డాక్యుమెంట్ పేరు: Medicover విజిల్‌బ్లోయర్ పాలసీ	డాక్యుమెంట్ రకం: గ్రూపు పాలసీ	వెర్షన్: 1.1
ఆమోదించినది: Medicover AB (publ) బోర్డు ఆఫ్ డైరెక్టర్‌లు	డాక్యుమెంట్ యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదించిన తేదీ: 07.12.2021

MEDICOVER

Medicover విజిల్‌బ్లోయర్ పాలసీ

విషయం

1 పరిచయం ... 3

2 ఈ Medicover విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీ ఉద్దేశ్యం ... 3

3 ఈ పాలసీ కింద ఎవరు కవర్ చేయబడతారు? ... 3

4 నిర్వచనాలు ... 3

5 విజిల్ బ్లోయింగ్ ... 4

5.1 తీవ్రమైన తప్పు అంటే ఏమిటి? ... 4

5.2 రిపోర్ట్ చేయడానికి ప్రక్రియ ... 5

5.2.1 ఎప్పుడు రిపోర్ట్ చేయాలి? ... 5

5.2.2 ఎలా రిపోర్ట్ చేయాలి? ... 5

5.2.3 EU విజిల్‌బ్లోయర్ సంరక్షణ ఆదేశాలు ... 6

5.3 సంరక్షణ ... 6

5.4 తప్పుడు మరియు దురుద్దేశపూర్వక ఆరోపణలు ... 7

5.5 నివేదించిన కేసుల కొరకు ప్రతిస్పందన ... 7

5.6 వ్యక్తిగత డేటా మరియు గోప్యత ... 8

6 బాధ్యతలు ... 8

7 సంప్రదించడం మరియు ప్రశ్నలు ... 8

డాక్యుమెంట్ పేరు: Medicover విజిల్‌బ్లోయర్ పాలసీ	డాక్యుమెంట్ రకం: గ్రూపు పాలసీ	వెర్షన్: 1.1
ఆమోదించినది: Medicover AB (publ) బోర్డు ఆఫ్ డైరెక్టర్‌లు	డాక్యుమెంట్ యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదించిన తేదీ: 07.12.2021

MEDICOVER

1 పరిచయం

Medicover గ్రూపు (Medicover AB (publ) మరియు దాని సబ్సిడరీలు) ("**Medicover**" లేదా "**Medicover కంపెనీ**"), Medicover ప్రవర్తనా నియమావళి ("**ప్రవర్తనా నియమావళి**")లో పేర్కొన్నవిధంగా తన వ్యాపారాన్ని నిర్వహించేందుకు కట్టుబడి ఉంది. రిస్కులను నిర్వహించడానికి, కంపెనీ ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు ఇతర Medicover పాలసీలు, మరియు/లేదా స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలను తీవ్రంగా ఉల్లంఘించినట్లుగా అనుమానించే ప్రతి సందర్భంలో Medicover కంపెనీ వేగంగా మరియు దృఢంగా వ్యవహరించేలా చూడటానికి, Medicover విజిల్ బ్లోయర్ విధులను రూపొందించింది.

2 ఈ Medicover విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీ ఉద్దేశ్యం

కంపెనీ ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు ఇతర Medicover పాలసీలు, మరియు/లేదా స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలను తీవ్రంగా ఉల్లంఘనలకు సంబంధించిన వారిఆందోళనలను ఎలాంటి భయం లేదా తదుపరి బాధితులను చేస్తారనే ప్రమాదం, వివక్ష లేదా ప్రతికూలత లేకుండా ఉద్యోగులందరూ (దిగువ నిర్వచించినట్లుగా) నివేదించేలా ప్రోత్సహించడమే Medicover విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీ (ఈ"**పాలసీ**") ఉద్దేశ్యం.

3 ఈ పాలసీ కింద ఎవరు కవర్ చేయబడతారు?

ఈ పాలసీ ప్రతి Medicover కంపెనీ మరియు దాని ఉద్యోగులకు వర్తిస్తుంది.

4 నిర్వచనాలు

ఈ పాలసీని ఉపయోగించేటప్పుడు:

"**ఉద్యోగి**" అనే పదంలో ఉపాధి ఒప్పందం కింద లేదా స్వయం ఉపాధి ప్రాతిపదికన లేదా అదే విధంగా Medicover ద్వారా కాంట్రాక్ట్ పద్ధతిలో నియమించబడి ఏదైనా Medicover కంపెనీలో పనిచేసే లేదా సేవలను అందించే ప్రతి వ్యక్తి అని అర్థం. "**ఉద్యోగి**" అనే పదంలో బోర్డు ఆఫ్ డైరెక్టర్స్, మేనేజ్‌మెంట్ బోర్డు, సూపర్‌వైజరీ బోర్డ్ మరియు Medicover కంపెనీ ఇతర కార్పొరేట్ విభాగాలకు చెందించిన ప్రతి ఒక్క సభ్యుడు కూడా ఉంటారు.

"**EU విజిల్‌బ్లోయర్ సంరక్షణ ఆదేశాలు**" అనగా యూరోపియన్ పార్లమెంటు ఆదేశం (EU) 2019/1937 మరియు యూనియన్ చట్టం ఉల్లంఘనలను నివేదించే వ్యక్తుల రక్షించడంపై 23 అక్టోబర్ 2019 కౌన్సిల్, మరియు ఏవైనా తదుపరి సవరణలు, మార్పులు మరియు అనుబంధాలు అని అర్థం.
"**HR/లీగల్**" అనగా, నివేదించడం, ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలకు సంబంధించి ఉపయోగించినప్పుడు, మీ బిజినెస్ యూనిట్ HR/లీగల్ హెడ్, లేదా మీ డివిజన్ HR/లీగల్ హెడ్ లేదా గ్రూపు లీగల్, ప్రాథమికంగా, మీరు ఇష్టపడితే ఆర్గనైజేషన్‌లో మీకు దగ్గరగా ఉండేవారు అని అర్థం.

5 విజిల్ బ్లోయింగ్

5.1 తీవ్రమైన తప్పు అంటే ఏమిటి?

తీవ్రమైన తప్పులో ఏదైనా చట్టవిరుద్ధమైన లేదా అక్రమ ప్రవర్తన, అదేవిధంగా Medicover వ్యాపార కార్యకలాపాలకు మరియు Medicover కీలక ప్రయోజనాలు లేదా వ్యక్తి(లు) జీవితం లేదా ఆరోగ్యానికి సంబంధించిన తీవ్రమైన అవకతవకలు ఉంటాయి.

దీనిలో ఇవి ఉండవచ్చు:

- చట్టవ్యతిరేక చర్య, అది సివిల్ లేదా క్రిమినల్ కావొచ్చు
- వైద్య దుర్వినియోగం లేదా రోగి భద్రతను ప్రమాదంలోనికి నెట్టడం (రోగి డేటా చేర్చాల్సి వస్తే, డేటాను వెల్లడించడానికి రోగిని నుంచి సక్రమంగా సమ్మతిని పొందినట్లయితే తప్ప, డేటాను విధిగా అనామధేయంగా నివేదించాలి)
- Medicover ప్రవర్తనా నియమావళిని ఉల్లంఘించడం
- Medicover లంచాల వ్యతిరేక పాలసీని ఉల్లంఘించడం
- ఉద్దేశ్యపూర్వకంగా స్థానిక చట్టాలు లేదా రెగ్యులేషన్‌లను ఉల్లంఘించడం
- మోసం, నిధుల దుర్వినియోగం లేదా మనీలాండరింగ్
- ప్రశ్నార్ధకమైన అకౌంటింగ్ లేదా ఆడిటింగ్ విధానాలు
- ఆరోగ్య, భద్రత లేదా వాతావరణానికి ప్రమాదాలు
- ఏవైనా అనధీకృత లేదా మరుగునపెట్టిన ప్రయోజనాల కొరకు అధికారం లేదా హోదాని దుర్వినియోగం చేయడం
- ఉపాధి లేదా సేవలను అందించడంలో భాగంగా వయస్సు, జాతి, లింగం, మతం, లైంగిక దృక్పథం, వివాహ లేదా పేరెంటల్ స్థితి, రాజకీయ అభిప్రాయ లేదా నైతిక నేపథ్యం ఆధారంగా వివక్ష చూపించడం వంటి అన్యాయమైన వివక్ష.
- వైరుధ్య ఆసక్తులు
- కంపెనీ డేటా/రికార్డులు/సిస్టమ్‌లను తారుమారు చేయడం
- యాంటీ-కాంపిటీటివ్ ప్రవర్తన
- డేటా సంరక్షణ/గోప్యతా చట్టాలు మరియు/లేదా డేటా ప్రాసెసింగ్‌ని నియంత్రించే అంతర్గత సూచనలను ఉల్లంఘించడం
- ఈ పాలసీకి అనుగుణంగా ఆందోళనలను నివేదించిన ఎవరినైనా లక్ష్యంగా చేసుకొని ప్రతీకారానికి పాల్పడటం.
- పైన పేర్కొన్న వేటినైనా దాచిపెట్టడానికి ప్రయత్నించడం

పైన పేర్కొన్నది ఒక సమగ్రమైన జాబితా కాదు, అయితే, తీవ్రమైన తప్పుగా పరిగణించబడే ప్రవర్తన మరియు ఆయా ప్రవర్తనల ఉదాహరణలను ఇవ్వడం కొరకు ఉద్దేశించబడ్డాయి.

5.2 రిపోర్ట్ చేయడానికి ప్రక్రియ

5.2.1 ఎప్పుడు రిపోర్ట్ చేయాలి?

Medicoverకు సంబంధించిన అన్ని అవకతవకలు మరియు తప్పులను సాధారణంగా అంతర్గతంగా లభించే రిపోర్టింగ్ ఛానల్స్ ద్వారా లేవనెత్తాలి.ఉదాహరణకు, మీ లైన్ మేనేజర్‌ని సంప్రదించడం, మీ లైన్ మేనేజర్‌కు సంబంధించిన ఆందోళనలు ఉంటే, HR/లీగల్‌ని సంప్రదించడం.

Medicover విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీని Medicover వ్యాపార కార్యకలాపాలకు సంబంధించిన *తీవ్రమైన తప్పుల* కొరకు ఒక ఛానల్ వలే మాత్రమే ఉపయోగించాలి. ఆందోళనలను లేవనెత్తడానికి సాధారణ ఛానల్స్ ఉపయోగించినప్పుడు సమస్య సమర్థవంతంగా పరిష్కరించనప్పుడు, లేదా సాధారణంగా అంతర్గతంగా లభించే రిపోర్టింగ్ ఛానల్స్‌ని మీరు ఉపయోగించినట్లయితే మీపై ప్రతీకారం తీర్చుకోబడుతుందని మీరు భయపడేందుకు సముచితమైన ఆధారాలు ఉన్నప్పుడు మాత్రమే దీనిని ఉపయోగించాలి.

5.2.2 ఎలా రిపోర్ట్ చేయాలి?

<u>సాధారణ మార్గదర్శకాలు</u>

ఈ పాలసీ కింద తీవ్రమైన తప్పుకు సంబంధించి నివేదించే ఉద్యోగి:

- మంచి విశ్వాసంతో సమాచారాన్ని వెల్లడించడం
- సమాచారం సత్యం అని విశ్వసించడానికి సముచితమైన ఆధారాలు ఉండటం
- దురుద్దేశ్యంతో వ్యవహరించరాదు, తెలిసి తప్పుడు ఆరోపణలు చేయరాదు
- ఏదైనా వ్యక్తిగత లేదా ఆర్థిక లబ్ధిని పొందకపోవడం

డేటాసంరక్షణ చట్టాలు మరియు వైద్య గోప్యతను <u>విధిగా</u> పాటించాలని దయచేసి గుర్తుంచుకోండి.

<u>అనామధేయంగా వర్సెస్ అనామధేయంగా కాకుండా నివేదించడం</u>

రిపోర్ట్‌ని ఇంగ్లిష్ లేదా Medicover కార్యకలాపాలు నిర్వహించే దేశాల్లోని ఏదైనా స్థానిక భాషలో Medicover ఇంట్రానెట్‌లో అందించిన కమ్యూనికేషన్ కొరకు పేర్కొన్న చిరునామాకు రాతపూర్వకంగా పంపాలి.

ఇది ఆటోమేటిక్‌గా Medicover ఇంట్రానెట్‌లో పేర్కొన్నట్లుగా విజిల్ బ్లోయర్ ఫిర్యాదుల కొరకు బాధ్యత వహించే వ్యక్తులకు <u>ఖచ్చితంగా</u> మరియు <u>కేవలం వారికి మాత్రమే</u> ఆటోమేటిక్‌గా పంపించబడుతుంది.

అనామధేయంగా రిపోర్ట్ చేయడం ఆమోదించబడుతుంది. Medicover ఇంట్రానెట్‌లో లభ్యమయ్యే అనామధేయ రిపోర్టింగ్ ఛానల్స్ ద్వారా ఫిర్యాదు చేయడం మరియు రిపోర్ట్‌ని సబ్మిట్ చేయడం ద్వారా నివేదించవచ్చు. సందేశం Medicover ఇంట్రానెట్‌లో పేర్కొన్నట్లుగా విజిల్ బ్లోయర్ ఫిర్యాదులకు బాధ్యత వహించే వ్యక్తులకు మాత్రమే ఖచ్చితంగా ఆటోమేటిక్‌గా పంపించబడుతుంది.

తీవ్రమైన తప్పులకు సంబంధించి మెరుగైన దర్యాప్తుకు అనుమతించడానికి, నివేదించేటప్పుడు ఉద్యోగి అతడు/ఆమె సంప్రదించు వివరాలను అందించాలని కూడా భావించవచ్చు. అటువంటి సంప్రదించు వివరాలను అందించినప్పటికీ, ఫిర్యాదులోని విషయాలను నిష్పాక్షికమైన దర్యాప్తు నిర్వహించడానికి ఎంత మేరకు అయితే అవసరమో అంత మేరకు మినహా ఫిర్యాదు సారాంశం అత్యంత గోప్యంగా పరిగణించబడుతుంది.

<u>రిపోర్ట్ విషయం</u>

దర్యాప్తులో Medicoverకు సముచితంగా సాయం చేయడానికి, ఫిర్యాదు వాస్తవాల ఆధారంగా ఉండాలి, మరియు దిగువ పేర్కొన్న ప్రశ్నలకు సమాధానాలు ఇవ్వాలి:

- ఏమి జరిగింది, మరియు ఎక్కడ మరియు ఎప్పుడు?
- దీనిలో ఎవరు ఇమిడి ఉన్నారు?
- ఇది మళ్లీ జరుగుతుందని ఆశించబడుతున్నదా? అయితే, ఎప్పుడు మరియు ఎక్కడ?
- పై విషయాల గురించి ఇంకా ఎవరికి పరిజ్ఞానం ఉండవచ్చు, లేదా సంబంధిత సమాచారాన్ని యాక్సెస్ చేసుకోవచ్చు?
- పై ఘటనకు సంబంధించి ఏవైనా మద్దతు ఇచ్చే డాక్యుమెంటేషన్ లేదా రుజువులు ఉన్నాయా? ఒకవేళ అయితే, దయచేసి దీనిని జోడించండి.
- సంబంధితమైన మరియు సహాయపడే ఏదైనా ఇతర సమాచారం ఉన్నదా?

5.2.3 EU విజిల్‌బ్లోయర్ సంరక్షణ ఆదేశాలు

Medicover గ్రూపులో ఉండే చట్టపరమైన సంస్థల కొరకు, EU విజిల్‌బ్లోయర్ సంరక్షణ ఆదేశాలు మేరకు, వాటి స్వంత విజిల్‌బ్లోయర్ ఛానల్స్‌ని ఆపరేట్ చేయాల్సి ఉంటుంది, మీరు వాటిలో ఒకదానికి సంబంధించి ఫిర్యాదు చేయాలని అనుకుంటే, ఆ సంబంధిత చట్టపరమైన సంస్థ వెబ్‌సైట్‌పై సంప్రదించు సమాచారాన్ని మీరు కనుగొనవచ్చు.

5.3 సంరక్షణ

ఈ పాలసీ కింద మంచి విశ్వాసంతో నివేదించే ఉద్యోగులందరికీ, వారికి విరుద్ధంగా ఎలాంటి ప్రతీకారం తీర్చుకోబడదు అని భరోసా ఇవ్వబడుతుంది.

5.4 తప్పుడు మరియు దురుద్దేశపూర్వక ఆరోపణలు

దురుద్దేశ్యంతో లేదా అవి తప్పు అని తెలిసి ఎలాంటి ఆరోపణలు చేయరాదు. మంచి విశ్వాసంతో చేయని ఆరోపణలు విజిల్ బ్లోయర్ ప్రక్రియను దుర్వినియోగం చేస్తాయి. Medicover ఇటువంటి వాటిని తీవ్రమైన క్రమశిక్షణా ఉల్లంఘనలుగా పరిగణిస్తుంది, చట్టం ద్వారా అనుమతించే మేరకు క్రమశిక్షణా చర్యలు చేపడుతుంది.

5.5 నివేదించిన కేసుల కొరకు ప్రతిస్పందన

తీవ్రమైన తప్పు చేసినట్లు ఆరోపించి వ్యక్తులు మరియు అనుమానితులను రక్షించడానికి, దర్యాప్తు సముచితమైనదా ఒకవేళ అయితే, అది ఏ రూపంలో ఉండాలి, ఏ వ్యక్తులను నిమగ్నం చేయాలనే దానిని నిర్ణయించడానికి ప్రాథమికంగా విచారిస్తారు.

సముచితమైనట్లయితే, నివేదించిన విషయాలు:

- గ్రూపు లీడల్ ద్వారా పరిశోధించబడుతుంది, సముచితమైనట్లుగా Medicoverలోని ఇతర వ్యక్తులు మద్దతు అందిస్తారు (మరియు సముచితం, అవసరమైనట్లుగా భావిస్తే బాహ్య సలహాదారులు లేదా స్వతంత్ర ఆడిటర్‌లు).
- పోలీసులు లేదా ఇతర చట్టాన్ని అమలు చేసే అధికారులకు రిఫర్ చేయవచ్చు.

తక్షణ చర్య అవసరమైతే, ఏదైనా పరిశోధన ముగియడానికి ముందు అటువంటి చర్యను తీసుకోవచ్చు.

తీవ్రమైన తప్పు ఘటన గురించి (అనామధేయంగా అయితే తప్ప) నివేదించిన తరువాత, వర్తించే డేటా సంరక్షణ చట్టాలు అనుమతిస్తే మరియు వర్తించే చోట ఏడు రోజుల్లోగా రిపోర్ట్ అందుకున్నట్లుగా Medicover ఉద్యోగికి ధృవీకరిస్తుంది:

- నివేదించిన ఉద్యోగి ఈ విషయంతో ఎలా వ్యవహరించాలని సూచిస్తుంది,
- ప్రాథమిక దర్యాప్తు జరిగిందా లేదా అని నివేదించిన ఉద్యోగికి సమాచారం అందిస్తుంది,
- తదుపరి దర్యాప్తు చేపడతారా లేదా అని సూచిస్తుంది.

రిపోర్ట్ అందుకున్నట్లుగా ధృవీకరించినప్పటి నుంచి మూడు నెలలు మించని కాలవ్యవధిలోపు నివేదించిన ఉద్యోగికి ఫీడ్‌బ్యాక్ అందించాలి.

Medicover మరియు రిపోర్టింగ్ ఉద్యోగి మధ్య సంప్రదింపులు లేవనెత్తిన విషయ స్వభావం, దానిలో ఇమిడి ఉండే సంభావ్య ఇబ్బందులు మరియు అందించిన సమాచార స్పష్టతపై ఆధారపడి ఉంటుంది. అవసరమైతే, Medicover ఉద్యోగి నుంచి తదుపరి సమాచారాన్ని కోరుతుంది.

అంతర్గత దర్యాప్తు ఫలితంగా, సంబంధిత చట్టాలను అమలు చేసే సంస్థలకు రిపోర్ట్ చేయవచ్చు.

5.6 వ్యక్తిగత డేటా మరియు గోప్యత

ఈ పాలసీ ఉద్దేశ్యం కొరకు, వర్తించే డేటా సంరక్షణ చట్టాల ద్వారా అనుమతించిన మేరకు ఈ పాలసీ ఉద్దేశ్యం కొరకు అవసరమైన మేరకు Medicover ఉద్యోగి వ్యక్తిగత డేటాను ప్రాసెస్ చేస్తుంది. ఈ ప్రాసెసింగ్‌లో చట్టాన్ని అమలు చేసే సంస్థలు మరియు బాహ్య ఆడిటర్‌లు వంటి తృతీయపక్షాలు డేటాను సేకరించడం, నిల్వ చేయడం మరియు బదిలీ చేయడం ఉంటాయి. దర్యాప్తు, రిపోర్టింగ్ ప్రక్రియలకు (రిపోర్టింగ్ ఛానల్ సాంకేతిక నిర్వహణ) మరియు ఏదైనా సందర్భంలో, చట్టబద్ధంగా అనుమతించిన మరియు అవసరమైన మేరకు మాత్రమే ఇది చేయబడుతుంది. ప్రాసెస్ చేసిన వ్యక్తిగత డేటాలో విజిల్ బ్లోయర్ ఛానల్ ద్వారా పొందిన ఏదైనా సమాచారం చేర్చబడుతుంది, ఇందులో నివేదించిన ఉద్యోగి పేరు, సంప్రదించు వివరాలు (రిపోర్ట్ అనామధేయంగా లేనట్లయితే), మరియు Medicoverలో వారి విధికి సంబంధించి నివేదించిన వ్యక్తులు ఉంటారు. డేటాలో చట్టపరమైన నేరాలకు సంబంధించిన వ్యక్తిగత డేటా చేర్చబడవచ్చు.

ఈ పాలసీలో పేర్కొన్న ఉద్దేశ్యాలకు ప్రాసెస్ చేసే సంబంధిత వ్యక్తిగత డేటా అవసరమైనంత, చట్టప్రకారం అనుమతించిన మేరకు ఉండవచ్చు. అంటే తదుపరి దర్యాప్తుకు దారితీయని లేదా నిరాధారమైన రిపోర్టింగ్‌కు సంబంధించి ప్రాసెస్ చేసిన వ్యక్తిగత డేటా వెంటనే డిలీట్ చేస్తారు. దర్యాప్తుకు దారితీసే రిపోర్ట్‌లు దర్యాప్తు పూర్తయిన తరువాత, లేదా దర్యాప్తు ఫలితంగా ఏవైనా పరిష్కార లేదా ఇతర చర్యలకు దారితీస్తే, స్థానిక చట్టం మరియు నిబంధనలలో పేర్కొన్న దానికి అనుగుణంగా అట్టిపెట్టబడుతుంది.

చట్టబద్ధమైన మరియు సురక్షితమైన దర్యాప్తుకు భరోసా ఇవ్వడానికి మరియు వర్తించే డేటా సంరక్షణ చట్టాలకు అనుగుణంగా వ్యక్తిగత డేటా ప్రాసెస్ చేయబడుతుందని ధృవీకరించడానికి, Medicover సంస్థాగత మరియు సాంకేతిక భద్రతా చర్యలు రెండింటిని వర్తింపచేస్తుంది.
ఈ పాలసీ కింద చేసిన అన్ని రిపోర్టులను చట్టం ద్వారా పూర్తిగా అనుమతించిన మేరకు మరియు వర్తించే డేటా సంరక్షణ చట్టాలకు అనుగుణంగా, చట్టం ద్వారాపూర్తిగా అనుమతించిన మేరకు, ఈ పాలసీ కింద చేయబడే అన్ని రిపోర్ట్‌లను Medicover పూర్తి గోప్యమైనవిగా పరిగణిస్తుంది.

6 బాధ్యతలు

Medicover ఉద్యోగులందరికీ ఈ పాలసీ గురించి సమాచారం ఇవ్వడం మరియు వారు తెలుసుకునేలా చేయడానికి అన్ని స్థాయిల్లోని మేనేజర్‌లు బాధ్యత వహిస్తారు.

7 సంప్రదించడం మరియు ప్రశ్నలు

ఈ పాలసీకి సంబంధించిన సాధారణ ప్రశ్నలకు జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్ లేదా కార్పొరేట్ కాంప్లయన్స్ ఆఫీసర్‌ని సంప్రదించాలి.

ఈపాలసీలో సున్నితమైన స్వభావం కలిగిన ప్రశ్నలను Medicover ఇంట్రానెట్ వద్ద రిఫర్ చేయబడే చిరునామా ద్వారా విజిల్ బ్లోయర్ ఫంక్షన్‌ని సబ్మిట్ చేయవచ్చు.

డాక్యుమెంట్ పేరు: Medicover విజిల్‌బ్లోయర్ పాలసీ	డాక్యుమెంట్ రకం: గ్రూపు పాలసీ	వెర్షన్: 1.1
ఆమోదించినది: Medicover AB (publ) బోర్డు ఆఫ్ డైరెక్టర్‌లు	డాక్యుమెంట్ యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదించిన తేదీ: 07.12.2021

వెర్షన్ చరిత్ర

వెర్షన్	*ఆమోదించిన తేదీ*	*రచయిత(లు)*
1.0	28.11.2018	గ్రూపు HR డైరెక్టర్
1.1	07.12.2021	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్

డాక్యుమెంట్ వివరాలు

	పాత్ర	*తేదీ*	*సంతకం*
రచయిత(లు)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్ (జెన్నీ బ్రాండ్ట్)	29.11.2021	

ఆథరైజేషన్

	పాత్ర	*తేదీ*	*సంతకం*
ద్వారా ధృవీకరించబడింది	CEO CEO (ఫ్రెడ్రిక్ రాగ్‌మార్క్)	29.11.2021	
వర్తించదు			