

Име на документа: Кодекс за поведение на доставчиците на Медикавър	Вид на документа: Политика на групата	Версия: 1.1
Одобрено от: Съвет на директорите на Медикавър АВ (публ)	Създател на документа Изпълнителен директор	Дата на одобрение: 10.02.2022



Кодекс за поведение на доставчиците на Медикавър

Съдържание

1	Отчитане	3
2	Цел на този Кодекс за поведение на доставчика на Medicover	3
3	Отношенията на Medicover с неговите доставчици	3
3.1	Труд и човешки права	3
3.2	Околна среда	4
3.3	Антикорупция	5
3.4	Конкурентно право	5
3.5	Предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на тероризма....	5
3.6	Изисквания за качество	5
3.7	Информационна сигурност	6
3.8	Обработка на лични данни	6
4	Проверка	6
5	Изпълнение.....	6
6	Отчитане	6

1 Отчитане

Групата Medcover (Medcover AB (publ) и нейните дъщерни дружества) („Medcover“) е отдадена на основните принципи за правата на човека, трудовите права, околната среда и борбата с корупцията, по време на своите операции.

2 Цел на този Кодекс за поведение на доставчика на Medcover

Целта на този Кодекс за поведение на доставчика на Medcover (този „Кодекс за поведение на доставчика“) е да създаде диалог и партньорство с доставчиците за да гарантира, че приемат и подкрепят Международния законопроект за правата на човека, Декларацията на МОТ за основните принципи и права на работа, Декларацията от Рио за околната среда и развитието и Конвенцията на ООН срещу корупцията, както е посочено в Глобалния договор на ООН, насоките на ОИСР за мултинационални предприятия и Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека.

3 Отношенията на Medcover с неговите доставчици

Medcover се стреми да изгради дългосрочни и стабилни взаимоотношения с цялата си база за доставки, включително доставчици на стоки и услуги, контрагенти, дистрибутори и агенти, наричани по-долу „доставчици“, в сътрудничество, с които систематично разработваме продукти и услуги. Този Кодекс за поведение на доставчика се прилага за всички бизнес отношения между Medcover и неговите доставчици. Medcover очаква всички доставчици да водят бизнеса си по отговорен и устойчив начин. Доставчиците трябва да спазват всички закони и разпоредби, регулиращи дейността им и Medcover очаква от доставчиците и техните, поддоставчици да спазват този Кодекс за поведение на доставчиците, дори когато той определя по-висок стандарт от предвидения в закона.

Medcover очаква своите доставчици да:

3.1 Труд и човешки права

Здравето и безопасността

Идентифициране и оценка, рисковете за здравето и безопасността и свеждане до минимум въздействието им, чрез прилагане на планове за извънредни ситуации.

Увереност, че всички служители са защитени от излагане на потенциални опасности за здравето и безопасността.

Увереност, че съответните лични предпазни средства са осигурени на всички служители.

Прилагане на процедури и системи за управление, проследяване и докладване на наранявания и професионални заболявания.

Увереност, че съответните комплекти за първа помощ са лесно достъпни.

Увереност, че служителите не работят под въздействието на наркотици и/или алкохол.

Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Увереност, че свободата на сдружаване е защитена и признаване правото на своите служители на колективно договаряне.

Нулева толерантност към детския труд и принудителния труд

Без използване и подкрепяне, под никаква форма, на детски труд.
Създаване на система, която да гарантира, че няма наети деца, включително систематично проверяване и поддържане на копия от документация за проверка на възрастта за всички нови служители. Минималната възраст за допускане до работа е 15 години (или 14, ако това е позволено от местното законодателство).

Защита на всички млади работници (под 18 години) от извършване на всякаква работа, която може да бъде вредна, и забрана да извършват работа през нощта.

Без използване и покрепа, под каквато и да е форма, на принудителен, задължителен или незаконен труд, включително трафик, затворнически или робски труд.

Потвърждение, че цялата извънредна работа е доброволна, освен ако не е необходима и задължена съгласно местните закони.

Без изискване, служителите да предават оригинални лични сертификати или документи за самоличност.

Недопускане на дисциплинарни практики като финансови санкции, напр. несправедливи или незаконни удръжки от заплатите.

Тормоз и дискриминация

Нулева толерантност към физически или психически тормоз или насилие.

Без дискриминация при наемане на работа, повишение, придобивки и достъп до обучение.

Работни часове

Гаранция, че работното време е в съответствие с местните закони, конвенциите на МОТ или колективния договор, в зависимост от това, което осигурява по-голяма защита на работника.

Гаранция, че работното време е разделено, ако се изисква от местните закони, на нормално работно време и извънреден труд и не трябва да надвишава максимума, определен от местните закони.

Компенсация

Спазване, минимум, всички местни закони и разпоредби, отнасящи се до заплатите, включително минимални заплати, извънреден труд и задължителни обезщетения според обичаите на страната.

3.2 Околна среда

Системна екологична отговорност

Възприемане на систематичен подход към своята екологична отговорност и добри познания за въздействията върху околната среда, причинени от нейните операции /от стара на надоставчиците и поддоставчиците/.

Да отговаря на всички съответни екологични стандарти, в своето производство и продукти.

Предпазни мерки

Предприемане на предпазни мерки веднага щом има причина да се смята, че дадено действие може да навреди на околната среда.

Принципът замърсителят плаща

Заплащане на социалните и икономическите разходи, произтичащи от неговите субекти/доставчик или поддоставчик/, които причиняват щети на околната среда.

Анализ на жизнения цикъл

Да имат познания /доставчици и поддоставчици/ за въздействието върху околната среда на неговите продукти или услуги от гледна точка на жизнения цикъл.

3.3 Антикоруption

Да имат нулева толерантност към всички форми на корупция, включително изнудване, даване и получаване на подкупи, отстъпки, конфликт на интереси, присвояване или непотизъм/връзка.

Създаване на процеси за предотвратяване на корупция, напр. чрез прилагане на антикорупционна политика и чрез осигуряване на подходящо обучение на своите служители.

Взимане под внимание на факта, че Medicover няма да приеме никакви предимства, предназначени за служител на Medicover, за да улесни бизнеса на доставчика с Medicover.

Информирание Medicover, ако във връзка с покупката има някаква форма на лична връзка (семеини отношения, лично приятелство и т.н.) между лицето, отговорно за покупката в Medicover, и представители на доставчика, участващи в процеса на покупка.

3.4 Конкуrentно право

Уважаване и спазване на приложимите закони и разпоредби в областта на конкуренцията и създаване на системи за предотвратяване на нарушения на законодателството в областта на конкуренцията

3.5 Предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на тероризма

Предотвратяване използването на собствения бизнес за пране на пари или финансиране на тероризъм, създаване на процедури за получаване на точни познания за своите клиенти, партньори и доставчици, както и познания и разбиране на целта на дадени бизнес отношения.

3.6 Изисквания за качество

Отговарят на общопризнати или договорени изисквания за качество.

Гарантират, че изискванията за качество са внедрени в бизнес процесите на доставчика за да се предоставят стоки и услуги, които последователно отговарят на нуждите на Medicover.

3.7 Информационна сигурност

Управлят цялата информация, получена от Medicover, по сигурен начин и в съответствие с всички споразумения за неразкриване, които те са сключили, както и приложимото законодателство за пазарна злоупотреба.

Гарантират, че информацията никога не се разкрива на неупълномощени лица. Съдържанието на офертите, офертите за такси и споразуменията трябва да се счита за поверително.

3.8 Обработка на лични данни

Да обработват лични данни в съответствие със законодателството за защита на данните, приложимо към обработването.

Уважават, правото на регистрираното лице на поверителност при цялата обработка на лични данни. Трябва винаги да полагат грижи, ако обработването включва прехвърляне на лични данни към трети страни или ако обработването включва специфични категории лични данни.

Предприемат подходящи технически и организационни мерки, за да гарантират, нивото на сигурност на обработка, отговаря на съответните законови изисквания. Незабавно уведомяват Medicover, ако възникне инцидент с лични данни, включващ лични данни, които Medicover е споделил с доставчика.

4 Проверка

Доставчиците приемат, че ако Medicover има разумни основания да подозира, че е настъпило нарушение на този кодекс за поведение на доставчика или е заплашително, Medicover или трета страна, номинирана от Medicover, ще получи информацията и достъпа, необходими за проверка на фактите.

5 Изпълнение

От всички доставчици се очаква да приемат този Кодекс за поведение на доставчика и да положат всички усилия, за да гарантират, че техните поддоставчици също го правят.

Допълнителна информация можете да намерите в Кодекса за поведение на Medicover и Политиката за борба с подкупите на Medicover на www.medicover.com/sustainability.

6 Отчитане

От доставчиците се изисква да докладват, без ненужно забавяне за всяко неспазване на този Кодекс за поведение на доставчика на Medicover. Доставчиците и всеки от техните служители могат да докладват за притеснения поверително на: supplier@medicover.com

История на версиите

<i>Версия</i>	<i>Дата на одобрение</i>	<i>Автор(и)</i>
1.1	10.02.2022	General Legal Counsel
1.0	28.11.2018	Ръководител на отдела за снабдяване и доставки

Информация за документа

	<i>Роля</i>	<i>Дата</i>	<i>Подпис</i>
Автор(и)	General Legal Counsel(Jenny Brandt)	19.01.2022	

Оторизация

	<i>Роля</i>	<i>Дата</i>	<i>Подпис</i>
Оторизиран от	Главен изпълнителен директор (Фредрик Ръогмарк)	19.01.2022	
Окончателен вариант	Неналично		