETING OF MEDICOVER AB (PUBL)

The shareholders of Medicover AB (publ), with registered office in Stockholm and corporate registration number 559073-9487, are summoned to the annual general meeting on Wednesday 29 April 2026 at 1.00 p.m. at Advokatfirman Vinge's premises at Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm, Sweden. Registration starts at 12.30 p.m.

Right to participate in the annual general meeting

There are two ways for shareholders to participate in the annual general meeting: (i) participating at the venue, or (ii) participating through advance voting. In either case, if the shares are registered in the name of a nominee, they must be temporarily re-registered in the name of the shareholder (as further described below).

Participation at the venue of the meeting

Shareholders who wish to participate at the venue of the meeting in person or by proxy must

- be registered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB on Tuesday 21 April 2026, and must also
- notify the company of their intention to attend the meeting, no later than Thursday 23 April 2026.

The notification must be made in writing by e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com or by post to Medicover AB (publ), "Annual general meeting 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden, or by telephone +46 (0)8-402 92 74. Shareholders who are (i) physical persons with a Swedish personal identity number or (ii) legal entities with legal representatives with a Swedish personal identity number may also make their notification on-line via internet, <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. The notification must state the shareholder's name, personal identity number / registration number, shareholding, address, day-time telephone number and information about the attendance of any assistants (maximum two) and, if applicable, information about any proxies.

Shareholders represented by proxy must submit a dated power of attorney. If the power of attorney is executed by a legal person a copy of the certificate of registration, or equivalent authorisation documents listing the authorised signatories, should be attached. The power of attorney and the certificate of registration may not be older than one year, however, the power of attorney may be older provided that the power of attorney according to its wording is valid for a longer period, although, not more than five years. The power of attorney and the certificate of registration, or equivalent authorisation documents listing the authorised signatories, should be sent to the company at the address mentioned above well in advance of the general meeting. A proxy form is available at the company webpage <https://www.medicover.com>, and will also be sent to shareholders who so request and state their postal address.



Participation by advance voting

Shareholders who wish to participate in the annual general meeting by postal voting must

- be recorded in the share register maintained by Euroclear Sweden AB on Tuesday 21 April 2026, and must also
- have registered by casting their advance vote in accordance with the instructions below, so that the advance voting form is received by Euroclear Sweden AB no later than on Thursday 23 April 2026.

A special form shall be used for advance voting. The form is available on the company's website, <https://www.medicover.com>. The advance voting form is considered as the notification of participation.

The completed voting form must be received by Euroclear Sweden AB no later than Thursday 23 April 2026. The form may be submitted via e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com or by post to Medicover AB (publ), "Annual general meeting 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden. Shareholders who are (i) natural persons with a Swedish personal identity number or (ii) legal entities with legal representatives with a Swedish personal identity number may also cast their advance votes electronically through BankID verification via <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. If the shareholder votes in advance by proxy, a power of attorney shall be enclosed to the form. If the shareholder is a legal entity, a certificate of incorporation or a corresponding document shall be enclosed to the form.

The shareholder may not provide special instructions or conditions in the voting form. If so, the vote (i.e. the advance vote in its entirety) is invalid. Further instructions and conditions are included in the form for advance voting.

Shareholders who wish to participate at the venue of the meeting in person or by proxy must give notice to the company in accordance with the instructions under "Participation at the venue of the meeting" above. This means that a notice of participation by advance voting only is not enough for a shareholder who wants to participate at the venue of the meeting.

If a shareholder has voted in advance and then participate at the venue of the meeting in person or through a proxy, the advance vote is still valid except to the extent the shareholder participates in a voting procedure at the annual general meeting or otherwise withdraws its casted advance vote. If the shareholder chooses to participate in a voting at the annual general meeting, the vote cast will replace the advance vote with regard to the relevant item on the agenda.

For questions regarding the annual general meeting or to have the advance voting form sent by post, please contact Euroclear Sweden AB on telephone +46 (0)8-402 92 74 (Monday-Friday, 09.00-16.00 CEST).

Nominee-registered shares

Shareholders whose shares are registered in the name of a nominee through a bank or a securities institution must re-register their shares in their own names to be entitled to participate in the annual general meeting. Such re-registration may be temporary (so-called voting right registration) and is requested from the nominee in accordance with the nominee's procedures and in such time in advance as the nominee determines. The share register on Tuesday



21 April 2026 will include re-registrations made no later than Thursday 23 April 2026, and the shareholders must therefore advise their nominees well in advance of this date.

Number of shares and votes

As per the date of this notice there are a total of 153,535,195 shares with 84,248,340.4 votes, whereof 76,549,801 are ordinary shares of class A that entitle to one (1) vote per share, 74,428,717 are ordinary shares of class B that entitle to one tenth (1/10) of a vote per share and 2,556,677 are ordinary shares of class C that entitle to one tenth (1/10) of a vote per share. The company holds as per the date of this notice 2,556,677 ordinary shares of class C that entitle to one tenth (1/10) of a vote per share, which cannot be represented at the annual general meeting.

Proposed agenda

1. Opening of the annual general meeting
2. Election of a chairperson of the meeting
3. Preparation and approval of the voting register
4. Approval of the agenda
5. Election of one or two persons who shall attest the minutes
6. Determination of whether the meeting was duly convened
7. Presentation by the CEO
8. Presentation of the annual report and the auditors' report, as well as the consolidated financial statements and the auditors' report for the group
9. Resolution regarding the adoption of the income statement and the balance sheet, as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet
10. Resolution regarding allocation of the company's profit or loss according to the adopted balance sheet and determination of record date for dividend
11. Presentation of the board of directors' remuneration report for approval
12. Resolution regarding discharge from liability for the board members and the CEO
13. Determination of
 - a. the number of members of the board of directors; and
 - b. the number of auditors
14. Determination of fees for
 - a. the board of directors; and
 - b. the auditors
15. Election of board members and auditors
 - a. re-election of Peder af Jochnick as board member
 - b. re-election of Anne Berner as board member
 - c. re-election of Arno Bohn as board member
 - d. re-election of Sonali Chandmal as board member
 - e. re-election of Michael Flemming as board member
 - f. re-election of Claudia Olsson as board member
 - g. re-election of Fredrik Rågmark as board member
 - h. re-election of Azita Shariati as board member
 - i. re-election of Fredrik Stenmo as board member
 - j. re-election of Fredrik Stenmo as chairperson of the board of directors
 - k. re-election of BDO Sweden AB as the company's auditor (choice of firm) with the request that Karin Siwertz be appointed as auditor in charge
16. Resolution on instructions to the nomination committee
17. Proposal from the board of directors to resolve on guidelines for remuneration to senior executives



18. Proposal from the board of directors to resolve to adopt a long term performance-based share program
19. Proposal from the board of directors to resolve to authorise the board of directors to issue new shares
20. Proposal from the board of directors to resolve to authorise the board of directors to repurchase own shares
21. Closing of the annual general meeting

Items 2 and 13-15 – The nomination committee’s proposal to the annual general meeting 2026

The nomination committee, consisting of the chairperson of the nomination committee Fredrik Stenmo (chairperson of the board of directors and representing Celox Holding AB and the Christina af Jochnick family’s total ownership), Hans Ramel (NG Invest Beta AB), Jannis Kitsakis (Fjärde AP-Fonden) and Jan Dworsky (Swedbank Robur Fonder), proposes the following:

- that Dain Hård Nevonon, lawyer at Advokatfirman Vinge, or the person appointed by the board of directors if he has an impediment to attend, shall be appointed chairperson of the general meeting,
- that the board of directors shall consist of nine (previously ten) members elected by the general meeting without deputy members,
- that the number of auditors shall be one without deputies,
- that the fees to the members of the board of directors shall be paid out in a total amount of EUR 740,600, divided so that the chairperson of the board of directors shall receive EUR 109,000 (EUR 105,000) and the other board members who are not employed by the group, shall receive EUR 62,000 (EUR 59,600) each, the chairperson of the audit committee shall receive EUR 27,500 (EUR 26,500) and EUR 13,500 (EUR 13,000) for each other member of the audit committee who is not employed by the group, EUR 14,200 (EUR 13,650) for the chairperson of the remuneration committee and EUR 9,800 (EUR 9,450) for each other member of the remuneration committee who is not employed by the group, as well as EUR 10,900 (EUR 10,500) for the chairperson of the sustainability committee and EUR 6,550 (EUR 6,300) for each other member of the sustainability committee who is not employed by the group,
- that the auditor’s fees shall be paid as per approved current account,
- that all the members of the board of directors, Peder af Jochnick, Anne Berner, Arno Bohn, Sonali Chandmal, Michael Flemming, Claudia Olsson, Fredrik Rågmark, Azita Shariati and Fredrik Stenmo, are re-elected as members of the board of directors, except for Margareta Nordenvall who has expressed that she is not available for re-election,
- that Fredrik Stenmo is re-elected as the chairperson of the board of directors,
- that BDO Sweden AB is re-elected as the company’s auditor (choice of firm) with the request that Karin Siwertz be appointed as auditor in charge, which is in accordance with the audit committee’s recommendation, and



- that the instructions to the nomination committee are adopted without change in all material respects, in accordance with the separate proposal to the annual general meeting.

Information regarding the individuals proposed by the nomination committee for re-election to the board of directors is available at <https://www.medicover.com>.

Item 10 – Allocation of the company’s profit or loss and determination of record date for dividend

The board of directors proposes a dividend for 2025 of EUR 0.20 per share and Monday 4 May 2026 as record date for dividend. Assuming this date will be the record date, Euroclear Sweden AB is expected to disburse dividends on Monday 11 May 2026. The last day for trading in the company’s share including the right to the dividend is Wednesday 29 April 2026.

Item 11 – Presentation of the board of directors’ remuneration report for approval

The board of directors proposes that the meeting resolves to approve the remuneration report for the financial year 2025 that has been prepared by the board of directors.

Item 16 – Resolution on instructions to the nomination committee

The nomination committee proposes the following instructions, without change in all material respects, to the nomination committee.

The nomination committee shall be composed of the chairperson of the board of directors together with one representative of each of the four largest shareholders, based on ownership in the company as of Monday 31 August 2026. Should any of the four largest shareholders renounce its right to appoint one representative to the nomination committee, such right shall transfer to the shareholder who then in turn, after these four, is the largest shareholder in the company. The board of directors shall convene the nomination committee. The member representing the largest shareholder shall be appointed chairperson of the nomination committee, unless the nomination committee unanimously appoints someone else.

Should a shareholder having appointed a representative to the nomination committee no longer be among the four largest shareholders at a point in time falling three months before the annual general meeting at the latest, the representative appointed by such shareholder shall resign and the shareholder who is then among the four largest shareholders shall have the right to appoint one representative to the nomination committee. Unless there are specific reasons otherwise, the already established composition of the nomination committee shall, however, remain unchanged in case such change in the ownership is only marginal or occurs during the three-month period prior to the annual general meeting. Where a shareholder has become one of the four largest shareholders due to a material change in the ownership at a point in time falling later than three months before the annual general meeting, such shareholder shall however in any event have the right to take part of the work of the nomination committee and participate at its meetings. Should a member resign from the nomination committee before his or her work is completed, the shareholder who has appointed such member shall appoint a new member, unless that shareholder is no longer one of the four largest shareholders, in which case the largest shareholder in turn shall appoint the substitute member in accordance with the procedure set out above. A shareholder who has appointed a



representative to the nomination committee shall have the right to discharge such representative and appoint a new representative.

Each representative of the nomination committee is to consider carefully whether there is any conflict of interest or other circumstance that makes membership of the nomination committee inappropriate before accepting the assignment.

Changes to the composition of the nomination committee shall be announced immediately. The term of the office for the nomination committee ends when the next nomination committee has been appointed.

The nomination committee's assignment shall be to present proposals to the annual general meeting regarding chairperson of the general meeting, number of members of the board of directors, members of the board of directors, chairperson of the board of directors, remuneration to the members of the board of directors, distinguished between the chairperson of the board of directors and other members of the board directors and any remuneration for committee work, auditors (if applicable), remuneration to the auditors and other duties as set out in the Swedish Corporate Governance Code.

If needed, the company shall pay reasonable costs for external consultants that the nomination committee deems necessary in order for the nomination committee to be able to fulfil its assignment.

Item 17 – Proposal from the board of directors to resolve on guidelines for remuneration to senior executives

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to adopt the following guidelines, without change in all material respects, for remuneration to senior executives.

The executive management fall within the provisions of these guidelines. The guidelines are forward-looking, i.e. they are applicable to remuneration agreed, and amendments to remuneration already agreed, after adoption of the guidelines by the annual general meeting 2026. Remuneration under employments subject to other rules than Swedish may be duly adjusted to comply with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the general meeting.

The guidelines' promotion of the company's business strategy, long-term interests and sustainability

For information regarding the company's business strategy, please see <https://www.medicover.com/mission-strategy>.

A prerequisite for the successful implementation of the company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the company is able to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the company offers competitive remuneration.

These guidelines enable the company to offer the executive management a competitive total remuneration.



Long-term share-related incentive plans have been implemented in the company. Such plans have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. The long-term share-related incentive plan proposed by the board of directors and submitted to the annual general meeting 2026 for approval is excluded for the same reason. The proposed plan is similar to existing plans however it has, just like the plans approved by the annual general meeting 2024 and 2025, respectively, an additional performance feature in respect of return on invested capital. The plans include among others executive management in the company. The performance criteria used to assess the outcome of the plans are linked to the business strategy and thereby to the company's long-term value creation, including its sustainability. The proposed plan performance criteria comprises growth in EBITDA and average return on invested capital over a 5-year period. The plans are further conditional upon the participant's own investment and certain holding periods of several years.

Variable cash remuneration covered by these guidelines shall aim at promoting the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Types of remuneration, etc.

The remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the general meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on, among other things, share-related or share price-related remuneration.

The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be measured over a period of one year. The variable cash remuneration may amount to not more than 75 per cent of the fixed annual cash salary. Further variable cash remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in time and only made on an individual basis, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as remuneration for extraordinary performance beyond the individual's ordinary tasks. Such remuneration may not exceed an amount corresponding to 100 per cent of the fixed annual cash salary and may not be paid more than once each year per individual. Any resolution on such remuneration shall be made by the board of directors based on a proposal from the remuneration committee.

For the CEO, pension benefits, including health insurance (*Sw: sjukförsäkring*), shall be premium defined. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 20 per cent of the fixed annual cash salary. For other executives, pension benefits, including health insurance, shall be premium defined unless the individual concerned is subject to defined benefit pension under mandatory collective agreement provisions. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits to the extent required by mandatory collective agreement provisions. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 20 per cent of the fixed annual cash salary.

Other benefits may include, for example, life insurance, medical insurance (*Sw: sjukvårdsförsäkring*) and company cars. Such benefits may amount to not more than 10 per cent of the fixed annual cash salary.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. Executives who



are expatriates may receive additional remuneration and other benefits to the extent reasonable in light of the special circumstances associated with the expat arrangement, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. Such benefits may not in total exceed 75 per cent of the fixed annual cash salary.

Termination of employment

Upon termination of an employment, the notice period may not exceed twelve months. Fixed cash salary during the notice period and severance pay may not together exceed an amount corresponding to the fixed cash salary for two years for the CEO and one year for other executives. When termination is made by the executive, the notice period may not exceed twelve months, without any right to severance pay.

Additionally, remuneration may be paid for non-compete undertakings. Such remuneration shall compensate for loss of income and shall only be paid in so far as the previously employed executive is not entitled to severance pay. The remuneration shall be based on the fixed cash salary at the time of termination of employment and be paid during the time the non-compete undertaking applies, however not for more than 24 months following termination of employment.

Criteria for awarding variable cash remuneration, etc.

The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial. They may also be individualized, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed so as to contribute to the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being linked to the business strategy or promote the executive's long-term development.

To which extent the criteria for awarding variable cash remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. For variable cash remuneration to other executives, the CEO is responsible for the evaluation. For financial objectives, the evaluation shall be based on the latest financial information made public by the company.

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the board of directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the company have been taken into account by including information on the employees' total income, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the remuneration committee's and the board of directors' basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable.

The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

The board of directors has established a remuneration committee. The committee's tasks include preparing the board of directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The board of directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the general meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the executive management, the



application of the guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the remuneration committee are independent of the company and its executive management. The CEO and other members of the executive management do not participate in the board of directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Derogation from the guidelines

The board of directors may temporarily resolve to derogate from the guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for the derogation and a derogation is necessary to serve the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. As set out above, the remuneration committee's tasks include preparing the board of directors' resolutions in remuneration-related matters. This includes any resolutions to derogate from the guidelines.

Item 18 – Proposal from the board of directors to resolve to adopt a long term performance-based share program

The board of directors proposes that the general meeting resolves to adopt a long term performance-based share program for group management and other key individuals within the Medicover group in accordance with the below.

Adoption of a long term performance-based share program (18(a))

Summary of the program

The board of directors proposes that the general meeting resolves to adopt a long term performance-based share program (the "**Plan 2026**"). The Plan 2026 is proposed to include not more than 84 key individuals within the Medicover group. The participants in the Plan 2026 are required to invest in the group by investing in class B shares in Medicover AB (publ) ("**Saving Shares**"). The participants will thereafter be granted the opportunity to receive class B shares free of charge in accordance with the Plan 2026, so called "**Performance Shares**" in accordance with the terms set out below.

Personal investment

In order to participate in the Plan 2026, the participant must have made a private investment in the group by investing in Saving Shares. For each Saving Share held under the Plan 2026, the company will grant participants a right to up to 8 Performance Shares free of charge provided that certain conditions are fulfilled ("**Rights**").

Terms and conditions

A Right may be exercised provided that the participant, with certain exceptions, has kept its own original Saving Shares and has maintained its employment within (or, in case of consultants, still provide services to) the Medicover group up until and including the date of release of the interim report for the first quarter 2031 (the "**Vesting Period**").

In addition to the requirement for the participant's maintained employment (or, in case of consultants, maintained provision of services) and a retained Saving Share investment during the Vesting Period, certain conditions relating to the company's EBITDA compound annual



growth rate (CAGR) over 5 years and average 5 year return on invested capital (Average ROIC) have also been adopted. The Performance Shares are split between two independent targets with 80 per cent of the award relating to the group's 5 year EBITDA growth and 20 per cent of the award relating to the average 5 year return on invested capital. The EBITDA growth shall, with certain exceptions, be calculated on the basis of the Medicover's annual consolidated financial statements for the financial years 2025 and 2030. The return on invested capital shall, with certain exceptions, be calculated on the basis of the Medicover group's annual consolidated financial statements for the financial years 2026 through to 2030.

Should Medicover's 5 year EBITDA growth rate amount to 12 per cent, each Right entitles to 0.8 Performance Shares. Should the EBITDA growth amount to 18 per cent or more, each Right entitles to 6.4 Performance Shares. In the event of an EBITDA growth between 12 and 18 per cent, entitlement to Performance Shares will occur linearly with rounding to the nearest whole Performance Share. An EBITDA growth of less than 12 per cent does not entitle to Performance Shares for this target. Should the Average ROIC over the 5 years 2026 to 2030, amount to 14 per cent, each Right entitles to 0.2 Performance Shares. Should the Average ROIC amount to 18 per cent or more, each Right entitles to 1.6 Performance Shares. In the event of an Average ROIC between 14 and 18 per cent, entitlement to Performance Shares will occur linearly with rounding to the nearest whole Performance Share. An Average ROIC of less than 14 per cent does not entitle to Performance Shares for this target.

Return on invested capital for each year is determined as EBIT divided by the average of the opening and the closing sum of total equity and interest bearing loans payable net of cash and liquid short term investments, as disclosed in Medicover's annual consolidated group balance sheet.

The Rights

The Rights shall, in addition to what is set out above, be governed by the following terms and conditions:

- Rights are granted free of charge after adoption at the annual general meeting 2026 and no later than the annual general meeting 2027.
- Rights vest at the end of the Vesting Period.
- Rights may not be transferred or pledged.
- Each Right entitles the participant to receive up to 8 Performance Shares free of charge after the end of the Vesting Period if the participant, with certain exceptions, maintains its employment within (or, in case of consultants, still provide services to) the Medicover group and the invested Saving Shares until the time of the end of the Vesting Period.
- In order to align the participants' and the shareholders' interests, the company will compensate the participants for any dividends paid by increasing the number of Performance Shares that each Right entitles to.
- The maximum value per each participant's Rights is limited to 10 times the participant's gross annual base salary (or, in case of consultants, the equivalent) at the time of the invitation to the Plan 2026. In the event that the value of such Rights exceeds such limit, the number of Performance Shares will be decreased on a pro rata basis.



Preparation and administration

The board of directors, or the remuneration committee, shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of the Plan 2026, in accordance with the above terms and conditions. In connection therewith, the board of directors, or the remuneration committee, shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions. The board of directors, or the remuneration committee, may also make other adjustments if significant changes in the Medicover group or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of the Plan 2026 no longer serve their purpose or the rationale for the proposal, including inter alia that adjustments may be decided with respect to the terms and conditions for measuring performance, and the basis for such calculation, and the growth rate and return rate targets under the Plan 2026 due to potential effects from or related to a war directly impacting Medicover markets, subject to the maximum number of Saving Shares and Performance Shares set out in the Plan 2026 approved by the general meeting.

Participants

The participants invited to invest in the Plan 2026 comprise members of group management, senior members of Medicover's business units, senior central functions and senior regional members. The board of directors or the remuneration committee will resolve on the number of Saving Shares that each participant shall be entitled to invest in the Plan 2026, which shall be no less than 200 Saving Shares and no more than 22,500 Saving Shares, however in total aggregate no more than 115,800 Saving Shares.

Allotment of Performance Shares under the Plan 2026

In order to implement the Plan 2026 in a cost-efficient and flexible manner, the board of directors has considered different methods to ensure delivery of Performance Shares in accordance with the Plan 2026. The board of directors has found the most cost-efficient alternative to be, and thus proposes that the annual general meeting as a main alternative, in accordance with item 18(b) below, resolves to authorise the board of directors to resolve on a directed share issue of not more than 953,388 class C shares to the participating bank for Plan 2026, of which not more than 26 988 class C shares may be issued to secure social charges arising as a result of the Plan 2026, and further to authorise the board of directors to subsequently resolve to repurchase the class C shares from the participating bank. The class C shares will then be held by the company, whereafter the appropriate number of class C shares will be reclassified into class B shares and subsequently be delivered to the participants under the Plan 2026, as well as transferred in the market in order to cover the cash flow effects arising as a result of payments of social charges associated with the Plan 2026. The board of directors further proposes that the general meeting resolves that not more than 926,400 class B shares may be transferred to the participants in accordance with the terms of the Plan 2026 and that no more than 26,988 class B shares may be transferred to secure social charges arising as a result of the Plan 2026. These shares can either be class B shares reclassified from the 2,556,677 class C shares held by the company in treasury as per the date of this notice and/or class B shares reclassified from class C shares issued pursuant to the authorisation for the board of directors to resolve on a directed share issue of not more than 953,388 class C shares in accordance with item 18(b)(i) below.



Should the majority requirement for item 18(b) below not be met, the board of directors proposes that Medicover shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 18(c) below.

Scope and costs of the Plan 2026¹

The Plan 2026 will be accounted for in accordance with IFRS 2 which stipulates that the Rights should be recorded as personnel expenses during the Vesting Period. The costs for the Plan 2026 are estimated to amount to approximately MEUR 12.3 excluding social security costs, calculated in accordance with IFRS 2 based on the following assumptions: (i) that 115,800 Rights are allotted, (ii) a price of the company's class B share at EUR 17.88 based on the closing price for the class B share as of 26 January 2026, increased by 15 per cent, (iii) an estimated average annual turnover of personnel of 7 per cent, (iv) an average annual EBITDA growth of 18 per cent calculated on the basis of financial years 2025 and 2030 (i.e. performance fulfilment of 100 per cent), (v) an Average ROIC of 18 per cent calculated on the basis of financial years 2026 through to 2030, and (vi) an annual dividend yield of 1.1 per cent.

The costs for social security charges are estimated to approximately MEUR 0.7 based on the above assumptions, an assumed estimated average annual increase in the share price of 9 per cent and a social security tax rate of 2.9 per cent. The total annual costs for the Plan 2026, based on the above assumptions, are thus estimated to approximately MEUR 2.6.

In addition to what is set forth above, the costs for the Plan 2026 have been based on that the Plan 2026 comprises not more than 84 participants and that each participant exercises its maximum investment in the Plan 2026.

Assuming that a value of 10 times each participant's gross annual salary (or, in case of consultants, the equivalent) is reached, that all participants invest up to the maximum in Saving Shares, that all participants have maintained their employment (or, in case of consultants, still provide services) by the end of the Vesting Period, that all invested Saving Shares are retained under the Plan 2026 and that all conditions for allotment are fulfilled, the maximum cost of the Plan 2026 will be approximately MEUR 17.2 in accordance with IFRS 2, and the maximum social security cost will amount to approximately MEUR 6.9 meaning in total MEUR 24.1.

Effect on key ratios and dilution

Upon maximum allotment of Performance Shares, 963,456 class B shares will be allotted under the Plan 2026 (including a buffer for possible future dividend payments) and 26,988 class B shares will be allotted in order to be used to secure social charges arising as a result of the Plan 2026, meaning a dilution of approximately 0.7 per cent of the number of outstanding shares in the company. Taking into account the maximum number of shares, including allotted shares to secure social security costs arising as a result of the plans, that may be issued in accordance with the company's previous incentive programs approved at the annual general meetings held on 29 April 2021, on 27 April 2022, on 27 April 2023, on 26 April 2024 and on 29 April 2025 (the "**Outstanding Plans**") and in accordance with this proposal for the Plan 2026, the dilution effect is approximately 4.1 per cent, including a buffer for possible future dividend payments.

¹ All amounts stated in EUR have been calculated on the basis of an exchange rate at EUR/SEK 10.63.



The annual cost of the Plan 2026, including personnel costs in accordance with IFRS 2 and social charges, is estimated to amount to approximately MEUR 2.6 under the above assumptions, which annually corresponds to 0.2 per cent of Medicover's total personnel costs in 2025, including social charges.

The costs are expected to have a limited effect on Medicover's key ratios.

The rationale for the proposal

The rationale for the Plan 2026 is to create conditions for motivating and retaining competent key individuals of the Medicover group as well as for the promotion of the company's business strategy, long-term interest and a sustainable business, and for the alignment of the targets of the participants with those of the company, as well as to increase the motivation of meeting and exceeding Medicover's financial targets. The Plan 2026 has been designed based on the view that it is desirable that group management and other key individuals within the Medicover group are shareholders in the company. Participation in the Plan 2026 requires a personal investment in Saving Shares.

By offering an allotment of Rights, the participants are rewarded for increased shareholder value. Further, the Plan 2026 rewards key individuals' loyalty and long term value growth in the company. Against this background, the board of directors is of the opinion that the adoption of the Plan 2026 will have a positive effect on the Medicover group's future development and thus be beneficial for both the company and its shareholders.

Preparations of the proposal

The company's board of directors and its remuneration committee have prepared this Plan 2026 in consultation with external advisors. The Plan 2026 has been reviewed by the board of directors at a board meeting held in March 2026.

For a description of the company's other long-term incentive programs, please see Medicover's annual report for 2025, note 8.

Hedging arrangements in respect of the Plan 2026 and the Outstanding Plans

Authorisation for the board of directors to issue class C shares, authorisation to repurchase issued class C shares and to transfer own ordinary shares to participants of the incentive programs (items 18(b)(i)-(iii))

All resolutions under item 18(b)(i)-(iii) are proposed to be conditioned upon each other, as well as item 18(a), and are therefore proposed to be adopted in conjunction.

Authorisation for the board of directors to issue class C shares (item 18(b)(i))

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board of directors, during the period until the annual general meeting 2027, on one or more occasions, to increase the company's share capital by not more than EUR 190,677.6 by the issue of not more than 953,388 class C shares, each with a quota value of one fifth of a EUR (0.2). With deviation from the shareholders' preferential rights, the participating bank shall be entitled to subscribe for the new class C shares at a subscription price corresponding to the quota value of the shares. The purpose of the authorisation and the reason for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue of shares is to ensure



delivery of shares to key individuals under the Plan 2026, as well as to secure potential social charges arising as a result of the Plan 2026.

Authorisation for the board of directors to resolve to repurchase own class C shares (item 18(b)(ii))

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board of directors, during the period until the annual general meeting 2027, on one or more occasions, to repurchase its own class C shares. The repurchase may only be effected through a public offer directed to all holders of class C shares and shall comprise all outstanding class C shares. Repurchases shall be effected at a purchase price corresponding to the quota value of the share. Payment for the acquired class C shares shall be made in cash. The purpose of the proposed repurchase authorisation is to ensure delivery of Performance Shares under the Plan 2026, as well as to secure potential social charges arising as a result of the Plan 2026.

Transfer of own class B shares (item 18(b)(iii))

As of the date of this notice, the company holds 2,556,677 own class C shares (the “**Treasury Shares**”). Such shares are in addition to any shares issued pursuant to the authorisation for the board of directors in item 18(b)(i) and repurchased pursuant to the authorisation for the board of directors in item 18(b)(ii).

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves that class C shares that the company acquires based on the authorisation to repurchase own class C shares in accordance with item 18(b)(ii) above, may, following the reclassification into class B shares, be transferred to participants in the Outstanding Plans and the Plan 2026 in accordance with the adopted terms and conditions and in order to secure possible social charges arising as a result of the Outstanding Plans and the Plan 2026.

The board of directors further proposes that the annual general meeting resolves that a maximum of 3,510,065 class B shares (i.e. the Treasury Shares plus any shares issued and repurchased pursuant to the authorisations in accordance with items 18(b)(i) and 18(b)(ii) above) may be transferred to participants in accordance with the terms of the Outstanding Plans and the Plan 2026 and be transferred on Nasdaq Stockholm at a price within the registered price range at the relevant time, to cover any social charges in accordance with the terms and conditions of the Outstanding Plans and the Plan 2026. These shares can be class B shares reclassified from the Treasury Shares and/or class B shares reclassified from class C shares issued pursuant to the authorisation for the board of directors to resolve on a directed share issue of not more than 953,388 class C shares in accordance with item 18(b)(i) above. The number of shares that can be transferred is subject to recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue and/or other similar events during the Vesting Period.

Medicover AB (publ) board of directors’ statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act is available to the shareholders for inspection together with the proposal.

Equity swap agreement with a third party (item 18(c))

Should the majority requirement under item 18(b) above not be met, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that the expected financial exposure of the Plan 2026 shall be hedged so that Medicover can enter into an equity swap agreement with a



third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer class B shares of Medicover to the participants.

Item 19 – Proposal from the board of directors to resolve to authorise the board of directors to issue new shares

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board of directors, at one or several occasions and for the period until the next annual general meeting, to increase the company's share capital by issuing new shares of class B. Such share issue resolution may be made with or without deviation from the shareholders' preferential rights and with or without provisions for contribution in kind, set-off or other conditions. The authorisation may only be utilized to the extent that it corresponds to a dilution of not more than 10 per cent of the total number of shares outstanding at the time of the general meeting's resolution on the proposed authorisation, after full exercise of the hereby proposed authorisation.

The purpose of the authorisation is to increase the financial flexibility of the company and the acting scope of the board of directors. Should the board of directors resolve on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the reason for this must be to strengthen the financial position of the company in a time and cost-effective manner or in connection with an acquisition agreement, or, alternatively, to procure capital for such acquisition. Upon such deviation from the shareholders' preferential rights, the new issue shall be made at market terms and conditions.

The CEO is authorised to make such minor adjustments to this decision that may be necessary in connection with the registration.

Item 20 – Proposal from the board of directors to resolve to authorise the board of directors to repurchase own shares

The board of directors proposes that the annual general meeting authorises the board of directors to resolve upon repurchases of own shares of class B, on one or several occasions prior to the annual general meeting 2027, in accordance with the following.

1. Repurchase shall maximum comprise so many shares of class B that the company's holding does not at any time exceed ten per cent of the total number of shares in the company.
2. Repurchase may only take place on Nasdaq Stockholm. Acquisitions may not be made at a price higher than the higher of the price of the last independent trade and the highest current independent purchase bid.

The purpose of the authorisation to repurchase own shares of class B is to promote efficient capital usage in the company and to provide flexibility as regards the company's possibilities to distribute capital to its shareholders.

Medicover AB (publ) board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act is available to the shareholders for inspection together with the proposal.

The CEO is authorised to make such minor adjustments to this decision that may be necessary in connection with the registration.



Majority requirements

Resolution in accordance with item 18(b) above requires approval of at least nine tenths (9/10) of the shares represented and votes cast at the general meeting. Resolutions in accordance with items 19 and 20 above require approval of at least two thirds (2/3) of the shares represented and votes cast at the general meeting.

Shareholders' right to request information, complete proposals etc.

The shareholders are reminded of their right to require information in accordance with Chapter 7 Section 32 of the Swedish Companies Act. The board of directors and the CEO shall, if any shareholder so requests and the board of directors believes that it can be done without material harm to the company, provide information regarding circumstances that may affect the assessment of an item on the agenda, circumstances that may affect the assessment of the company's financial position and the company's relation to other companies within the group. Shareholders who wish to submit questions in advance may do so by sending post to Medicover AB (publ), Box 5283, SE-102 46 Stockholm, Sweden, or via e-mail to ir@medicover.com.

The annual report and the auditor's report for the financial year 2025, and other documentation for resolutions, including the motivational statement from the nomination committee, the remuneration report and the statement from the auditor pursuant to Chapter 8 Section 54 of the Swedish Companies Act and the statements from the board of directors required by the Swedish Companies Act will be available to the shareholders for inspection at the company's office at Riddargatan 12A, SE-114 35 Stockholm, Sweden and on the company's webpage <https://www.medicover.com>, at the latest on Wednesday 8 April 2026, and will be sent to shareholders who so request and state their postal address.

Proxy forms for shareholders who would like to participate in the annual general meeting through proxy are available at the company's website, <https://www.medicover.com>, and will be sent to shareholders who so request.

Processing of personal data

For information on processing of personal data, please refer to the privacy notice available on Euroclear's website:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf>.

If you have questions regarding our processing of your personal data, you can contact us by emailing data.protection@medicover.com. Medicover AB (publ) has corporate registration number 559073-9487 and the board of directors registered office is in Stockholm.

This is a non-official translation of the Swedish original wording. In case of differences between the English translation and the Swedish original, the Swedish text shall prevail.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors

BILAGA 3 / APPENDIX 3

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE



Dispositioner beträffande vinst eller förlust samt fastställande av avstämningsdag för utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 om 0,20 euro per aktie och måndagen den 4 maj 2026 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas Euroclear Sweden AB utbetala utdelningen måndagen den 11 maj 2026. Sista dag för handel med bolagets aktier inkluderande rätt till utbetalning av utdelningen är onsdagen den 29 april 2026.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen – Medicover AB (publ)

Med anledning av styrelsens förslag om utdelning till årsstämman 2026 får styrelsen för Medicover AB (publ) härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 0,20 euro per aktie. Den föreslagna utdelningen uppgår till totalt 30 195 704 euro baserat på samtliga utdelningsberättigade aktier i bolaget vilka uppgår till 150 978 520 aktier.

Styrelsen anser mot bakgrund av vad som anges nedan att den föreslagna utdelningen, med beaktande av det föreslagna återköpsbemyndigandet, är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Eget kapital

Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets respektive koncernens egna kapital, med beaktande av det föreslagna återköpsbemyndigandet, att vara tillräckligt stort efter den föreslagna utdelningen. Styrelsen har härvid beaktat verksamhetens art, omfattning och de risker som verksamheten är förenad med samt det aktuella konjunkturläget, historisk utveckling och framtidsprognoser för såväl bolaget respektive koncernen som för marknaden.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt

Styrelsen har gjort en allsidig bedömning av bolagets respektive koncernens ekonomiska ställning samt dess respektive förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Som följer av årsredovisningen för 2025 uppgick bolagets fria egna kapital per den 31 december 2025 till 624 246 917 euro. Per samma datum uppgick koncernens totala egna kapital hänförligt till bolagets aktieägare till cirka 532 742 000 euro. I bolagets balansräkning har inga tillgångar eller skulder värderats till verkligt värde enligt 4 kap. 14a § årsredovisningslagen (1995:1554). Koncernen hade dock per den 31 december 2025 vissa tillgångar och skulder som värderats till verkligt värde. Anskaffningsvärdet för dessa tillgångar motsvarande i allt väsentligt dess verkliga värde. Om de skulder som värderats till verkligt värde istället hade värderats till anskaffningsvärde, så skulle koncernens egna kapital vara högre än det redovisade egna kapitalet.

Den föreslagna utdelningen, med beaktande av det föreslagna återköpsbemyndigandet, påverkar inte bolagets eller koncernens förmåga att i rätt tid infria föreliggande eller förutsedda betalningsförpliktelser eller förmågan att genomföra planerade investeringar.

Styrelsen har även övervägt övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning och som inte har beaktats inom ramen för det ovan anförda. Det har härvid inte framkommit någon omständighet som gör att den föreslagna utdelningen, med beaktande av det föreslagna återköpsbemyndigandet, inte framstår som försvarlig.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen



The English version is an unofficial in-house translation. In case of any discrepancy between the Swedish version and the English version, the Swedish version shall prevail.

Allocation of the company's profit or loss and determination of record date for dividend

The board of directors proposes a dividend for 2025 of EUR 0.20 per share and Monday 4 May 2026 as record date for dividend. Assuming this date will be the record date, Euroclear Sweden AB is expected to disburse dividends on Monday 11 May 2026. The last day for trading in the company's share including the right to the dividend is Wednesday 29 April 2026.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors

The board of directors' statement under Chapter 18 Section 4 of the Swedish Companies Act – Medicover AB (publ)

Due to the dividend proposal by the board of directors of Medicover AB (publ) to the annual general meeting 2026 the board of directors hereby submits the following statement under Chapter 18 Section 4 of the Swedish Companies Act.

The board of directors has proposed a dividend of EUR 0.20 per share. In total the proposed dividend amounts to EUR 30,195,704 based on the total number of shares entitled to dividend, which amounts to 150,978,520 shares.

The board of directors considers in view of what is stated below that the proposed dividend, taking into account the proposed authorisation for the board of directors to resolve to acquire own shares, is justifiable with respect to the requirements that the business' nature, scale and risk place on the amount of equity, and the need for the company and the group, respectively, to strengthen the balance sheet, liquidity and position in other aspects.

Equity

The board of directors considers, taking into account the proposed acquisitions of own shares, that the equity of the company and the group, will be of sufficient amount after the proposed dividend. The board of directors has in connection hereto contemplated the business' nature, scale and the risks that the business is associated with and the current economic situation, historical development and forecasts for the company and the group, respectively, as well as for the market.

Need of strengthening the balance sheet, liquidity and position in other aspects

The board of directors has made a comprehensive assessment of the company's and the group's financial position and its respective ability to fulfill its undertakings in the long term. As stated in the annual report for the financial year 2025, the non-restricted equity of the company as per 31 December 2025 was EUR 624,246,917. As per the same date the group's total equity attributable to the shareholders of the company was approximately EUR 532,742,000. In the company's balance sheet, no assets or liabilities have been measured at fair value in accordance with Chapter 4, Section 14a of the Swedish Annual Accounts Act (*Sw. årsredovisningslagen*) (1995:1554). However, as of 31 December 2025, the group held some assets and liabilities measured at fair value. The acquisition value of these assets corresponded in all material respects to the fair value. If the liabilities which are measured at fair value instead would have been measured on the basis of the acquisition value, the group's equity would have been higher compared to the stated equity.

The proposed dividend, taking into account the proposed authorisation to acquire own shares, does not affect the company's or the group's ability to in due time fulfill present and anticipated financial obligations or the ability to implement planned investments.

The board of directors has also considered other known matters that may affect the company's and the group's financial position and that have not been considered within the scope of the above stated. No other matter that would make the proposed dividend, taking into account the proposed authorisation to acquire own shares, unjustifiable has been identified during such analysis.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors

BILAGA 4 / APPENDIX 4

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE

Ersättningsrapport 2025 – Medicover AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur Medicover AB (publ):s ("Bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 29 april 2025 ("Årsstämman 2025") inklusive koncernledningen, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör ("VD"), som till och med den 30 april 2025 var Fredrik Rågmark (den "Tidigare VD:n") och som från och med den 1 maj 2025 var John Stubbington (den "Nuvarande VD:n"). Den Tidigare VD:n fortsatte i sina övriga positioner och var tillgänglig för överlämning under den resterande delen av 2025 och erhöll ersättning under hela 2025, så för den Tidigare VD:n innehåller rapporten information om dels ersättningen för VD-positionen och dels ersättningen under överlämningsperioden. Vad gäller den Nuvarande VD:n, så innehåller rapporten endast information om ersättning som han har erhållit relaterad till VD-positionen. Rapporten innehåller dessutom en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med kraven i 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sidorna 151-152 i Bolagets årsredovisning för 2025 ("Årsredovisningen 2025").

Bolagets styrelse har etablerat ett ersättningsutskott. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-82 i Årsredovisningen 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas för 2025 i not 7 på sidorna 151-152 i Årsredovisningen 2025. Den Tidigare VD:n är styrelseledamot i Bolaget, men är inte berättigad till någon ersättning i den kapaciteten.

Ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024 som styrelsen upprättade inför Årsstämman 2025 godkändes av Årsstämman 2025.

Utveckling under 2025

Med effekt per den 30 april 2025 lämnade Fredrik Rågmark VD-positionen och efterträddes per den 1 maj 2025 av John Stubbington som VD. John Stubbington hade fram till dess varit COO för Medicovers division Healthcare Services (och han har även haft kvar positionen som interim-COO).

Den Nuvarande VD:n, John Stubbington, sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i Årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Enligt Ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska

vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, och förutsatt att ersättningen utgår för vissa särskilda syften.

Ersättningsriktlinjerna som antogs på Årsstämman 2025 finns i not 7 på sidorna 151-152 i Årsredovisningen 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats <https://www.medicover.com/sv/finansiell-information/bolagsstyrning>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har Medicover AB (publ):s bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Medicoverkoncernen samt beslutat avseende ersättning till styrelsen.

Total ersättning under 2025 (VD)

Tabell 1 – Total ersättning till VD (EUR)⁽¹⁾

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön / arvode	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Fredrik Rågmark, Tidigare VD⁽²⁾									
VD, Medicover AB (publ)	2025	68 117 ⁽³⁾	396 ⁽⁴⁾	0	0	0	0	68 513	100 % / 0 %
Medlem av Supervisory Board, ABC Medicover Holdings B.V.	2025	68 000	0	0	0	0	0	68 000	100 % / 0 %
Managing Director, Synevo GmbH	2025	710 096	0	0	0	0	8 984 ⁽⁵⁾	719 080	100 % / 0 %
Medlem av Supervisory Board, Medicover sp. z o.o.	2025	171 752	0	0	3 927 485 ⁽⁵⁾	0	0	4 099 237	4 % / 96 %
Medlem av Supervisory Board, Invimed-T sp. z o.o.	2025	30 000	0	0	0	0	0	30 000	100 % / 0 %
Medlem av styrelsen, Medicover Holding S.A.	2025	70 000	8 090 ⁽⁷⁾	0	0	0	0	78 090	100 % / 0 %
TOTALT:								5 062 920	22 % / 78 %
John Stubbington, Nuvarande VD									
VD, Medicover sp. z o.o.	2025	581 099 ⁽⁶⁾	15 575 ⁽⁶⁾	0	0	0	0	596 674	100% / 0%
Medlem av styrelsen, Medicover Holding S.A.	2025	66 667	4 831 ⁽⁷⁾	0	0	0	0	71 498	100% / 0%
Medlem av Supervisory Board, ABC Medicover Holdings B.V.	2025	66 666	0	0	0	0	0	66 666	100% / 0%
Medlem av Supervisory Board, Medicover Investment B.V.	2025	66 666	0	0	0	0	0	66 666	100% / 0%
TOTALT:								801 504	100 % / 0 %

⁽¹⁾ Förutom kolumnen "Flerårig rörlig ersättning", så redovisar tabellen ersättning som har intjänats under 2025. Flerårig rörlig ersättning rapporteras om den har intjänats under 2025 i enlighet med kolumn 8 i tabell 2 nedan. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år. Belopp som har utbetalats i SEK men som anges i EUR har omräknats baserat på en växelkurs om EUR/SEK 11,065 (Medicovers omräkningskurs, årsgenomsnitt) och belopp som har utbetalats i PLN men som anges i EUR har omräknats baserat på en växelkurs om EUR/PLN 4,241 (Medicovers omräkningskurs, årsgenomsnitt).

⁽²⁾ Ersättningen för den Tidigare VD:n i Tabell 1 inkluderar all ersättning som den Tidigare VD:n har erhållit länkad till hans VD-position t.o.m. den 30 april 2025 samt under hans fortsatta anställning och fortsatta befattningar under 2025 som medlem av styrelser / supervisory boards i Bolagets dotterbolag, varav följande ersättning hänför sig till perioden fr.o.m. 1 maj t.o.m. 31 december 2025: grundlön / arvoden om EUR 45 559 från Medicover AB (publ) (SEK 504 107, inklusive semesterersättning om SEK 14 683), EUR 45 333 från ABC Medicover Holdings B.V., EUR 473 397 från Synevo GmbH, EUR 114 501 från Medicover sp. z o.o., EUR 20 000 från Invimed-T sp. z o.o. och EUR 46 667 från Medicover Holding S.A., andra förmåner om EUR 264 från Medicover AB (publ) (SEK 2 919) och EUR 5 380 från Medicover Holding S.A. samt pensionsavgifter om EUR 5 989 för Synevo GmbH.

⁽³⁾ Inklusive semesterersättning om SEK 19 577.

⁽⁴⁾ SEK 4 378 privat sjukvårdsförsäkring.

⁽⁵⁾ Värde om SEK 43 457 619 i enlighet med kolumn 8 i tabell 2 nedan, beräknat utifrån marknadsvärdet per aktie (stängningskurs) på datumet för intjänande (29 april 2025) kolumn 4 i tabell 2 nedan (SEK 233,5) multiplicerat med antalet prestationsaktier inklusive kompensationsaktier för utdelningar (186 114). Värdet i SEK men som här anges i EUR har omräknats baserat på en växelkurs om EUR/SEK 11,065 (Medicovers omräkningskurs, årsgenomsnitt).

⁽⁶⁾ Lagstadgade statliga pensionsavgifter för bolaget (Synevo GmbH).

⁽⁷⁾ Gruppliv- och invaliditetsförsäkring.

⁽⁸⁾ Inklusive bilersättning om PLN 56 000.

⁽⁹⁾ Skolavgifter om PLN 63 640 och sjukvårdspaket om PLN 2 412.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har infört sex långfristiga prestationsbaserade aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Medicoverkoncernen baserade på beslut av årsstämmor under 2020-2025 (envar av de sex programmen, en "Plan").

Syftet med Planerna är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta nyckelpersoner i Medicoverkoncernen, främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och Bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa Medicovers finansiella mål genom att länka prestationsmålen till Medicoverkoncernens EBITDA-tillväxt under en femårsperiod och i Planen 2023, Planen 2024 respektive Planen 2025 finns även ett prestationsmål länkat till genomsnittlig avkastning på investerat kapital under en femårsperiod (Genomsnittlig ROIC). Planerna har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Medicoverkoncernen är aktieägare i Bolaget.

Deltagande i Planerna förutsätter en privat investering i aktier i Bolaget (så kallade sparaktier) som antingen kan ske genom förvärv av befintliga aktier i Bolaget eller genom att aktier som redan innehas används som sparaktier. Deltagare som behåller sina sparaktier och sin anställning i Medicoverkoncernen erhåller vid intjänandeperiodens utgång utan kostnad upp till åtta B-aktier i Bolaget (så kallade prestationsaktier) för varje sparaktie under Planen. Förutsättningen är att vissa på förhand fastställda resultatvillkor, som baseras på koncernens EBITDA-tillväxt för en femårsperiod, uppfylls. För Planen 2023, Planen 2024 respektive Planen 2025 har även ett prestationsmål länkat till genomsnittlig avkastning på investerat kapital under en femårsperiod (Genomsnittlig ROIC) lagts till. Prestationsaktierna i Planen 2023, Planen 2024 respektive Planen 2025 delas upp mellan dessa två oberoende mål, där 80 procent av tilldelningen relateras till EBITDA-tillväxtmålet och 20 procent av tilldelningen relateras till målet avseende Genomsnittlig ROIC. Om minimiprestationsvillkoret inte har uppfyllts utgår inga prestationsaktier vid intjänandeperiodens slut. Om det maximala prestationsvillkoret är uppfyllt erhåller deltagaren 100 % av prestationsaktierna. Om uppnådda prestationsvillkor är lägre än maximum men högre än minimum erhåller deltagaren en till åtta prestationsaktier, linjärt fördelat (eller, vad gäller Planen 2023, Planen 2024 respektive Planen 2025, linjärt från 0,8 till 6,4 prestationsaktier i förhållande till EBITDA-tillväxtmålet och linjärt från 0,2 till 1,6 prestationsaktier i förhållande till målet avseende Genomsnittlig ROIC). För att säkerställa en likriktning av deltagarnas och aktieägarnas intressen kommer Medicover att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under perioden genom att öka det antal prestationsaktier som respektive deltagare kan erhålla.

Under 2025 gick prestationsperioden ut och intjänande skedde under Planen 2020, med en genomsnittlig årlig EBITDA-tillväxt om 17,3 % innebärande att det maximala prestationsmålet hade uppnåtts, vilket resulterande i en tilldelningsfaktor om åtta för prestationsaktier (d.v.s. en rätt till åtta B-aktier i Bolaget för varje sparaktie under Planen 2020). En faktor om 3,3968 % tillämpades som kompensation för lämnade utdelningar.

Ytterligare information om Planerna finns i not 8 på sidorna 153-154 i Årsredovisningen 2025.

Medicover AB (publ) har inga andra utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram.

Aktieprogram (VD)

Den Tidigare VD:n är deltagare i var och en av de fem Planerna 2020-2024 såsom anges i tabell 2 nedan, men inte Planen 2025 då den Tidigare VD:n lämnade VD-positionen i samband med Årsstämman 2025.

Den Nuvarande VD:n är deltagare i Planen 2025. Vad gäller den Tidigare VD:n, så innehåller rapporten ingen information om de Planer som han bjöds in till och deltog i redan innan han utsågs till VD.

Under 2025 gick prestationsperioden ut och intjänande skedde under Planen 2020 med en genomsnittlig årlig EBITDA-tillväxt om 17,3 %, vilket resulterande i en tilldelning av åtta prestationsaktier för varje sparaktie under Planen (exklusive aktier tilldelade som kompensation för lämnade utdelningar). För de övriga fem Planerna (Planerna 2021-2025) löper prestationsperioden fortfarande och intjänande har ännu inte skett under någon av de fem Planerna.

Tabell 2 – Aktieprogram (VD)

Befattningshavarens namn, position	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret ⁽¹⁾					
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av införsningsperiod	6 Ingående balans	7 Under året		8 Utgående balans		
						9 Aktierätter vid årets början	10 Tilldelade	11 Intjänade	12 Föremål för prestationsvillkor	13 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	14 Föremål för införsningsperiod
Fredrik Rågmark, Tidigare VD	Planen 2020	01/01/2020-31/12/2024	30/04/2020	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2025 (29 april 2025)	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2025 (29 april 2025)	180 000	6 114 ⁽²⁾	186 114 ⁽³⁾	0	0	0
	Planen 2021	01/01/2021-31/12/2025	29/04/2021	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2026	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2026	180 000	0	0	180 000	0	0
	Planen 2022	01/01/2022-31/12/2026	27/04/2022	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2027	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2027	180 000	0	0	180 000	0	0
	Planen 2023	01/01/2023-31/12/2027	27/04/2023	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2028	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2028	180 000	0	0	180 000	0	0
	Planen 2024	01/01/2024-31/12/2028	26/04/2024	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2029	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2029	180 000	0	0	144 000 ⁽⁴⁾	0	0
				TOTALT:	900 000	6 114	186 114	684 000	0	0	
John Stubbington, Nuvarande VD	Planen 2025	01/01/2025-31/12/2029	29/04/2025	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2030	Datum för publicering av delårsrapporten jan-mar 2030	0	180 000 ⁽⁵⁾	0	180 000	0	0
				TOTALT:	0	180 000	0	180 000	0	0	

⁽¹⁾ Tabellen visar det antalet prestationsaktier som VD:n kan ha rätt till om alla villkor uppfylls. Sparaktier, i vilka VD har investerat privat för att kvalificera för deltagande i Planerna är inte inkluderade i tabellen. Slutlig tilldelning kommer att ökas baserat på en utdelningskompensationsfaktor för att kompensera för utdelningar beslutade under intjänandeperioden och faktorn fastställs det datum då rättigheterna intjänas. För varje sparaktie som investeras och innehas enligt respektive Plan får deltagaren rätt att erhålla upp till åtta prestationsaktier i slutet av intjänandeperioden, vilka tilldelas som B-aktier i Bolaget. Värdet på varje deltagares rättigheter enligt respektive Plan får dock högst uppgå till tio gånger deltagarens årliga bruttolön (årsstämman 2021 beslutade att även för Planen 2020 höja begränsningen från tidigare gällande fem gånger till tio gånger deltagarens årliga bruttolön) baserat på lönen vid tidpunkten för inbjudan till respektive Plan och om värdet överstiger detta tak kommer antalet prestationsaktier att minska proportionerligt. För mer information om prestationsvillkoren och utfall vid olika nivåer av Medicovers genomsnittliga årliga EBITDA-tillväxt (CAGR), samt för Planen 2023, Planen 2024 respektive Planen 2025 även det tillagda prestationsvillkoret avseende Genomsnittlig ROIC, hänvisas till not 8 på sidorna 153-154 i Årsredovisningen 2025. Den Tidigare VD:n har erbjudits och accepterat deltagande med 22 500 sparaktier i envar av Planerna 2020-2024, d.v.s. en maximal tilldelning om 180 000 prestationsaktier under envar av Planerna 2020-2024. Den potentiella maximala tilldelningen för den Tidigare VD:n under Planen 2024 har dock därefter minskats från 8 till 6,4 prestationsaktier per sparaktie i samband med att den Tidigare VD:n lämnade VD-positionen och Bolaget har avstått från kravet enligt Planerna att den Tidigare VD:n måste behålla de sparaktier som han har i de Planer där han deltar (Planerna 2020-2024). Den Nuvarande VD:n erbjuds och accepterade deltagande med 22 500 sparaktier i Planen 2025, d.v.s. en maximal tilldelning om 180 000 prestationsaktier under Planen 2025.

⁽²⁾ Faktor för utdelningskompensation under Planen 2020 för perioden 2020 till och med 29 april 2025.

⁽³⁾ Värde om SEK 43 457 619 beräknat utifrån marknadsvärdet per aktie (stängningskurs) på datumet för intjänande enligt kolumn 4 (SEK 233,5) multiplicerat med totalt 186 114 aktier intjänande under Planen 2020 (180 000 prestationsaktier och 6 114 kompensationsaktier för utdelningar).

⁽⁴⁾ I samband med att den Tidigare VD:n lämnade VD-positionen, träffades en överenskommelse att minska den möjliga maximala tilldelningen av prestationsaktier enligt Planen 2024 för den Tidigare VD:n från 8 till 6,4 prestationsaktier per sparaktie.

⁽⁵⁾ Värde i intervallet kSEK 0-42 030 utvisande minimal till maximal utgång med noll till upp till åtta prestationsaktier, beräknat utifrån marknadsvärdet per aktie (stängningskurs) på datumet för tilldelning av potentiella aktierätter (SEK 233,5) multiplicerat med antalet potentiella aktierätter (180 000) exklusive eventuella kompensationsaktier för utdelningar.

Efterlevnad av ersättningsriktlinjer och tillämpning av prestationskriterier

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning. Den totala ersättningen till den Nuvarande VD:n och den Tidigare VD:n under 2025 har följt Ersättningsriktlinjerna.

Varken den Tidigare VD:n eller den Nuvarande VD:n deltar i Bolagets kortfristiga årliga incitamentsprogram (STI) och ingen av dem har erhållit någon annan kortfristig rörlig ersättning för 2025.

Bolaget har implementerat sex Planer (Planerna 2020-2025). Under 2025 har prestationsperioden gått ut och intjänande skett under Planen 2020. Vid utgången av 2025 löpte prestationsperioden fortfarande under de övriga fem Planerna (Planerna 2021-2025) och intjänande hade ännu inte skett under någon av de fem Planerna. Den Tidigare VD:n deltar i var och en av de fem Planerna 2020-2024, men inte Planen 2025 då den Tidigare VD:n lämnade VD-positionen i samband med Årsstämman 2025. Den Nuvarande VD:n är deltagare i Planen 2025. Rapporten innehåller ingen information om de Planer som den Nuvarande VD:n bjöds in till och deltog i före det att han utsågs till VD.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabellen nedan visar jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat för räkenskapsåren 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 och 2025.

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (EUR)⁽¹⁾

Årlig förändring	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2025
Befattningshavarens ersättning						
Fredrik Rågmark, Tidigare VD	+57 172 (+6,3 %)	+2 344 357 (+242,2 %)	+448 562 (+13,5 %)	-916 178 (-24,4 %)	+2 218 165 (+78,0 %)	5 062 921 ⁽²⁾
John Stubbington, Nuvarande VD						801 504 ⁽³⁾
Totalt VD (Tidigare + Nuvarande)	+57 172 (+6,3 %)	+2 344 357 (+242,2 %)	+448 562 (+13,5 %)	-916 178 (-24,4 %)	+3 019 669 (+106,1 %)	5 864 425
Bolagets prestation						
Koncernens rörelseresultat (EBIT) ⁽⁴⁾	+98 057 403 (+159,8 %)	-104 229 690 (-65,4 %) ⁽⁷⁾	+6 208 100 (+11,3 %)	+8 967 041 (+14,6 %)	+85 336 087 (+121,3 %)	155 687 302
Koncernens EBITDA ⁽⁵⁾	+112 896 783 (+71,7 %)	-53 356 125 (-19,7 %) ⁽⁷⁾	+26 732 537 (+12,3 %)	+41 116 248 (+16,9 %)	+86 072 904 (+30,2 %)	370 981 372
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget						
Anställda i Bolaget ⁽⁶⁾	+8 767 (+7,4 %)	-15 585 (-12,2 %)	+25 976 (+23,2 %)	+20 655 (+15,0 %)	+73 143 (+46,1 %)	231 721

⁽¹⁾ Belopp som utbetalats i SEK men som anges i EUR har omräknats baserat på en växelkurs om EUR/SEK 11,065 (Medicovers omräkningskurs, årsgenomsnitt) och belopp som utbetalats i PLN men som anges i EUR har omräknats baserat på en växelkurs om EUR/PLN 4,241 (Medicovers omräkningskurs, årsgenomsnitt).

⁽²⁾ Total ersättning till Tidigare VD:n för perioden fr.o.m. 1 januari 2025 t.o.m. 31 december 2025 i enlighet med kolumn 5 i tabell 1 ovan.

⁽³⁾ Total ersättning till Nuvarande VD:n för perioden fr.o.m. 1 maj 2025 t.o.m. 31 december 2025 i enlighet med kolumn 5 i tabell 1 ovan.

⁽⁴⁾ Resultat före ränta och skatt.

⁽⁵⁾ Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar och nedskrivningar, övriga intäkter/kostnader och andel i intresseföretag.

⁽⁶⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön / arvode, övriga förmåner, rörlig ersättning, extraordinära poster och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till VD (Tabell 1). Den genomsnittliga ersättningen har beräknats genom att totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i Medicover AB (publ), exklusive medlemmar i koncernledningen.

⁽⁷⁾ EBIT och EBITDA för räkenskapsåret 2022 har till följd av IFRS 17 omräknats jämfört med ersättningsrapporten 2022.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen

Remuneration report 2025 – Medicover AB (publ)

Introduction

This remuneration report provides an outline of how Medicover AB (publ)'s (the "Company") guidelines for remuneration to senior executives (the "Remuneration Guidelines"), adopted by the annual general meeting held on 29 April 2025 (the "AGM 2025") and applicable to the group executive management ("executive management"), have been implemented in 2025. This report also provides details on the remuneration of the Company's CEO (the "CEO"), who up until and including 30 April 2025 was Fredrik Rågmark (the "Former CEO") and from 1 May 2025 (inclusive) was John Stubbington (the "Current CEO"). The Former CEO remained engaged and available for handover during the remainder of 2025 and received remuneration throughout 2025, so for the Former CEO this report includes information both on the remuneration for the CEO position and on remuneration for the handover period. When it comes to the Current CEO, this remuneration report only includes information about remuneration that he has received linked to the position as CEO. In addition, this report includes a summary of the Company's outstanding share-related incentive programmes.

This report has been prepared in compliance with Chapter 8, Sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act (2005:551) and the *Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programmes* issued by the Swedish Securities Market Self-Regulation Committee.

Further information on remuneration to executive management as required by Chapter 5, Sections 40-44 of the Annual Accounts Act (1995:1554) is available in note 7 on pages 151-152 of the Company's annual report for 2025 (the "Annual Report 2025").

The board of directors of the Company (the "Board") has established a remuneration committee. Information on the work of the remuneration committee in 2025 is set out in the corporate governance report, which is available on pages 70-82 of the Annual Report 2025.

Remuneration of the Board is not covered by this report. Such remuneration is resolved upon annually by the annual general meeting and is for 2025 disclosed in note 7 on pages 151-152 of the Annual Report 2025. The Former CEO is a member of the Board of the Company but is not entitled to any remuneration in that capacity.

The remuneration report for the financial year 2024 prepared by the Board ahead of the AGM 2025 was approved at the AGM 2025.

Key Developments 2025

Effective 30 April 2025, Fredrik Rågmark stepped down from the CEO position and was succeeded by John Stubbington as CEO effective 1 May 2025, who until then had been COO of the Medicover Healthcare Services Division (and who has also remained as interim COO).

The Current CEO, John Stubbington, summarises the company's overall performance in his statement on pages 8-9 of the Annual Report 2025.

The Company's remuneration guidelines: scope, purpose and deviations

Under the Remuneration Guidelines, remuneration of executive management shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial. They may also be individualised, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed so as to contribute to the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being linked to the business strategy or promote the executive's long-term development. Further variable cash remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in time and only made on an individual basis, and provided that the award is made for certain specified purposes.

The Remuneration Guidelines adopted by the AGM 2025 can be found in note 7 on pages 151-152 of the Annual Report 2025. During 2025, the Company has complied with the applicable remuneration guidelines adopted by the general meeting. No deviations from the guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation of the guidelines have been made. The auditor's report regarding whether the Company has complied with the Remuneration Guidelines is available on the Company's website <https://www.medicover.com/financial-information/corporate-governance>. No remuneration has been reclaimed.

In addition to remuneration covered by the Remuneration Guidelines, the general meetings of Medicover AB (publ) have resolved to implement long-term share-related incentive programmes for executive management and other key individuals with the Medicover group and on remuneration to the Board.

Total remuneration 2025 (CEO)

Table 1 – Total remuneration of the CEO (EUR)⁽¹⁾

Name and position	Financial Year	1 Fixed remuneration		2 Variable remuneration		3 Extraordinary items	4 Pension expense	5 Total remuneration	6 Proportion of fixed and variable remuneration
		Base salary / fees	Other benefits	One-year variable	Multi-year variable				
Fredrik Rågmark, Former CEO⁽²⁾									
CEO, Medicover AB (publ)	2025	68,117 ⁽³⁾	396 ⁽⁴⁾	0	0	0	0	68,513	100% / 0%
Supervisory Board member, ABC Medicover Holdings B.V.	2025	68,000	0	0	0	0	0	68,000	100% / 0%
Managing Director, Synevo GmbH	2025	710,096	0	0	0	0	8,984 ⁽⁵⁾	719,080	100% / 0%
Supervisory Board member, Medicover sp. z o.o.	2025	171,752	0	0	3,927,485 ⁽⁵⁾	0	0	4,099,237	4% / 96%
Supervisory Board member, Invimed-T sp. z o.o.	2025	30,000	0	0	0	0	0	30,000	100% / 0%
Board Director, Medicover Holding S.A.	2025	70,000	8,090 ⁽⁷⁾	0	0	0	0	78,090	100% / 0%
TOTAL:								5,062,920	22% / 78%
John Stubbington, Current CEO									
CEO, Medicover sp. z o.o.	2025	581,099 ⁽⁸⁾	15,575 ⁽⁹⁾	0	0	0	0	596,674	100% / 0%
Board Director, Medicover Holding S.A.	2025	66,667	4,831 ⁽⁷⁾	0	0	0	0	71,498	100% / 0%
Supervisory Board member, ABC Medicover Holdings B.V.	2025	66,666	0	0	0	0	0	66,666	100% / 0%
Supervisory Board member, Medicover Investment B.V.	2025	66,666	0	0	0	0	0	66,666	100% / 0%
TOTAL:								801,504	100% / 0%

⁽¹⁾ Except for the column "Multi-year variable remuneration", the table reports remuneration earned in 2025. Multi-year variable remuneration is reported if vested in 2025, as set out in column 8 of Table 2 below. Disbursement of any payments may or may not have been made the same year. Amounts paid in SEK but stated in EUR have been calculated on the basis of an exchange rate of EUR/SEK 11.065 (Medicover's YTD average rate) and amounts paid in PLN but stated in EUR have been calculated on the basis of an exchange rate of EUR/PLN 4.241 (Medicover's YTD average rate).

⁽²⁾ The remuneration set out for the Former CEO in Table 1 includes all remuneration that the Former CEO has received linked to his position as CEO up until and including 30 April 2025 and during his continued employment and positions on boards / supervisory boards of subsidiaries of the Company in 2025, out of which the following remuneration relates to the period 1 May – 31 December 2025 (inclusive): base salary / fees of EUR 45,559 from Medicover AB (publ) (SEK 504,107, including holiday pay of SEK 14,683), EUR 45,333 from ABC Medicover Holdings B.V., EUR 473,397 from Synevo GmbH, EUR 114,501 from Medicover sp. z o.o., EUR 20,000 from Invimed-T sp. z o.o. and EUR 46,667 from Medicover Holding S.A., other benefits of EUR 264 from Medicover AB (publ) (SEK 2,919) and EUR 5,380 from Medicover Holding S.A., and pension expense of EUR 5,989 for Synevo GmbH.

⁽³⁾ Including holiday pay of SEK 19,577.

⁽⁴⁾ SEK 4,378 private healthcare insurance.

⁽⁵⁾ Value of SEK 43,457,619 as per column 8 of Table 2 below, calculated as the market price per share (closing price) at the vesting date (29 April 2025) as presented in column 4 of Table 2 below (SEK 233.5) multiplied by the number of performance shares including dividend compensation shares (186,114). The value in SEK but stated here in EUR has been calculated on the basis of an exchange rate of EUR/SEK 11.065 (Medicover's YTD average rate).

⁽⁶⁾ Statutory state pension contributions cost incurred by the company (Synevo GmbH).

⁽⁷⁾ Group life and disability insurance.

⁽⁸⁾ Including car allowance of PLN 56,000.

⁽⁹⁾ PLN 63,640 school fees and PLN 2,412 medical services package.

Share based remuneration

Outstanding share and share-price related incentive programmes

The Company has implemented six long-term performance-based share programmes for executive management and other key individuals with the Medicover group, based on decisions at annual general meetings in 2020–2025 respectively (each of the six programmes, a “Plan”).

The purpose of the Plans is to create conditions for motivating and retaining competent key individuals of the Medicover group as well as for the promotion of the Company's business strategy, long-term interest and a sustainable business, and for the alignment of the targets of the participants with those of the Company, as well as to increase the motivation of meeting and exceeding Medicover's financial targets by linking the performance requirements to the Medicover group's EBITDA growth during a five-year performance period and, for the Plan 2023, the Plan 2024 and the Plan 2025, respectively, there is an additional performance requirement linked to an average five-year return on invested capital (Average ROIC). The Plans have been designed based on the view that it is desirable that executive management and other key individuals within the Medicover group are shareholders in the Company.

Participation in the Plans requires a personal investment in shares in the Company (so-called saving shares), either by way of acquisition of existing shares in the Company or by way of using already held shares as saving shares. Participants who have kept their saving shares and have maintained their employment within the Medicover group will at the expiry of the vesting period receive, without consideration, up to eight class B shares in the Company (so called performance shares) for each saving share under the Plan, provided that certain, predetermined, performance requirements based on the Medicover group's EBITDA growth over a five-year period. For the Plan 2023, the Plan 2024 and the Plan 2025, a performance requirement linked to an average five-year return on invested capital (Average ROIC) has also been added, and the performance shares in the Plan 2023, the Plan 2024 and the Plan 2025 are split between these two independent targets with 80 per cent of the award relating to the EBITDA growth target and 20 per cent of the award relating to the Average ROIC target. There is no allocation if the minimum performance requirement is not reached. If the maximum is reached, 100% of performance shares will be allocated. Should the achievement of the performance requirements be below the maximum but above the minimum, allocation will be made linearly between one to eight performance shares (or, in case of the Plan 2023, the Plan 2024 and the Plan 2025, linearly from 0.8 to 6.4 performance shares with respect to the EBITDA growth target and linearly from 0.2 to 1.6 performance shares with respect to the Average ROIC target). In order to align the participants' and the shareholders' interest, Medicover will compensate the participants for any dividends paid during the duration of a Plan by increasing the number of performance shares that each share right entitles to.

In 2025, the performance period ended and vesting occurred under the Plan 2020, with an average annual EBITDA growth amounting to 17.3% meaning that the maximum performance requirement was reached, resulting in a performance share allocation factor of eight (i.e. an

entitlement to eight class B shares in the Company for each saving share under the Plan 2020). A dividend compensation factor of 3.3968% was applied to the award.

Further information about the Plans is disclosed in note 8 on pages 153-154 of the Annual Report 2025.

Medicover AB (publ) does not have any other outstanding share or share-price related incentive programmes.

Share award plans (CEO)

The Former CEO is a participant in each of the five Plans 2020-2024 as further described in Table 2 below, but not in the Plan 2025 as the Former CEO stepped down from the CEO position in connection with the AGM 2025.

The Current CEO is a participant in the Plan 2025. With respect to the Current CEO, this remuneration report does not include any information regarding Plans that he was invited to and participated in prior to his appointment as CEO.

The performance period ended and vesting occurred in 2025 under the Plan 2020, with an average annual EBITDA growth amounting to 17.3% resulting in an allocation of eight performance shares for each saving share under the Plan (excluding dividend compensation shares). For the five other Plans (Plans 2021-2025), the performance period is still running under the respective Plan and vesting has not yet occurred under any of those five Plans.

Table 2 – Share award plans (CEO)

Name of Director, position	The main conditions of share award plans					Information regarding the reported financial year ⁽¹⁾						
	1 Speci- fication of plan	2 Performance period	3 Award date	4 Vesting date	5 End of retention period	6 Opening balance	7 During the year		8 Closing balance			
						Share rights held at the beginning of the year	Awarded	Vested	9 Subject to a performance condition	10 Awarded and unvested at year end	11 Subject to a retention period	
Fredrik Rågmark, Former CEO	Plan 2020	01/01/2020- 31/12/2024	30/04/2020	Date of release of interim report Jan-Mar 2025 (29 April 2025)	Date of release of interim report Jan-Mar 2025 (29 April 2025)	180,000	6,114 ⁽²⁾	186,114 ⁽³⁾	0	0	0	
	Plan 2021	01/01/2021- 31/12/2025	29/04/2021	Date of release of interim report Jan-Mar 2026	Date of release of interim report Jan-Mar 2026	180,000	0	0	180,000	0	0	
	Plan 2022	01/01/2022- 31/12/2026	27/04/2022	Date of release of interim report Jan-Mar 2027	Date of release of interim report Jan-Mar 2027	180,000	0	0	180,000	0	0	
	Plan 2023	01/01/2023- 31/12/2027	27/04/2023	Date of release of interim report Jan-Mar 2028	Date of release of interim report Jan-Mar 2028	180,000	0	0	180,000	0	0	
	Plan 2024	01/01/2024- 31/12/2028	26/04/2024	Date of release of interim report Jan-Mar 2029	Date of release of interim report Jan-Mar 2029	180,000	0	0	144,000 ⁽⁴⁾	0	0	
						TOTAL:	900,000	6,114	186,114	684,000	0	0
John Stubbington, Current CEO	Plan 2025	01/01/2025- 31/12/2029	29/04/2025	Date of release of interim report Jan-Mar 2030	Date of release of interim report Jan-Mar 2030	0	180,000 ⁽⁵⁾	0	180,000	0	0	
						TOTAL:	0	180,000	0	180,000	0	0

⁽¹⁾ The table shows the number of performance shares that the CEO could be entitled to if all conditions were fully achieved. Savings shares, in which the CEO has invested to become eligible to participate in the Plans, are not included in the table. Final awards will be increased by a dividend compensation factor to compensate for dividends decided over the vesting period and the factor is determined at the date the award vests. For each saving share invested and maintained in accordance with the respective Plan, the participant may receive up to eight performance shares at the end of the vesting period, which will be received as class B shares in the Company. The maximum value per each participant's share rights under the respective Plan is, however, limited to ten times the participant's gross annual base salary in the year of grant (an increase of the limitation from previous five times to ten times the participant's gross annual base salary at the time of the respective invitation was decided also with respect to the Plan 2020 by the AGM 2021) and in the event that the value exceeds such limit, the number of performance shares will be decreased on a pro rata basis. For more information about the performance conditions and outcome at different levels of Medicover's annual EBITDA growth rate (CAGR), and for the Plan 2023, the Plan 2024 and the Plan 2025 also the added Average ROIC performance requirement, please see note 8 on pages 153-154 of the Annual Report 2025. The Former CEO was granted and accepted participation with 22,500 saving shares in each of the Plans 2020-2024, i.e. a maximum allocation of 180,000 performance shares under each of the Plans 2020-2024. However, the maximum possible allocation under the Plan 2024 for the Former CEO was subsequently reduced from 8 to 6.4 performance shares per saving share in connection with the Former CEO stepping down from the CEO position. In addition, the Company has waived the requirement under the Plans for the Former CEO to retain the savings shares that he holds in the Plans in which he participates (Plans 2020-2024). The Current CEO was granted and accepted participation with 22,500 saving shares in the Plan 2025, i.e. a maximum allocation of 180,000 performance shares under the Plan 2025.

⁽²⁾ Dividend compensation factor under the Plan 2020 for the period 2020 up until and including 29 April 2025.

⁽³⁾ Value of SEK 43,457,619 calculated as the market price per share (closing price) at the vesting date as presented in column 4 (SEK 233.5) multiplied by in total 186,114 shares vested under the Plan 2020 (180,000 performance shares and 6,114 dividend compensation shares).

⁽⁴⁾ In connection with the Former CEO stepping down from the position as CEO, it was agreed to reduce the maximum possible allocation of performance shares under the Plan 2024 for the Former CEO from 8 to 6.4 performance shares per saving share.

⁽⁵⁾ Value in the range of kSEK 0-42,030 showing minimum to maximum outcome of zero up to eight performance shares, calculated as the market price per share (closing price) at the date of award (SEK 233.5) multiplied by the number of potential share rights (180,000) excluding any potential dividend compensation shares.

Compliance with the remuneration guidelines and application of performance criteria

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the Company offers competitive remuneration. The Remuneration Guidelines enable the Company to offer the executive management competitive total remuneration. The total remuneration of the Current CEO and the Former CEO during 2025 has complied with the Remuneration Guidelines.

Neither the Former CEO nor the Current CEO participates in the Company's short-term annual incentive plan (STI) and none of them received any other short-term variable remuneration for 2025.

The Company has implemented six Plans (the Plans 2020–2025). The performance period has ended and vesting has occurred in 2025 under the Plan 2020. By the end of 2025, the performance period is still running under the respective five other Plans (Plans 2021-2025) and vesting has not yet occurred under any of those five Plans. The Former CEO participates in each of the five Plans 2020-2024, but not in the Plan 2025 as he stepped down from the CEO position in connection with the AGM 2025. The Current CEO is a participant in the Plan 2025. This remuneration report does not include any information regarding Plans that the Current CEO was invited to and participated in prior to his appointment as CEO.

Comparative information on the change of remuneration and Company performance

The table below shows comparative information on the change of remuneration and Company performance for the financial years 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 and 2025.

Table 3 – Change of remuneration and company performance over the last five reported financial years (RFY) (EUR)⁽¹⁾

Annual change	RFY-4 vs RFY-5	RFY-3 vs RFY-4	RFY-2 vs RFY-3	RFY-1 vs RFY-2	RFY vs RFY-1	RFY 2025
Director's remuneration						
Fredrik Rågmark, Former CEO	+57,172 (+6.3%)	+2,344,357 (+242.2%)	+448,562 (+13.5%)	-916,178 (-24.4%)	+2,218,165 (+78.0%)	5,062,921 ⁽²⁾
John Stubbington, Current CEO						801,504 ⁽³⁾
Total CEO (Former + Current)	+57,172 (+6.3%)	+2,344,357 (+242.2%)	+448,562 (+13.5%)	-916,178 (-24.4%)	+3,019,669 (+106.1%)	5,864,425
Company's performance						
Group EBIT ⁽⁴⁾ (operating profit)	+98,057,403 (+159.8%)	-104,229,690 (-65.4%) ⁽⁷⁾	+6,208,100 (+11.3%)	+8,967,041 (+14.6%)	+85,336,087 (+121.3%)	155,687,302
Group EBITDA ⁽⁵⁾	+112,896,783 (+71.7%)	-53,356,125 (-19.7%) ⁽⁷⁾	+26,732,537 (+12.3%)	+41,116,248 (+16.9%)	+86,072,904 (+30.2%)	370,981,372
Average remuneration on a full-time equivalent basis of employees						
Employees of the Company ⁽⁶⁾	+8,767 (+7.4%)	-15,585 (-12.2%)	+25,976 (+23.2%)	+20,655 (+15.0%)	+73,143 (+46.1%)	231,721

⁽¹⁾ Amounts paid in SEK but stated in EUR have been calculated on the basis of an exchange rate of EUR/SEK 11.065 (Medicover's YTD average rate) and amounts paid in PLN but stated in EUR have been calculated on the basis of an exchange rate of EUR/PLN 4.241 (Medicover's YTD average rate).

⁽²⁾ Total remuneration of the Former CEO for the period 1 January 2025-31 December 2025 (inclusive) as set out in column 5 of Table 1 above.

⁽³⁾ Total remuneration of the Current CEO for the period 1 May 2025-31 December 2025 (inclusive) as set out in column 5 of Table 1 above.

⁽⁴⁾ Earnings before interest and tax.

⁽⁵⁾ Earnings before interest, other financial income/(expense), tax, amortisation, depreciation and impairment, other income/(costs) and share of profit/(loss) of associates.

⁽⁶⁾ Excluding members of the group executive management. The remunerations consist of base salary / fees, other benefits, variable remuneration, extraordinary items and pension expense, which is equal as the remuneration to CEO (Table 1). The average remuneration has been calculated by dividing the total remuneration with the average number of full-time employees in the Company, excluding the group executive management.

⁽⁷⁾ EBIT and EBITDA for the financial year 2022 have been restated for IFRS 17 compared to the remuneration report 2022.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors

BILAGA 5 / APPENDIX 5

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE

Valberedningens förslag till årsstämman 2026 avseende instruktion för valberedning

Valberedningen föreslår instruktion för valberedningen, i allt väsentligt oförändrad, enligt följande.

Valberedningen ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de fyra största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per måndagen den 31 augusti 2026. För det fall någon av de fyra största aktieägarna skulle avstå från att utse en representant till valberedningen ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa fyra aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget. Styrelsen ska sammankalla valberedningen. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren om valberedningen inte enhälligt utser annan ledamot.

Om aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de fyra största aktieägarna senast tre månader före årsstämman ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som tillkommit bland de fyra största aktieägarna ha rätt att utse en representant till valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska emellertid ingen förändring ske i valberedningens sammansättning om endast en marginell ägarförändring ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som tillkommit bland de fyra största ägarna till följd av en väsentlig förändring i ägandet senare än tre månader före stämman ska dock ha rätt att utse en representant som ska ha rätt att ta del i valberedningens arbete och delta vid valberedningens möten. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska den aktieägare som utsett ledamoten utse en ny ledamot. Om denne aktieägare inte längre tillhör de fyra största aktieägarna ska en ny ledamot utses i ovan angiven ordning. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen.

En valberedningsledamot ska innan uppdraget accepteras noga överväga huruvida en intressekonflikt eller andra omständigheter föreligger, som gör det olämpligt att medverka i valberedningen.

Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningens mandatperiod löper intill dess ny valberedning utsetts.

Valberedningens uppgift ska vara att inför årsstämma framlägga förslag avseende stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodet med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt eventuell ersättning för utskottsarbete, revisorer (i förekommande fall), arvode för bolagets revisorer och annat som åligger valberedningen enligt bolagsstyrningskoden.

Vid behov ska bolaget svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Valberedningen

The nomination committee's proposal for the annual general meeting 2026 regarding instructions to the nomination committee

The nomination committee proposes the following instructions, without change in all material respects, to the nomination committee.

The nomination committee shall be composed of the chairperson of the board of directors together with one representative of each of the four largest shareholders, based on ownership in the company as of Monday 31 August 2026. Should any of the four largest shareholders renounce its right to appoint one representative to the nomination committee, such right shall transfer to the shareholder who then in turn, after these four, is the largest shareholder in the company. The board of directors shall convene the nomination committee. The member representing the largest shareholder shall be appointed chairperson of the nomination committee, unless the nomination committee unanimously appoints someone else.

Should a shareholder having appointed a representative to the nomination committee no longer be among the four largest shareholders at a point in time falling three months before the annual general meeting at the latest, the representative appointed by such shareholder shall resign and the shareholder who is then among the four largest shareholders shall have the right to appoint one representative to the nomination committee. Unless there are specific reasons otherwise, the already established composition of the nomination committee shall, however, remain unchanged in case such change in the ownership is only marginal or occurs during the three-month period prior to the annual general meeting. Where a shareholder has become one of the four largest shareholders due to a material change in the ownership at a point in time falling later than three months before the annual general meeting, such shareholder shall however in any event have the right to take part of the work of the nomination committee and participate at its meetings. Should a member resign from the nomination committee before his or her work is completed, the shareholder who has appointed such member shall appoint a new member, unless that shareholder is no longer one of the four largest shareholders, in which case the largest shareholder in turn shall appoint the substitute member in accordance with the procedure set out above. A shareholder who has appointed a representative to the nomination committee shall have the right to discharge such representative and appoint a new representative.

Each representative of the nomination committee is to consider carefully whether there is any conflict of interest or other circumstance that makes membership of the nomination committee inappropriate before accepting the assignment.

Changes to the composition of the nomination committee shall be announced immediately. The term of the office for the nomination committee ends when the next nomination committee has been appointed.

The nomination committee's assignment shall be to present proposals to the annual general meeting regarding chairperson of the general meeting, number of members of the board of directors, members of the board of directors, chairperson of the board of directors, remuneration to the members of the board of directors, distinguished between the chairperson of the board of directors and other members of the board directors and any remuneration for committee work, auditors (if applicable), remuneration to the auditors and other duties as set out in the Swedish Corporate Governance Code.



If needed, the company shall pay reasonable costs for external consultants that the nomination committee deems necessary in order for the nomination committee to be able to fulfil its assignment.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The nomination committee

BILAGA 6 / APPENDIX 6

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i allt väsentligt oförändrade, enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För information om bolagets affärsstrategi, vänligen se <https://www.medicover.com/sv/mission-strategi>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2026 ska anta. Det föreslagna programmet liknar befintliga program, men det har liksom programmen som antogs av årsstämman 2024 respektive 2025 ytterligare ett prestationskrav avseende avkastning på investerat kapital. Programmen omfattar bl.a. bolagets koncernledning. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Det föreslagna programmet innefattar tillväxt mätt som EBITDA respektive genomsnittlig avkastning på investerat kapital över en femårsperiod. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss flerårig innehavstid.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller

som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen

Proposal from the board of directors to resolve on guidelines for remuneration to senior executives

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to adopt the following guidelines, without change in all material respects, for remuneration to senior executives.

The executive management fall within the provisions of these guidelines. The guidelines are forward-looking, i.e. they are applicable to remuneration agreed, and amendments to remuneration already agreed, after adoption of the guidelines by the annual general meeting 2026. Remuneration under employments subject to other rules than Swedish may be duly adjusted to comply with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the general meeting.

The guidelines' promotion of the company's business strategy, long-term interests and sustainability

For information regarding the company's business strategy, please see <https://www.medicover.com/mission-strategy>.

A prerequisite for the successful implementation of the company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the company is able to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the company offers competitive remuneration.

These guidelines enable the company to offer the executive management a competitive total remuneration.

Long-term share-related incentive plans have been implemented in the company. Such plans have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. The long-term share-related incentive plan proposed by the board of directors and submitted to the annual general meeting 2026 for approval is excluded for the same reason. The proposed plan is similar to existing plans however it has, just like the plans approved by the annual general meeting 2024 and 2025, respectively, an additional performance feature in respect of return on invested capital. The plans include among others executive management in the company. The performance criteria used to assess the outcome of the plans are linked to the business strategy and thereby to the company's long-term value creation, including its sustainability. The proposed plan performance criteria comprises growth in EBITDA and average return on invested capital over a 5-year period. The plans are further conditional upon the participant's own investment and certain holding periods of several years.

Variable cash remuneration covered by these guidelines shall aim at promoting the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Types of remuneration, etc.

The remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the

general meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on, among other things, share-related or share price-related remuneration.

The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be measured over a period of one year. The variable cash remuneration may amount to not more than 75 per cent of the fixed annual cash salary. Further variable cash remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in time and only made on an individual basis, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as remuneration for extraordinary performance beyond the individual's ordinary tasks. Such remuneration may not exceed an amount corresponding to 100 per cent of the fixed annual cash salary and may not be paid more than once each year per individual. Any resolution on such remuneration shall be made by the board of directors based on a proposal from the remuneration committee.

For the CEO, pension benefits, including health insurance (Sw: sjukförsäkring), shall be premium defined. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 20 per cent of the fixed annual cash salary. For other executives, pension benefits, including health insurance, shall be premium defined unless the individual concerned is subject to defined benefit pension under mandatory collective agreement provisions. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits to the extent required by mandatory collective agreement provisions. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 20 per cent of the fixed annual cash salary.

Other benefits may include, for example, life insurance, medical insurance (Sw: sjukvårdsförsäkring) and company cars. Such benefits may amount to not more than 10 per cent of the fixed annual cash salary.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. Executives who are expatriates may receive additional remuneration and other benefits to the extent reasonable in light of the special circumstances associated with the expat arrangement, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines. Such benefits may not in total exceed 75 per cent of the fixed annual cash salary.

Termination of employment

Upon termination of an employment, the notice period may not exceed twelve months. Fixed cash salary during the notice period and severance pay may not together exceed an amount corresponding to the fixed cash salary for two years for the CEO and one year for other executives. When termination is made by the executive, the notice period may not exceed twelve months, without any right to severance pay.

Additionally, remuneration may be paid for non-compete undertakings. Such remuneration shall compensate for loss of income and shall only be paid in so far as the previously employed executive is not entitled to severance pay. The remuneration shall be based on the fixed cash salary at the time of termination of employment and be paid during the time the non-compete

undertaking applies, however not for more than 24 months following termination of employment.

Criteria for awarding variable cash remuneration, etc.

The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial. They may also be individualized, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed so as to contribute to the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being linked to the business strategy or promote the executive's long-term development.

To which extent the criteria for awarding variable cash remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. For variable cash remuneration to other executives, the CEO is responsible for the evaluation. For financial objectives, the evaluation shall be based on the latest financial information made public by the company.

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the board of directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the company have been taken into account by including information on the employees' total income, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the remuneration committee's and the board of directors' basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable.

The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

The board of directors has established a remuneration committee. The committee's tasks include preparing the board of directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The board of directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the general meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the executive management, the application of the guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the remuneration committee are independent of the company and its executive management. The CEO and other members of the executive management do not participate in the board of directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Derogation from the guidelines

The board of directors may temporarily resolve to derogate from the guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for the derogation and a derogation is necessary to serve the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. As set out above, the remuneration committee's tasks include preparing the board of directors' resolutions in remuneration-related matters. This includes any resolutions to derogate from the guidelines.



Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors

BILAGA 7 / APPENDIX 7

BIFOGAS SEPARAT PÅ EFTERFÖLJANDE SIDA
ATTACHED SEPARATELY ON THE FOLLOWING PAGE

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen – Medicover AB (publ)

Styrelsen för Medicover AB (publ) har föreslagit årsstämman den 29 april 2026 att besluta om bemyndiganden för styrelsen att besluta om förvärv av B-aktier respektive C-aktier i Medicover AB (publ). Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges nedan, att de föreslagna bemyndigandena för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Eget kapital

Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets respektive koncernens egna kapital, även med beaktande av den föreslagna utdelningen, att vara tillräckligt stort efter de föreslagna förvärven av egna aktier. Styrelsen har härvid beaktat verksamhetens art, omfattning och de risker som verksamheten är förenad med samt det aktuella konjunkturläget, historisk utveckling och framtidsprognoser för såväl bolaget respektive koncernen som för marknaden.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt

Styrelsen har gjort en allsidig bedömning av bolagets respektive koncernens ekonomiska ställning samt deras respektive förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Som följer av årsredovisningen för 2025 uppgick bolagets fria egna kapital per den 31 december 2025 till 624 246 917 euro. Per samma datum uppgick koncernens totala egna kapital hänförligt till bolagets aktieägare till cirka 532 742 000 euro.

De föreslagna förvärven av egna aktier påverkar inte bolagets eller koncernens förmåga att i rätt tid infria föreliggande eller förutsedda betalningsförpliktelser eller förmågan att genomföra planerade investeringar. Styrelsen har vid sin bedömning även beaktat den föreslagna utdelningen.

Styrelsen har även övervägt övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets respektive koncernens ekonomiska ställning och som inte har beaktats inom ramen för det ovan anförda. Det har härvid inte framkommit någon omständighet som gör att de föreslagna förvärven av egna aktier inte framstår som försvarliga.

Stockholm i mars 2026
Medicover AB (publ)
Styrelsen

The board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act – Medicover AB (publ)

The board of directors of Medicover AB (publ) has proposed that the annual general meeting to be held on 29 April 2026 resolves to authorise the board of directors to resolve to acquire own class B shares and class C shares, respectively, of Medicover AB (publ). The board of directors considers, in view of what is stated below, that the proposed authorisations for the board of directors to resolve to acquire own shares is justifiable with respect to the requirements that the business' nature, scale and risk place on the amount of equity, and the need for the company and the group, respectively, to strengthen its balance sheet, liquidity and position in other aspects.

Equity

The board of directors considers, also when taking into account the proposed dividend, that the equity of the company and the group, respectively, will be of sufficient amount after the proposed acquisitions of own shares. The board of directors has in connection hereto considered the business' nature, scale and the risks that the business is associated with and the current economic situation, historical development and forecasts for the company and the group, respectively, as well as for the market.

Need of strengthening the balance sheet, liquidity and position in other aspects

The board of directors has made a comprehensive assessment of the company's and the group's financial position and their respective ability to fulfill its undertakings in the long term. As stated in the annual report for the 2025 financial year, the non-restricted equity of the company as per 31 December 2025 was EUR 624,246,917. As per the same date the group's total equity attributable to the shareholders of the company was approximately EUR 532,742,000.

The proposed acquisitions of own shares do not affect the company's or the group's ability to in due time fulfill its present and anticipated financial obligations or the ability to implement planned investments. When making its assessment, the board of directors has also taken the proposed dividend into account.

The board of directors has also considered other known matters that may affect the company's and the group's financial positions and that have not been considered within the scope of the above mentioned. No other matter that would make the proposed acquisitions of own shares unjustifiable has been identified during such analysis.

Stockholm in March 2026
Medicover AB (publ)
The board of directors