

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



## మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



## విషయము

1. పరిచయం.....	4
2. ఈ విధానం యొక్క ఉద్దేశ్యం.....	4
3. ఈ విధానం ద్వారా ఎవరు ఉంటారు?.....	4
4. నిర్వచనాలు.....	4
5. లంచం అంటే ఏమిటి మరియు నిషేధించబడింది ఏమిటి?.....	6
6. వ్యాపార ప్రతినిధులు.....	7
7. వినోదం మరియు బహుమతులు (ఇచ్చినా లేదా స్వీకరించినా)..	8
8. డిస్కాంట్లు, రిబేటులు, కమీషన్లు మరియు బోనస్.....	10
9. సౌకర్యాల చెల్లింపులు.....	10
10. రాజకీయ మరియు స్వచ్ఛంద రచనలు.....	11
11. పుస్తకాలు మరియు రికార్డులు.....	12
12. ప్రమాద అంచనా మరియు తగిన శ్రద్ధ.....	12
13. విలీనాలు మరియు స్వాధీనాలు.....	13
14. బాధ్యతలు	
14.1 అన్ని సాధారణ నిర్వాహకులు మరియు HR / లీగల్....	14

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



14.2 అన్ని నిర్వాహకులు.....	14
14.3 ఉద్యోగులందరూ.....	15
15. ఉల్లంఘనల పర్యవసానాలు.....	15
16. నివేదించాల్సిన కర్తవ్యం.....	16
17. అనామక నివేదికలు.....	16
18. ప్రతీకారం నివారణ.....	16
19. లంచం నిరోధక శిక్షణ.....	17
20. ప్రాక్టికల్ మార్గదర్శకత్వం మరియు ప్రశ్నలు.....	17
అపెండిక్స్.....	18
ధృవీకరణ.....	18

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



### 1. పరిచయం:

సన్నని మెడికోవర్ లంచం నిరోధక పొల్లాయ్ (ఈ "విధానం") మెడికోవర్ సమూహం (మెడికోవర్ ఎబి (పబ్లి) మరియు దాని అనుబంధ సంస్థలు) (" మెడికోవర్ "లేదా" మెడికోవర్ కంపెనీ "). ఇది మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళిని (" ప్రవర్తనా నియమావళి ") భర్తీ చేయడానికి మరియు విస్తరించడానికి ఉద్దేశించబడింది.

### 2. ఈ విధానం యొక్క ఉద్దేశ్యం:

మెడికోవర్ నియంత్రణలో ఉన్న అన్ని కార్యకలాపాలలో లంచాలు రాకుండా ఉండటానికి మెడికోవర్ వద్ద వర్తించవలసిన నియమాలను నిర్దేశించడం ఈ విధానం యొక్క ఉద్దేశ్యం.

### 3. ఈ విధానం ద్వారా ఎవరు కవర్ చేయబడతారు?

ఈ విధానం ప్రతి మెడికోవర్ కంపెనీకి మరియు దాని ఉద్యోగులకు (క్రింద నిర్వచించినట్లు) మరియు వ్యాపార ప్రతినిధులకు (క్రింద నిర్వచించినట్లు) వర్తిస్తుంది. ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు ఈ విధానానికి అదనంగా అన్ని ఉద్యోగులు మరియు వ్యాపార ప్రతినిధులు వర్తించే అన్ని చట్టాలకు కట్టుబడి ఉండాలి.

### 4. నిర్వచనాలు:

ఈ విధానంలో ఉపయోగించినప్పుడు:

"వ్యాపార ప్రతినిధులు" లో ఏజెంట్లు, బ్రోకర్లు, మధ్యవర్తులు, ప్రతినిధులు, కాంట్రాక్టర్లు, కన్సల్టెంట్స్, లాబీయిస్టులు, సర్వీసు ప్రొవైడర్లు మరియు అమ్మకాలు, సేవలను అందించడం లేదా వ్యాపారాన్ని అభివృద్ధి చేయడంలో మెడికోవర్

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



(ఎ) తరపున లేదా తరపున పనిచేయాలని సూచించిన లేదా సూచించిన ఇతర వ్యక్తులు ఉన్నారు. లేదా

(బి) ఏదైనా అధికారిక (క్రింద నిర్వచించిన) వ్యవహారించడంలో.

"ఉద్యోగి" అనే పదాన్ని ఏదైనా మెడికోవర్ కంపెనీకి, ఉపాధి ఒప్పందం ప్రకారం లేదా స్వయం ఉపాధి ప్రాతిపదికన లేదా ఇలాంటి మెడికోవర్ ద్వారా ఒప్పందం కుదుర్చుకున్న ప్రతి వ్యక్తిని కలిగి ఉంటుంది. "ఉద్యోగి" అనే పదాన్ని డైరెక్టర్ల బోర్డు, మేనేజ్‌మెంట్ బోర్డు, పర్యవేక్షక బోర్డు మరియు మెడికోవర్ సంస్థ యొక్క ఇతర కార్పొరేట్ సంస్థలలోని ప్రతి సభ్యుడు కూడా కలిగి ఉంటారు.

"హెచ్ఆర్ / లీగల్" అంటే, రిపోర్టింగ్, ఫిర్యాదులు, ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలకు సంబంధించి, మీ వ్యాపార యూనిట్ హెచ్ఆర్ / లీగల్ హెడ్, లేదా మీ డివిజన్ హెచ్ఆర్ / లీగల్ హెడ్ లేదా గ్రూప్ లీగల్ లేదా గ్రూప్ హెచ్ఆర్, ప్రధానంగా మీకు దగ్గరగా ఉన్నది ఆర్గనైజేషన్, మీరు కావాలనుకుంటే.

"అధికారిక" అంటే ఏదైనా ప్రభుత్వ అధికారి లేదా ఉద్యోగి, రాజకీయ పార్టీ, పార్టీ అధికారి లేదా రాజకీయ అభ్యర్థి, లేదా ఏ వ్యక్తి అయినా, ఏ దేశంలోనైనా అలాంటి వ్యక్తి తరపున లేదా తరపున పనిచేసే వ్యక్తి. "అధికారిక" లో ఏవైనా వ్యక్తి ఉన్నారు:

(ఎ) శాసన, నియంత్రణ, పర్యవేక్షక లేదా న్యాయ పదవిని కలిగి ఉంటారు;

(బి) ఒక డైరెక్టర్, అధికారి, ఉద్యోగి లేదా ప్రభుత్వం లేదా ఒక సంస్థ యాజమాన్యంలో లేదా నియంత్రణలో ఉన్న ఒక సంస్థ కోసం పనిచేస్తుంది గోవెమెంటల్ ఫంక్షన్లు చేయడం, లేదా

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	28.11.2018



(సి) ఒక పబ్లిక్ ఇంటర్నేషనల్ సంస్థ యొక్క అధికారిక లేదా ఉద్యోగి.

### 5. లంచం అంటే ఏమిటి మరియు నిషేధించబడింది?

మెడికోవర్ అన్ని రూపాల్లో మరియు దాని అన్ని వ్యాపార వ్యవహారాలు మరియు సంబంధాలలో లంచం) నిర్వచించిన బోలో (ని నిషేధిస్తుంది .మెడికోవర్ అత్యున్నత నైతిక ప్రమాణాల క్రింద మరియు వర్తించే అన్ని చట్టాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించడానికి కట్టుబడి ఉంది మరియు చట్టవిరుద్ధంగా పొందడం కంటే వ్యాపార భాగాన్ని కోల్పోతుంది .ఈ ఫండమెంటల్ సూత్రాలు మరియు మా చట్టపరమైన బాధ్యతల ఆధారంగా ,మెడికోవర్ ఎలాంటి లంచాలను సహించదు మరియు ప్రతి ఉద్యోగి మరియు వ్యాపార ప్రతినిధి ఏ రకమైన లంచాలు ఇవ్వడం లేదా స్వీకరించడాన్ని నిషేధిస్తుంది.

ఈ విధానంలో ఉపయోగించినప్పుడు ,“లంచం” అనేది ఇవ్వడం ,వాగ్దానం చేయడం , సమర్పించడం ,అధికారం ఇవ్వడం ,అందుబాటులో ఉంచడం) లంచం ఇవ్వడం(, లేదా – తనకోసం లేదా వేరొకరి కోసం – స్వీకరించడం ,వాగ్దానం చేయడం లేదా అభ్యర్థించడం) లంచం స్వీకరించడం ( గ్రహీత ద్వారా ఉద్యోగం లేదా నియామకం యొక్క పనితీరులో ఒక నిర్దిష్ట నిర్ణయం ,చర్య ,అనుకూలంగా ,ప్రయోజనం లేదా ప్రయోజనానికి బదులుగా సరికాని ప్రయోజనం .సరికాని ప్రయోజనం అనేది స్పష్టమైన ద్రవ్య విలువతో) నగదు ,బహుమతులు ,బహుమతి కార్డులు ,వినోదం , డిస్కాంట్లు ,

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లిక్)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	28.11.2018



రకమైన సేవలు వంటివి (కావచ్చు ,కాని సరికాని ప్రయోజనం తక్కువ స్పష్టమైన ద్రవ్య విలువ కలిగినది కావచ్చు) అటువంటి స్పాన్సర్‌షిప్‌లు ,స్వచ్ఛంద సంస్థ రచనలు మరియు ఉపాధి లేదా ఇంటర్‌షిప్ ఆఫర్‌లు(, గ్రహీతకు లేదా గ్రహీతకు అనుసంధానించబడిన వ్యక్తికి ఇవ్వబడుతుంది .సరికాని ప్రయోజనం గ్రహీత చర్యలపై వాస్తవ ప్రభావాన్ని కలిగి ఉండకూడదు.

ప్రభావంలో వర్తకం ,అనగా ఇవ్వడం ,వాగ్దానం చేయడం ,సమర్పించడం ,అధికారం ఇవ్వడం లేదా అందుబాటులో ఉంచడం) లేదా స్వీకరించడం .లంచం యొక్క ఒక రూపం మరియు అందువల్ల నిషేధించబడింది.

లంచం యొక్క ఖచ్చితమైన చట్టపరమైన నిర్వచనం అధికార పరిధి మధ్య మారుతూ ఉంటుంది ,అయితే ఈ సూత్రాలు సాధారణంగా వర్తిస్తాయి.

ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు ఈ విధానం మెడికోవర్ పనిచేసే అన్ని దేశాలలోని అన్ని స్థానిక చట్టపరమైన సమస్యలను పరిష్కరించలేవు కాబట్టి ,ఈ విధానం లేదా ప్రవర్తనా నియమావళికి ఒక చట్టం విభేదిస్తుంది ,కఠినమైనది.

## 6. వ్యాపార ప్రతినిధులు

మెడికోవర్ వివిధ రకాల సేవలను చేయడానికి వ్యాపార ప్రతినిధులను నిమగ్నం చేస్తుంది .మెడికోవర్ తన వ్యాపార ప్రతినిధుల తప్పుకు బాధ్యత వహించగలదు కాబట్టి ,వాటిని ఆయుధాల పొడవు వాణిజ్యపరంగా సహేతుకమైన నిబంధనలపై జాగ్రత్తగా ఎంపిక చేసుకోవాలి ,సమీక్షించాలి మరియు చట్టబద్ధమైన వ్యాపార

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



ప్రయోజనం కోసం మాత్రమే ఉపయోగించాలి .సంబంధిత ప్రమాద కారకాలను గుర్తించడానికి సరిపోయే సంభావ్య వ్యాపార ప్రతినిధిపై తగిన శ్రద్ధ వహించాలి.

నిశ్చితార్థం యొక్క నిబంధనలు లిఖితపూర్వకంగా ఉండాలి .మెడికోవర్ అత్యున్నత నైతిక ప్రమాణాలకు కట్టుబడి ఉండే సంస్కృతిని కలిగి ఉందని మరియు వర్తించే అన్ని చట్టాలకు అనుగుణంగా ఉందని వ్యాపార ప్రతినిధిని ఆకట్టుకోండి మరియు వ్రాతపూర్వక ఒప్పందంలో వ్యాపార ప్రతినిధులతో ఒప్పందాల కోసం మెడికోవర్ యొక్క ప్రామాణిక లంచం నిరోధక నిబంధనలను ఉపయోగించండి.

మెడికోవర్ తరపున లేదా తరపున పనిచేయడానికి నిమగ్నమైన వారు వర్తించే అన్ని చట్టాలకు అదనంగా ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు ఈ విధానానికి లోబడి ఉండాలి.

## 7. వినోదం మరియు బహుమతులు) ఇచ్చినా లేదా స్వీకరించినా(

అప్పుడప్పుడు నిరాడంబరమైన వ్యాపార వినోద ఖర్చులు మరియు బహుమతుల కోసం మెడికోవర్ చెల్లిస్తుంది .కొన్ని పరిస్థితులలో ,మెడికోవర్ ఉద్యోగులు కానివారికి ప్రయాణ ఖర్చులు) రవాణా ,భోజనం మరియు వసతి (భరిస్తుంది.

వినోదం మరియు బహుమతులు - ఇచ్చినా లేదా స్వీకరించినా - ఒక మితమైన విలువకు పరిమితం చేయాలి మరియు స్పష్టమైన మరియు చట్టబద్ధమైన వ్యాపార ప్రయోజనాల కోసం ,చక్కగా లిఖితం చేయబడిన మరియు సహేతుకమైన వాటి కోసం



పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



వర్తించే చట్టాల ప్రకారం ఏదైనా ద్రవ్య పరిమితులను) లేదా సమానమైన ( మించకూడదు .బహుమతులు అసాధారణమైన సందర్భాల్లో మాత్రమే అంగీకరించబడతాయి.

- )1 (నిరాడంబరమైన విలువ గల బహుమతులను అంగీకరించడం మరియు వర్తించే చట్టాల ప్రకారం ఎటువంటి ద్రవ్య పరిమితులను) లేదా సమానమైన ( మించకుండా ,అనేక వ్యక్తులకు ,లేదా
- )2 (చిన్న టోకెన్ బహుమతులు ,లేదా
- )3 (పువ్వులు లేదా ఒక సందర్భంలో అందించే సాధారణ బహుమతులు సామాజిక ఆచారం దానిని కోరినప్పుడు ,ఇంగితజ్ఞానం వెలుగులో ఇది సముచితం .అధికారులతో కూడిన ఖర్చులను నిశితంగా పరిశీలించాలి.

గ్రహీత ఒక నిర్దిష్ట వ్యాపార లావాదేవీలో ప్రవేశిస్తాడు లేదా ఒక నిర్దిష్ట నిర్ణయం తీసుకుంటాడు అనే ఉద్దేశ్యంతో వినోదం లేదా బహుమతులు అందించకూడదు . వినోదం లేదా బహుమతుల రశీదు వినోదం లేదా బహుమతిని అందుకున్న ప్రతిఫలంగా మీరు మెడికోవర్ తరపున ఒక నిర్దిష్ట వ్యాపార లావాదేవీల్లోకి ప్రవేశించడానికి లేదా మరొక నిర్దిష్ట నిర్ణయం తీసుకోవటానికి అంగీకరిస్తారని ఒక నిరీక్షణ అంగీకరించకూడదు.

మరికొన్ని ఆచరణాత్మక మార్గదర్శకత్వం కోసం ,మెడికోవర్ లంచం నిరోధక మాన్యువల్ చూడండి.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	28.11.2018



స్థానికంగా వివరణాత్మక మార్గదర్శకాలను అమలు చేయడం ప్రతి మెడికోవర్ స్థానిక హెచ్ఆర్ హెడ్ యొక్క బాధ్యత.

### 8. డిస్కాంట్ ,రిటేట్స్ ,కమీషన్లు మరియు బోనస్

అధిక ధర రాయితీలు మరియు పరిహారం లంచం ఇవ్వడానికి లేదా సులభతరం చేయడానికి ఉపయోగించవచ్చు. మెడికోవర్ కొన్ని సందర్భాల్లో వినియోగదారులకు డిస్కాంట్ లేదా రిటేటులతో సహా రాయితీలను అందిస్తుంది .కస్టమర్లకు నేరుగా లేదా పరోక్షంగా వ్యాపార ప్రతినిధి ద్వారా డిస్కాంట్ ఇవ్వడం ఆచారం .అదేవిధంగా ,వ్యాపార ప్రతినిధి అందించిన చట్టబద్ధమైన ,డాక్యుమెంట్ సేవలకు బదులుగా ,వర్తించే చట్టాలను ఉల్లంఘించనంత కాలం వ్యాపార ప్రతినిధికి శాతం ఆధారిత కమీషన్ ,సక్సెస్ ఫీజు లేదా బోనస్ చెల్లించడానికి మెడికోవర్ అంగీకరించవచ్చు .ఈ ఏర్పాట్ల నిబంధనలు వ్రాతపూర్వకంగా ఉండాలి) వ్రాతపూర్వక ఒప్పందాలు (మరియు వాణిజ్యపరంగా సహేతుకంగా ఉండాలి మరియు వర్తించే చట్టాలను ఉల్లంఘించకూడదు.

కొన్ని ఆచరణాత్మక మార్గదర్శకత్వం కోసం ,మెడికోవర్ లంచం నిరోధక మాన్యువల్ చూడండి.

### 9. సౌకర్యాల చెల్లింపులు

మెడికోవర్ " ఫెసిలిటీషన్ చెల్లింపులు "లేదా" గ్రీజు చెల్లింపులు "అని పిలవబడదు .సాధారణ అధికారిక పత్రాలు లేదా ఆమోదాలు పొందడం వంటి సాధారణ ప్రభుత్వ

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	28.11.2018



చర్యల పనితీరును వేగవంతం చేయడానికి లేదా భద్రపరచడానికి ఇవి సాధారణంగా అధికారులకు చేసే చిన్న చెల్లింపులు .ప్రభుత్వ లైసెన్సింగ్ కార్యాలయానికి చెల్లించే పర్మిట్ అప్లికేషన్ ఫీజు వంటి ప్రభుత్వ సంస్థకు చట్టబద్ధమైన డాక్యుమెంట్ ఫీజు చెల్లించడం ఇది సులభతర చెల్లింపు కాదు మరియు నిషేధించబడలేదు.

అనుమానాస్పద ఫెసిలిటీషన్ చెల్లింపు కోసం మీరు అభ్యర్థిస్తే ,మీరు మీ మేనేజర్ లేదా హెచ్ఆర్ / లీగల్ను సంప్రదించాలి.

## 10. రాజకీయ మరియు స్వచ్ఛంద రచనలు

మెడికోవర్ రాజకీయ రచనలు చేయదు .రాజకీయ ప్రచారాలు ,రాజకీయ పార్టీలు ,పార్టీ అధికారులు లేదా రాజకీయ అభ్యర్థులు లేదా ప్రజా అంతర్జాతీయ సంస్థలకు విరాళాలతో సహా రాజకీయాల్లో వ్యక్తిగత భాగస్వామ్యం ,మెడికోవర్ యొక్క నిధులు ,సమయం ,పరికరాలు ,సామగ్రి ,సౌకర్యాలు ,ట్రాండ్ లేదా పేరును ఉపయోగించకూడదు.మెడికోవర్ చట్టబద్ధమైన ప్రయోజనాల కోసం స్వచ్ఛంద సంస్థలకు మద్దతు ఇస్తుంది.

సమాజానికి ప్రయోజనం చేకూర్చడానికి మరియు కార్పొరేట్ సామాజిక బాధ్యతను ప్రదర్శించే రీతిలో విరాళాలు ఉండాలి .

ఏదైనా మెడికోవర్ ఉత్పత్తి లేదా సేవను ఉపయోగించటానికి లేదా కొనడానికి ఎక్స్క్లూజ్ లేదా అవ్యక్త అవసరాలతో విరాళాలు ఇవ్వకూడదు.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



## 11. పుస్తకాలు మరియు రికార్డులు

భోజనం ,వినోదం ,ప్రయాణం మరియు బహుమతులతో సహా అన్ని మెడికోవర్ ఖర్చులు సంబంధిత మెడికోవర్ కంపెనీకి వర్తించే అకౌంటింగ్ మరియు ఆర్థిక విధానాలు మరియు విధానాల ప్రకారం వ్రాతపూర్వకంగా వెంటనే మరియు ఖచ్చితంగా నమోదు చేయబడాలి.

ఖర్చుల డాక్యుమెంటేషన్లో వ్యాపార ప్రయోజనం ,వ్యయం మరియు గ్రహీత / పాల్గొన్న వ్యక్తులు లేదా సంస్థల పేర్లు మరియు ఖర్చుతో కచ్చితంగా వివరించడానికి ఏదైనా ఇతర సంబంధిత సమాచారం ఉండాలి.

## 12. ప్రమాద అంచనా మరియు తగిన శ్రద్ధ

నిర్దిష్ట దేశాలకు సంబంధించి మరియు నిర్దిష్ట వ్యాపార భాగస్వాములకు )సరఫరాదారులు ,పంపిణీదారులు ,మధ్యవర్తులు మరియు ఇతర (వంటి మెడికోవర్ ఎదుర్కొనే లంచం యొక్క నష్టాలను ఖచ్చితంగా గుర్తించడానికి ,ప్రాధాన్యత ఇవ్వడానికి మరియు నిరోధించడానికి రోజు రిస్క్ మదింపులను నిర్వహించాలి .వ్యాపార భాగస్వాములు .(ప్రమాద అంచనాలు మరియు తీర్మానాలను ఖచ్చితంగా మరియు సముచితంగా నమోదు చేయాలి.

ప్రతి మేనేజర్ అతని / ఆమె వ్యాపారం యొక్క ప్రాంతాన్ని పరిశీలించాలి మరియు ఉల్లంఘనలకు ఎక్కువ ప్రమాదం ఉన్న ప్రాంతాలను గుర్తించాలి .ప్రమాదానికి

సంబంధించిన సాధారణ ప్రాంతాలు :అధికారులు లేదా నియంత్రణ ప్రక్రియతో కూడిన వ్యాపారం ,పాలక సంస్థలకు లేదా ప్రభుత్వ యాజమాన్యంలోని సంస్థలకు అమ్మకాలు . కొన్ని దేశాలు ఇతర దేశాలకన్నా ఎక్కువ ప్రమాదాన్ని విధిస్తాయి.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లి)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	28.11.2018



లంచం ప్రమాదాలను గుర్తించడానికి మరియు నిరోధించడానికి ,వ్యాపార భాగస్వాములపై తగిన శ్రద్ధ వహించాలి .విధానాలు నిర్మాణాత్మకంగా ఉండాలి మరియు గుర్తించబడిన నష్టాలకు అనులోమానుపాతంలో ఉండాలి .సంబంధం చాలా కాలం పాటు ఉంటే లేదా పరిస్థితులలో మార్పులు ఉంటే పదేపదే శ్రద్ధ అవసరం.

"ఎర్ర జెండాలు - "ఇప్పటికే ఉన్న సంబంధాలలో మరియు కొత్త వ్యాపార భాగస్వాముల యొక్క శ్రద్ధతో - దర్యాప్తు చేయాలి మరియు వ్యాపార భాగస్వాములకు సంబంధించి లంచం తీసుకునే ప్రమాదాన్ని తొలగించడానికి లేదా తగ్గించడానికి అవసరమైన జాగ్రత్తలు మరియు చర్యలు తీసుకోవాలి.

ఈ విధానం గురించి వ్యాపార భాగస్వాములకు అవగాహన కల్పించాలి .కొన్ని పరిస్థితులలో వ్యాపార భాగస్వాములు ఈ విధానానికి కట్టుబడి ఉండాలి మరియు లంచం నిరోధక వారెంటీలు ఇవ్వాలి.

### 13. విలీనాలు మరియు స్వాధీనాలు

అన్ని M & A లావాదేవీలలో లంచం నిరోధక సమ్మతి తప్పనిసరిగా పరిగణించబడాలి మరియు లంచం నిరోధక అంశాలను ఎల్లప్పుడూ శ్రద్ధగల అభ్యర్థన జాబితాలో స్కోప్ ప్రాంతంగా చేర్చాలి .వాస్తవమైన లేదా సంభావ్య లంచం యొక్క శ్రద్ధగల ఏవైనా

పరిశోధనలు ఎర్రజెండా పరిశోధనలుగా పరిగణించబడాలి మరియు అటువంటి ఫలితాలతో ముడిపడి ఉన్న నష్టాలను తొలగించడానికి లేదా తగ్గించడానికి అవసరమైన జాగ్రత్తలు

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



మరియు చర్యలు తీసుకోవాలి) ఉదాహరణకు నష్టపరిహారాలు మరియు ముందస్తు ముగింపు ఒప్పందాలతో సహా (లావాదేవీ పత్రాలలో).

### 14. బాధ్యతలు

ఈ విధానాన్ని అమలు చేయడానికి మరియు ఈ విధానానికి అనుసంధానించబడిన వారి విధులు మరియు బాధ్యతలను ఉద్యోగులకు తెలియజేయడానికి అన్ని స్థాయిల నిర్వాహకులు బాధ్యత వహిస్తారు.

నిర్దిష్ట బాధ్యతలు క్రింద ఇవ్వబడ్డాయి.

#### 14. 1 అన్ని సాధారణ నిర్వాహకులు మరియు HR / లీగల్

ఈ విధానాన్ని అమలు చేయడానికి సంబంధిత మెడికోవర్ విభాగానికి చెందిన ప్రతి దేశం జనరల్ మేనేజర్ లేదా సమానమైన దేశం మేనేజర్ (బాధ్యత వహిస్తారు).

ప్రతి మెడికోవర్ డివిజన్ మరియు ఆపరేటింగ్ బిజినెస్ యూనిట్ యొక్క స్థానిక హెచ్ఆర్ / లీగల్ ఈ విధానం మరియు వర్తించే చట్టాల గురించి ఉద్యోగులకు తెలిసేలా తగిన విధంగా రూపొందించిన విధానాలను అమలు చేయడానికి బాధ్యత వహిస్తుంది . ప్రతి మెడికోవర్ డివిజన్ యొక్క స్థానిక హెచ్ఆర్ / లీగల్ , ఈ పాత్రలో , జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్ మరియు గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ మెడికోవర్ ఎబి) పబ్లి (కు నివేదిస్తుంది.

#### 14. 2 అన్ని నిర్వాహకులు

మెడికోవర్లోని ప్రతి మేనేజర్ యొక్క బాధ్యత దాని ఉద్యోగులకు తెలియజేయడం , అర్థం చేసుకోవడం మరియు ఈ విధానాన్ని పాటించడం.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



### 14. 3ఉద్యోగులందరూ

ఈ విధానాన్ని చదవడానికి మరియు ఈ విధానం మరియు వర్తించే చట్టాలకు అనుగుణంగా అన్ని ఉద్యోగులు వ్యక్తిగతంగా బాధ్యత వహిస్తారు .ఈ విధానం లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల యొక్క అన్ని తెలిసిన లేదా అనుమానించబడిన వాస్తవ లేదా సంభావ్య ఉల్లంఘనలు నివేదించబడాలి.

మీ బాధ్యతల గురించి మీకు ఏమైనా సందేహం ఉంటే ,లేదా ఈ విధానం లేదా వర్తించే చట్టాలను ఉల్లంఘించే వ్యాపార అభ్యాసం గురించి ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలు ఉంటే , మీరు మీ మేనేజర్ లేదా హెచ్ఆర్ / లీగల్ను సంప్రదించాలి.

### 15. హింస యొక్క పరిణామాలు

ఈ విధానం లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల ఉల్లంఘనలకు మెడికోవర్ సున్నా సహనం కలిగి ఉంది .ఈ విధానం మరియు / లేదా వర్తించే చట్టాలను పాటించకపోవడం మెడికోవర్ మరియు వ్యక్తులకు చాలా తీవ్రమైన పరిణామాలను కలిగి ఉంటుంది. జైలు శిక్ష ,జరిమానాలు మరియు ఇతర జరిమానాలతో సహా లంచం నిరోధక చట్టాన్ని ఉల్లంఘించినందుకు మెడికోవర్తో పాటు ఏదైనా వ్యక్తిపై కఠినమైన జరిమానాలు విధించవచ్చు.

ఈ విధానం లేదా వర్తించే చట్టాల ఉల్లంఘనలో పాల్గొనడం క్రమశిక్షణా చర్యలకు మరియు ఉపాధి రద్దుతో సహా ఉంటుంది .లంచం నిరోధక లేదా ఇతర సంబంధిత చట్టాలను ఉల్లంఘించే ఉద్యోగిని క్రిమినల్ ప్రొసిక్యూషన్ కోసం చట్ట అమలు అధికారులకు కూడా సూచించవచ్చు.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



## 16. నివేదించాల్సిన కర్తవ్యం

ఈ విధానం లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల యొక్క ఏదైనా తెలిసిన లేదా అనుమానించబడిన ఉల్లంఘన వెంటనే మీ మేనేజర్ లేదా హెచ్ఆర్ / లీగల్ కు లేదా మెడికోవర్ విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీలో వివరించిన విధంగా విజిల్ బ్లోయర్ ఫిర్యాదు ఫంక్షన్ ద్వారా నివేదించబడాలి.

## 17. అనామక నివేదికలు

మెడికోవర్ విజిల్ బ్లోయింగ్ ఫంక్షన్ ద్వారా నివేదికలు అనామకంగా చేయవచ్చు , మెడికోవర్ విజిల్ బ్లోయర్ పాలసీ చూడండి . ఏదేమైనా , సంప్రదింపు వివరాలు అందించినట్లయితే ఇది సాధారణంగా తదుపరి దర్యాప్తు మరియు విషయాన్ని నిర్వహించడానికి వీలు కల్పిస్తుంది . అందువల్ల , మెడికోవర్ ఒక నివేదికను సమర్పించేటప్పుడు పేరు మరియు సంప్రదింపు వివరాలను అందించమని ఉద్యోగులను ప్రోత్సహిస్తుంది.

## 18. ప్రతీకారం నివారణ

ఈ విధానాన్ని ఉల్లంఘించే దుష్ప్రవర్తనతో సహా , అనుమానాస్పద దుష్ప్రవర్తన యొక్క దర్యాప్తులో మంచి విశ్వాసం ఉన్న లేదా పాల్గొనే ఏ వ్యక్తిపైనా ప్రతీకారం) జరిమానా లేదా వివక్ష చూపే ప్రయత్నంతో సహా (మెడికోవర్ నిషేధిస్తుంది . అలాంటి ప్రతీకారం ఏదైనా ఉపాధి రద్దుతో సహా క్రమశిక్షణా చర్యలకు లోబడి ఉండవచ్చు.



పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	సమూహ విధానం	2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	ఆమోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	28.11.2018



## 19. లంచం నిరోధక శిక్షణ

గ్రూప్ లీగల్ ఈ విధానంపై మరియు వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాలపై ఉద్యోగులకు తగిన శిక్షణ ఇవ్వడానికి ఏర్పాట్లు చేస్తుంది .కనీసం ,శిక్షణ ఉండాలి:

ఈ విధానం మరియు వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల గురించి తగినంత జ్ఞానం అందించడం;

మేనేజర్ లేదా హెచ్ఆర్ / లీగల్ ,సంప్రదించాలి లేదా తప్పక మరియు ఎలా చేయాలో పరిస్థితులపై అవగాహన పెంచుకోండి;

ఈ విధానం లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల ఉల్లంఘనలు క్రమశిక్షణా చర్యలకు దారితీయవచ్చని మరియు ఉపాధిని రద్దు చేయవచ్చని నొక్కి చెప్పండి ;మరియు నేర బాధ్యత) జైలు శిక్ష ,జరిమానాలు మరియు ఇతర జరిమానాలు (కు దారితీయవచ్చు; వ్యక్తులకు వారి బాధ్యతలను గుర్తు చేయడానికి మరియు సంబంధిత పరిణామాలను తెలియజేయడానికి అవసరమైన విధంగా పునరావృతం చేయండి.

## 20. ప్రాక్టికల్ మార్గదర్శకత్వం మరియు ప్రశ్నలు

ఆచరణాత్మక మార్గదర్శకత్వం మరియు ప్రశ్నల కోసం ,మెడికోవర్ లంచం నిరోధక మాన్యువల్ చూడండి మరియు మీ మేనేజర్ లేదా హెచ్ఆర్ / లీగల్ను సంప్రదించండి .

ఈ విధానానికి సంబంధించిన ప్రశ్నలను మెడికోవర్ ఇంట్రానెట్లోని మెడికోవర్ ప్రవర్తనా సమాచార సైట్ ద్వారా కూడా పరిష్కరించవచ్చు.

-----

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



## అపెండిక్స్

### ధృవీకరణ

క్రింద సంతకం చేయడం ద్వారా, నేను మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానాన్ని అందుకున్నాను మరియు చదివాను అని ధృవీకరిస్తున్నాను మరియు దానికి మరియు క్రింది స్టేట్‌మెంట్‌లకు కట్టుబడి ఉండటానికి అంగీకరిస్తున్నాను.

- మెడికోవర్ అత్యున్నత నైతిక ప్రమాణాల క్రింద మరియు వర్తించే అన్ని చట్టాలకు లోబడి ఉండటానికి కట్టుబడి ఉందని నేను అర్థం చేసుకున్నాను. మెడికోవర్ చట్టవిరుద్ధంగా పొందడం కంటే కొంత భాగాన్ని కోల్పోతుందని నేను అర్థం చేసుకున్నాను.
- మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాల యొక్క నివేదించబడని వాస్తవ లేదా సంభావ్య ఉల్లంఘన గురించి నాకు తెలియదు.
- మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం యొక్క ఏదైనా వాస్తవమైన లేదా సంభావ్య ఉల్లంఘనను లేదా వర్తించే లంచం నిరోధక చట్టాలను నేను వెంటనే నివేదిస్తాను.
- నా కోసం షెడ్యూల్ చేయబడిన లంచం నిరోధక శిక్షణలో నేను పాల్గొన్నాను లేదా పాల్గొంటాను.
- మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానాన్ని ఎప్పుడైనా నవీకరించవచ్చు, సవరించవచ్చు, సస్పెండ్ చేయవచ్చు లేదా రద్దు చేయవచ్చు అని నేను అర్థం చేసుకున్నాను, మరియు సుపరిచితులు కావడం మరియు దాని యొక్క సవరించిన సంస్కరణలను గమనించడం నా ఏకైక బాధ్యత అని నేను అర్థం చేసుకున్నాను.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సిల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



- నిర్వహణ స్థానంలో ఉంటే, నేను మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం గురించి నా బృందానికి తెలియజేస్తాను, వారికి మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానంపై శిక్షణ ఇస్తాను మరియు వారు దానికి కట్టుబడి ఉన్నారని అంగీకరిస్తారు.

నేను, సంతకం చేయని, పై ప్రకటనలతో అంగీకరిస్తున్నాను.

---

తేదీ

---

సంతకం

---

పేరు మరియు శీర్షిక

దయచేసి ఈ ధృవీకరణపై మీ స్థానిక మానవ వనరుల అధిపతికి సంతకం చేసి తిరిగి ఇవ్వండి.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 2.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్	ఆమోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



### సంస్కరణ చరిత్ర

సంస్కరణ.	ఆమోదం పొందిన తేదీ.	రచయిత (లు)
1.0	30.03.2017	CFO
2.0	28.11.2018	జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్

### పత్ర వివరాలు

	పాత్ర	తేదీ.	సంతకం
రచయిత (లు).	జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్ (జెన్నీ బ్రాండ్స్)	19.11.2018	

### అధికారం

	పాత్ర	తేదీ	సంతకం
ద్వారా అధికారం.	సియిఓ (ప్రెజ్డెంట్ రాగ్ మార్క్)	19.11.2018	
సంతకం చేసింది.	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్. (లిసెలోట్టే బెర్గ్ మార్క్)	19.11.2018	