

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



KODI I SJELLJES PËR FURNIZUESIT E MEDICOVER

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miratur nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



PËRMBAJTJA

1	Hyrje.....	3
2	Qëllimi i Kodit të Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	3
3	Raportet e Medcover me furnizuesit e vet	3
3.1	Puna dhe të drejtat e njeriut	3
	Shëndeti dhe siguria.....	3
	Liria e asociimit dhe negociatat kolektive	3
	Tolerancë zero ndaj trafikimit dhe punës së fëmijëve dhe ndaj punës së detyruar.....	3
	Ngacmimi dhe diskriminimi	4
	Planifikimi i drejtë i orarit të punës	4
	Shpërblimi i drejtë.....	4
3.2	Ruajtja e mjedisit	5
	Përgjegjësia sistematike për mjedisin	5
	Menaxhimi i riskut.....	5
	Masat parandaluese	5
	Parimi “Ndotësi paguan”	5
	Analiza e ciklit të jetës	5
3.3	Antikorrupsioni.....	5
3.4	E drejta e konkurrencës	5
3.5	Parandalimi i pastrimit të parave dhe i financimit të terrorizmit	5
3.6	Kërkesat e cilësisë	6
3.7	Siguria e informacionit.....	6
3.8	Përpunimi i të dhënave personale.....	6
4	Verifikimi.....	6
5	Zbatimi	6
6	Raportimi.....	6

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



1 Hyrje

Grupi Medcover (Medcover AB (publ) dhe filialet e saj) („Medcover“), në operacionet e saj dhe përgjatë gjithë zinxhirit të biznesit të saj, i është përkushtuar parimeve themelore të të drejtave të njeriut, të drejtave të punës, mjedisit, praktikave të qëndrueshme të biznesit dhe luftës kundër korrupsionit.

2 Qëllimi i Kodit të Sjelljes së Furnizuesve të Medcover

Qëllimi i këtij Kodi të Sjelljes së Furnizuesve të Medcover (ky „Kod i Sjelljes së Furnizuesve“) është të krijojë një dialog dhe partneritet me furnizuesit për të siguruar që ata pranojnë dhe mbështesin Kartën Ndërkombëtare të të Drejtave të Njeriut, Deklaratën e ILO-s për Parimet dhe të Drejtat Themele në Punë, Deklaratën e Rios për Mjedisin dhe Zhvillimin, dhe Konventën e OKB-së kundër Korrupsionit, siç përcaktohet në Traktatin Global të OKB-së (UN Global Compact), Udhëzimet e OECD-së për Ndërmarrjet Shumëkombëshe dhe Parimet Udhëheqëse të OKB-së për Biznesin dhe të Drejtat e Njeriut.

3 Raportet e Medcover me furnizuesit e vet

Medcover synon të ndërtojë marrëdhënie afatgjata dhe të qëndrueshme me të gjithë bazën e saj të furnizimit, duke përfshirë furnizuesit e mallrave dhe shërbimeve, kontraktorët, shpërndarësit dhe agjentët, të referuar më poshtë si „furnizuesit“, në bashkëpunim me të cilët Medcover zhvillon në mënyrë sistematike produkte dhe shërbime. Ky Kod i Sjelljes për Furnizuesit zbatohet për të gjitha marrëdhëniet e biznesit midis Medcover dhe furnizuesve të saj. Medcover pret që të gjithë furnizuesit ta zhvillojnë biznesin e tyre në një mënyrë të përgjegjshme dhe të qëndrueshme. Furnizuesit duhet të pajtohen me të gjitha ligjet dhe rregulloret që rregullojnë aktivitetin e tyre dhe Medcover pret nga furnizuesit dhe nënkontraktorët e tyre të respektojnë këtë Kod të Sjelljes së Furnizuesve, edhe atëherë kur Kodi përcakton një standard më të lartë se ai i parashikuar me ligj.

Medcover pret prej furnizuesve të vet:

3.1 Puna dhe të drejtat e njeriut

Shëndeti dhe siguria

Të identifikojnë dhe të vlerësojnë rreziqet për shëndetin dhe sigurinë, si dhe të minimizojnë ndikimin e tyre përmes zbatimit të planeve të emergjencës.

Të sigurojnë që të gjithë punonjësit të jenë të mbrojtur nga ekspozimi ndaj rreziqeve potenciale për shëndetin dhe sigurinë.

Të garantojnë që pajisjet përkatëse mbrojtëse personale (PMP) t'u sigurohen të gjithë punonjësve.

I Të zbatojnë procedura dhe sisteme për menaxhimin, gjurmimin dhe raportimin e aksidenteve në punë dhe sëmundjeve profesionale.

Të sigurojnë që kutitë përkatëse të ndihmës së shpejtë të jenë lehtësisht të aksesueshme.

Ensure that employees do not work under the influence of drugs and/or alcohol.

Liria e asociimit dhe negociatat kolektive

Të garantojnë që liria e asociimit të jetë e mbrojtur dhe të njihet e drejta e negociatave kolektive.

Tolerancë zero ndaj trafikimit dhe punës së fëmijëve dhe ndaj punës së detyruar

Të mos përdorin dhe të mos mbështesin në asnjë formë shfrytëzimin e punës së fëmijëve.

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



Të krijojnë sistem/e që garanton/garantojnë të mos punësohen fëmijë, duke përfshirë verifikimin sistematik të kopjeve të dokumentacionit për vërtetimin e moshës së të gjithë punonjësve të sapoemëruar. Moshë minimale për pranimin në punë është 15 vjeç (ose 14 vjeç, nëse kjo lejohet sipas legjislacionit vendas).

Të sigurojnë mbrojtje për të gjithë punëtorët e rinj (nën 18 vjeç) nga kryerja e aktiviteteve që mund të jenë të dëmshme për shëndetin e tyre, si dhe të ndalojnë punën e natës.

Të mos lejojnë përdorimin ose mbështetjen, në asnjë formë, të punës së detyruar, të detyrueshme ose të paligjshme, duke përfshirë trafikimin e qenieve njerëzore, punën në burgje ose punën skllavëruese.

Të konfirmojnë që çdo punë jashtë orarit kryhet në bazë vullnetare, përveç rasteve kur kjo është e nevojshme dhe e detyrueshme sipas legjislacionit vendas në fuqi.

Të mos u kërkohej punonjësve të dorëzojnë origjinalet e kartave të identitetit ose të dokumenteve të identifikimit.

Të mos lejojnë procedura disiplinore si ndëshkime financiare, p.sh. zbritje të padrejta ose të paligjshme nga pagat.

Ngacmimi dhe diskriminimi

Papranueshmëria e diskriminimit bazuar në karakteristika të mbrojtura, si për shembull (a) mosha, (b) aftësia e kufizuar, (c) identiteti gjinor, (d) gjendja civile ose statusi familjar, (e) origjina racore ose etnike, (f) feja ose besimet, (g) orientimi seksual, (h) pikëpamjet politike, (i) ngjyra e lëkurës, (j) origjina kombëtare ose sociale, si dhe karakteristika të tjera të mbrojtura nga të drejtat themelore të njeriut.

Tolerancë zero ndaj ngacmimit ose dhunës fizike apo psikologjike.

Moslejimi i diskriminimit gjatë punësimit, duke përfshirë ngritjen në detyrë, ofrimin e përfitimeve dhe qasjen në trajnime.

Planifikimi i drejtë i orarit të punës

Të garantohet që orari i punës të jetë në përputhje me legjislacionin vendas, konventat e OBT-së (ILO) ose marrëveshjen kolektive, në varësi të asaj që ofron mbrojtje më të lartë për punëtorin/punonjës.

Të garantohet që orari i punës, kur kjo është një kërkesë e legjislacionit vendas, të jetë i ndarë në orar të rregullt pune dhe punë jashtë orarit, dhe të mos kalojë maksimumin e lejuar të përcaktuar nga ligjet vendase në fuqi.

Shpërblimi i drejtë

Pajtimi si minimum me të gjitha ligjet dhe rregulloret vendase lidhur me shpërblimet (pagat), duke përfshirë pagën minimale, punën jashtë orarit dhe përfitimet e detyrueshme në përputhje me praktikën e vendit.

Shmangje e vonimit të pagesave

Të garantohet që aftësia paguese të jetë në përputhje me standardet etike dhe me kushtet e rëna dakord për pagesën.

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



3.2 Ruajtja e mjedisit

Përgjegjësia sistematike për mjedisin

Adoptimi i një qasjeje sistematike ndaj përgjegjësisë mjedisore dhe njohja e ndikimeve në mjedis të shkaktuara nga aktiviteti i tij.

Pajtueshmëria me të gjitha standardet mjedisore në prodhimin e produkteve.

Angazhimi dhe bashkëpunimi me të gjithë palët e interesuara brenda zinxhirit të aktivitetit me qëllim krijimin dhe realizimin e vlerës mjedisore përmes inovacionit dhe arritjes së sinergjive.

Ofrimi i të gjitha të dhënave mjedisore të kërkuara sipas rregulloreve në fuqi.

Menaxhimi i riskut

Krijimi, zbatimi dhe mirëmbajtja e programeve të bazuara në vlerësimin e rrezikut, me qëllim reduktimin ose minimizimin e çdo ndikimi negativ në mjedis të shkaktuar nga aktiviteti i tij.

Masat parandaluese

Marrja e masave paraprake në rast se ka arsye për të besuar që një veprim i caktuar mund të dëmtojë mjedisin.

Parimi “Ndotësi paguan”

Pagesa e kostove sociale dhe ekonomike që rrjedhin nga një furnizues ose nënkontraktor i tij, të cilët shkaktajnë dëme në mjedis.

Analiza e ciklit të jetës

Njohja e /furnizuesve dhe nënkontraktorëve/ me ndikimin në mjedis të produkteve të prodhuara ose shërbimeve, parë nga këndvështrimi i ciklit të tyre të jetës.

3.3 Antikorrupsioni

Tolerancë zero ndaj të gjitha formave të korrupsionit, duke përfshirë zhvatjen, dhënien dhe/ose marrjen e ryshfetit, rimbursimet e paligjshme, konfliktin e interesit, përvetësimin ose nepotizmin.

Krijimi i proceseve për parandalimin e korrupsionit, p.sh. përmes zbatimit të një politike kundër korrupsionit dhe përmes ofrimit të trajnimeve të duhura për punonjësit.

Marrja parasysh e faktit se Medcover nuk do të pranojë asnjë përfitim personal të destinuar për punonjësit e Medcover, me qëllim lehtësimin e biznesit të furnizuesit me Medcover.

Të njoftohet Medcover nëse, në lidhje me një blerje të caktuar, ekziston çfarëdo marrëdhënie personale (marrëdhënie familjare, miqësi personale, etj.) midis personit përgjegjës për blerjen në Medcover dhe përfaqësuesve të furnizuesit që bëjnë pjesë në procesin e blerjes.

3.4 E drejta e konkurrencës

Respektimi dhe pajtimi me ligjet dhe rregulloret në fuqi në fushën e konkurrencës, si dhe krijimi i sistemeve për parandalimin e shkeljeve të legjislacionit të konkurrencës.

3.5 Parandalimi i pastrimit të parave dhe i financimit të terrorizmit

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



Parandalimi i përdorimit të biznesit të vet për pastrimin e parave ose financimin e terrorizmit, përmes prezantimit të procedurave për njohjen e klientëve, partnerëve dhe furnizuesve, si dhe njohjen dhe kuptimin e qëllimit të marrëdhënieve të caktuara të biznesit.

3.6 Kërkesat e cilësisë

Të plotësojnë kërkesat për cilësinë të pranuar ose të dakorduara nga të gjithë

Të garantohet që kërkesat e cilësisë të jenë të integruara në proceset e biznesit të furnizuesit, me qëllim që të ofrohen mallra dhe shërbime që plotësojnë në mënyrë të vazhdueshme nevojat e Medcover.

3.7 Siguria e informacionit

Menaxhimi i të gjithë informacionit të marrë nga Medcover në mënyrë të sigurt dhe në përputhje me të gjitha marrëveshjet e lidhura të konfidencialitetit, si dhe me legjislacionin në fuqi lidhur me abuzimin e tregut.

Garantimi që informacioni të mbetet konfidencial dhe të mos u zbulohet personave të paautorizuar. Përmbajtja e ofertave, si dhe të gjitha marrëveshjet, duhet të konsiderohen si konfidenciale.

3.8 Përpunimi i të dhënave personale

Përpunimi i të dhënave personale të jetë në përputhje me legjislacionin për mbrojtjen e të dhënave që zbatohet gjatë përpunimit të tyre.

Respektimi i së drejtës për privatësi të subjektit të regjistruar gjatë gjithë përpunimit të të dhënave personale. T'i kushtohet gjithmonë vëmendje e veçantë rasteve kur përpunimi përfshin transferimin e të dhënave personale tek palët e treta ose kategori të veçanta të të dhënave personale.

Marrja e masave të duhura teknike dhe organizative për të garantuar që niveli i sigurisë së përpunimit të plotësojë kërkesat ligjore përkatëse.

Njoftimi i menjëhershëm i Medcover nëse ndodh një incident që përfshin të dhënat personale të cilat Medcover i ka ndarë me furnizuesin.

4 Verifikimi

Furnizuesit bien dakord që, në rast se Medcover ka arsye të bazuara për të dyshuar për një shkelje të këtij Kodi të Sjelljes për Furnizuesit ose për një kërcënim për të, Medcover-it ose një pale të tretë të caktuar nga Medcover, do t'i sigurohet informacioni i nevojshëm dhe qasja për të kryer një verifikim të fakteve.

5 Zbatimi

Nga të gjithë furnizuesit kërkohet të pranojnë këtë Kod të Sjelljes për Furnizuesit dhe të bëjnë të gjitha përpjekjet e arsyeshme për të garantuar që edhe nënkontraktorët e tyre ta pranojnë atë.

Informacione shtesë mund të gjeni në Kodin e Sjelljes të Medcover dhe në Politikën e Medcover kundër Ryshfetit në www.medicover.com/sustainability.

6 Raportimi

Nga furnizuesit kërkohet të raportojnë menjëherë pranë Medcover çdo shkelje të këtij Kodi të Sjelljes për Furnizuesit. Furnizuesit dhe punonjësit e tyre kanë të drejtë të dorëzojnë kallëzime në mënyrë konfidenciale në: supplier@medicover.com ose, kur është e zbatueshme, në përputhje me legjislacionin vendas përmes sistemit të raportimit të kompanisë përkatëse të Medcover.

Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



Emri i dokumentit: Kodi i Sjelljes së Furnizuesve të Medcover	Lloji i dokumentit: Politika e Grupit	Version: 1.2
Miraturar nga: Këshilli i Drejtorëve të Medcover AB (publ.)	Hartuesi i dokumentit Drejtori Ekzekutiv	Data e miratimit: 04.11.2025



Historiku i versioneve

<i>Versioni</i>	<i>Data e miratimit</i>	<i>Autori(ët)</i>
1.2	04.11.2025	Këshilltar kryesor ligjor
1.1	10.02.2022	Këshilltar kryesor ligjor
1.0	28.11.2018	Drejtore i Departamentit të Prokurimit dhe Furnizimit

Informacioni mbi dokumentin

	<i>Pozicioni</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
Autori(ët)	Këshilltar kryesor ligjor (Jennie Brand)	27.10.2025	

Autorizimi

	<i>Pozicioni</i>	<i>Data</i>	<i>Nënshkrimi</i>
Autorizuar nga	Drejtore Ekzekutiv (J. Stubbington)	27.10.2025	
Miraturar nga	Nuk aplikohet		