

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్ల్యోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



విషయము

1. పరిచయం.....	4
2. ఈ మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి యొక్క ఉద్దేశ్యం.....	4
3. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి పరిధిలో ఎవరు ఉన్నారు?.....	6
4. నిర్వచనాలు.....	6
5. వ్యాపార ప్రతినిధులు.....	7
6. బిజినెస్ ఎథిక్స్	
6.1 అకౌంటింగ్ పద్ధతులు.....	7
6.2 అవినీతి నిరోధకత.....	8
6.3 వ్యాపారం మరియు వ్యక్తిగత క్లిష్టమైన సమాచారం.....	10
6.4 రాజకీయ ప్రమేయం.....	11
6.5 మానవ హక్కులు, ఉపాధి మరియు పని వాతావరణం.....	11
6.6 పర్యావరణం.....	14
6.7 కమ్యూనికేషన్.....	14

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



6.8 అంతర్గ వ్యాపారం.....	15
6.9 సరఫరాదారులు.....	15
7. బాధ్యతలు	
7.1 అన్ని జనరల్ నిర్వహిస్తుంది మరియు HR / లీగల్.....	16
7.2 అన్ని నిర్వాహకులు.....	16
7.3 ఉద్యోగులందరూ.....	17
8. ఉల్లంఘనల ప్రశ్నలు మరియు రిపోర్టింగ్	
8.1 నేను ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా వ్యవహరిస్తానని నాకు ఎలా తెలుసు?.....	17
8.2 ఉల్లంఘనల రిపోర్టింగ్.....	18
అపెండిక్స్.....	20
నిబద్ధత యొక్క ప్రకటన.....	20

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



1. పరిచయం

మెడికోవర్ గ్రూప్ (మెడికోవర్ ఎబి (పబ్లి) మరియు దాని అనుబంధ సంస్థలు) ("మెడికోవర్") మానవ కార్యకలాపాలు, కార్మిక హక్కులు, పర్యావరణం మరియు మా కార్యకలాపాలన్నిటిలో అవినీతికి వ్యతిరేకంగా పోరాటం వంటి ప్రాథమిక సూత్రాలకు కట్టుబడి ఉన్నాయి. అంతర్జాతీయ మానవ హక్కుల బిల్లు, పనిలో ప్రాథమిక సూత్రాలు మరియు హక్కులపై ఐఎల్ఓ యొక్క ప్రకటన, పర్యావరణం మరియు అభివృద్ధిపై రియో డిక్లరేషన్ మరియు యుఎస్ గ్లోబల్ కాంపాక్ట్, బహుళజాతి సంస్థల కోసం ఓఇసిడి మార్గదర్శకాలు మరియు అవినీతికి వ్యతిరేకంగా యుఎస్ యొక్క సమావేశం, మెడికోవర్ అంగీకరిస్తుంది మరియు మద్దతు ఇస్తుంది. వ్యాపారం మరియు మానవ హక్కులపై UN మార్గదర్శక సూత్రాలు. స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలతో కలిపి ఇవి మెడికోవర్ వ్యాపారం కట్టుబడి ఉండటానికి కట్టుబడి ఉన్న సూత్రాలు.

2. ఈ మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి యొక్క ఉద్దేశ్యం

ఈ మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి (ఈ "ప్రవర్తనా నియమావళి") యొక్క ఉద్దేశ్యం ఏమిటంటే, అన్ని ఉద్యోగులు (క్రింద వివరించినట్లు) మరియు వ్యాపార ప్రతినిధులు (క్రింద నిర్వచించినట్లు) మెడికోవర్ యొక్క వ్యాపార నీతి మరియు పని మార్గాల యొక్క నిధుల గురించి తెలుసుకోవడం మరియు తెలుసుకోవడం. . మెడికోవర్ విలువలు మనం చేసే ప్రతి పనికి కీలకం. మేము మా కస్టమర్లను సాధ్యమైనంత

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



ఆరోగ్యంగా ఉంచడానికి, ఆరోగ్య సంరక్షణ యొక్క అత్యున్నత ప్రమాణాలను అందించడానికి మరియు మేము చేసే పనులను నిరంతరం మెరుగుపరచడానికి ప్రయత్నిస్తాము. మేము మా ఐదు ప్రధాన సంస్థ విలువలతో జీవిస్తున్నాము, వీటిలో నాణ్యత పట్ల అభిరుచి ముందంజలో ఉంది.

మెడికోవర్ అధిక నైతిక ప్రమాణాలకు మరియు వాణిజ్యపరంగా విజయవంతం కావడానికి కట్టుబడి ఉంది, అంటే ఆర్థిక విజయంలో పెరుగుదల మరియు పనితీరు ద్వారా మాత్రమే కాకుండా, మేము వ్యాపారం చేసే విధానం మరియు మా బాధ్యతలను తీసుకునే విధానం ద్వారా కూడా మన విజయాన్ని కొలుస్తాము. బాధ్యతాయుతమైన యజమాని మరియు మంచి కార్పొరేట్ పౌరుడిగా ఉండటం చాలా ముఖ్యమైనది. యజమాని / ఉద్యోగిగా మా కార్యకలాపాలన్నీ మానవ హక్కులు, కార్మిక హక్కులు, పర్యావరణం మరియు అవినీతి నిరోధకత పట్ల గౌరవం మరియు పరిశీలనతో వ్యతిరేకమైన పద్ధతిలో నిర్వహించాలి.

మెడికోవర్ స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలతో వివిధ దేశాలలో పనిచేస్తుంది. మెడికోవర్లోని అన్ని కంపెనీలు అది పనిచేసే చోట సంబంధిత చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా పనిచేస్తాయి. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా దాని కార్యకలాపాలను నిర్వహించడం ద్వారా మేము సంబంధిత చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు లోబడి ఉంటామని మేము నిర్ధారిస్తాము. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిలో పేర్కొన్న అవసరాలు గౌరవించబడాలి మరియు అవి స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలను మించినప్పుడు కూడా పాటించాలి.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



3. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి పరిధిలో ఎవరు ఉన్నారు?

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి ప్రతి మెడికోవర్ కంపెనీకి మరియు దాని ఉద్యోగులకు (క్రింద నిర్వచించినట్లు) మరియు వ్యాపార ప్రతినిధులకు (క్రింద నిర్వచించినట్లు) వర్తిస్తుంది. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అదనంగా, అన్ని ఉద్యోగులు మరియు వ్యాపార ప్రతినిధులు వర్తించే అన్ని చట్టాలు మరియు నిబంధనలను పాటించాల్సిన అవసరం ఉంది.

4. నిర్వచనాలు

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిలో ఉపయోగించినప్పుడు:

"వ్యాపార ప్రతినిధులు" లో ఏజెంట్లు, బ్రోకర్లు, మధ్యవర్తులు, ప్రతినిధులు, కాంట్రాక్టర్లు, కన్సల్టెంట్స్, లాబీయిస్టులు, సర్వీసు ప్రొవైడర్లు మరియు మెడికోవర్ తరపున లేదా తరపున పనిచేయాలని సూచించిన ఇతర వ్యక్తులు ఉన్నారు.

"ఉద్యోగి" అనే పదాన్ని ఏదైనా మెడికోవర్ కంపెనీకి, ఉపాధి ఒప్పందం ప్రకారం లేదా స్వయం ఉపాధి ప్రాతిపదికన లేదా ఇలాంటి మెడికోవర్ ద్వారా ఒప్పందం కుదుర్చుకున్న ప్రతి వ్యక్తిని కలిగి ఉంటుంది. "ఉద్యోగి" అనే పదాన్ని డైరెక్టర్ల బోర్డు, మేనేజ్‌మెంట్ బోర్డు, పర్యవేక్షక బోర్డు మరియు మెడికోవర్ సంస్థ యొక్క ఇతర కార్పొరేట్ సంస్థలలోని ప్రతి సభ్యుడు కూడా కలిగి ఉంటారు.

"హెచ్ఆర్ / లీగల్" అంటే, రిపోర్టింగ్, ఫిర్యాదులు, ప్రశ్నలు లేదా ఆందోళనలకు సంబంధించి, మీ వ్యాపార యూనిట్ హెచ్ఆర్ / లీగల్ హెడ్, లేదా మీ డివిజన్

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



హెచ్ఆర్ / లీగల్ హెడ్ లేదా గ్రూప్ లీగల్ లేదా గ్రూప్ హెచ్ఆర్, ప్రధానంగా మీకు దగ్గరగా ఉన్నది సంస్థ, మీరు కావాలనుకుంటే.

5. వ్యాపార ప్రతినిధులు

మెడికోవర్ వివిధ రకాల సేవలను చేయడానికి వ్యాపార ప్రతినిధులను నిమగ్నం చేస్తుంది. మెడికోవర్ తరపున లేదా తరపున పనిచేయడానికి నిమగ్నమైన వారు వర్తించే అన్ని చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అదనంగా ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని పాటించాలి.

నిశ్చితార్థం యొక్క నిబంధనలు ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి సూచనతో సహా వ్రాతపూర్వకంగా ఉండాలి .. మెడికోవర్ అత్యున్నత నైతిక ప్రమాణాలకు కట్టుబడి ఉండే సంస్కృతిని కలిగి ఉందని మరియు వర్తించే అన్ని చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉందని వ్యాపార ప్రతినిధిని ఆకట్టుకోండి.

6. బిజినెస్ ఎథిక్స్

6.1 అకౌంటింగ్ పద్ధతులు

సాధారణంగా అంగీకరించబడిన అకౌంటింగ్ సూత్రాలు, విధానాలు మరియు వర్తించే స్థానిక చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా అన్ని ఆర్థిక లావాదేవీలు సంస్థ యొక్క అకౌంటింగ్ రికార్డులలో పూర్తిగా మరియు ఖచ్చితంగా నమోదు

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్‌బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



చేయబడతాయి. సంస్థ యొక్క అన్ని పుస్తకాలు, రికార్డులు, ఖాతాలు మరియు ఆర్థిక నివేదికలు తగిన వివరాలతో నిర్వహించబడాలి మరియు సంస్థ యొక్క లావాదేవీలను ఖచ్చితంగా ప్రతిబింబిస్తాయి. మెడికోవర్ వర్తించే జాతీయ చట్టం మరియు

అంతర్జాతీయ సూత్రాలలో పేర్కొన్న అవసరాలను తీర్చాలి, ఆపరేషన్ దేశాలలో స్థానిక ప్రభుత్వాలకు అన్ని పన్నులు మరియు ఫీజులను చెల్లించాలనే దాని నిబద్ధతపై హామీతో సహా.

హవాలా

మెడికోవర్ ప్రపంచవ్యాప్తంగా మరియు మా కార్యకలాపాల దేశాలలో వర్తించే మనీలాండరింగ్ వ్యతిరేక చట్టాలకు కట్టుబడి ఉండాలి. మెడికోవర్ యాంటీ మనీ లాండరింగ్ మరియు కంబాటింగ్ టెర్రరిజం ఫైనాన్సింగ్ (AML / CTF) సమ్మతి యొక్క అత్యున్నత ప్రమాణాలకు కట్టుబడి ఉంది మరియు మనీలాండరింగ్ పద్ధతులను నివారించడానికి ఉద్యోగులందరూ ఈ ప్రమాణాలకు కట్టుబడి ఉండాలి. మెడికోవర్ యొక్క మనీలాండరింగ్ వ్యతిరేక విధానం అంతర్గత AML / CTF నియంత్రణ యొక్క కనీస సాధారణ ఏకీకృత ప్రమాణాలను అందిస్తుంది, దీనిని అన్ని ఉద్యోగులు మరియు మెడికోవర్‌లోని అన్ని కంపెనీలు అనుసరించాలి.

ఆమోదం

మెడికోవర్ తరపున ఏదైనా పత్రం, ఒప్పందం, ప్రకటన లేదా ఒప్పందాలలోకి ప్రవేశించే ముందు అన్ని ఉద్యోగులు తమకు సరైన అనుమతి, అధికారం మరియు సంతకం చేసే అధికారాలు ఉన్నాయని నిర్ధారించుకోవాలి.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



6.2 అవినీతి నిరోధకత

దోపిడి, లంచాలు ఇవ్వడం, స్వీకరించడం, కిక్ బ్యాక్ లు, ఆసక్తి సంఘర్షణ, అపహరించడం లేదా స్వపక్షం / క్రోనిజంతో సహా అన్ని రకాల అవినీతిని మెడికోవర్ సహించదు. అవినీతి సమగ్రత మరియు ప్రతిష్ఠను బలహీనపరుస్తుంది మరియు

మెడికోవర్ వ్యాపారం మరియు విజయం యొక్క విలువపై గణనీయమైన ప్రతికూల ప్రభావాన్ని చూపుతుంది. మెడికోవర్ పనిచేసే లేదా వ్యాపారం చేసే అన్ని దేశాలలో నిర్ణయాలు ప్రభావితం చేయడానికి కంపెనీలు మరియు వ్యక్తులు అవినీతి కార్యకలాపాలలో పాల్గొనడాన్ని నిషేధించే చట్టాలు ఉన్నాయి. మెడికోవర్ ఈ చట్టాలకు లోబడి ఉంటుంది మరియు మెడికోవర్ నిజాయితీగా మరియు న్యాయంగా పోటీపడే వ్యాపార కార్యకలాపాల్లో మాత్రమే పాల్గొంటుంది. నిర్ణయాలను సరిగ్గా ప్రభావితం చేయడానికి లేదా మెడికోవర్ కంపెనీకి అనుకూలమైన చికిత్స పొందటానికి అన్ని ప్రయత్నాలు నిషేధించబడ్డాయి. స్థానిక అభ్యాసం లేదా ఆచారంతో సంబంధం లేకుండా మెడికోవర్ వ్యాపారాన్ని బాధ్యతాయుతంగా, నైతికంగా మరియు ఎలాంటి లంచం నుండి ఉచితంగా నిర్వహిస్తుంది. మెడికోవర్ మాకు ఇచ్చిన లేదా అందించే వ్యక్తిగత ప్రయోజనం ఆధారంగా వ్యాపార నిర్ణయాలు తీసుకోదు. మరింత వివరమైన సమాచారం కోసం, మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం చూడండి.

ప్రయోజన వివాదం

ఒక వ్యక్తి యొక్క ఫ్రైవేట్ ఆసక్తి జోక్యం చేసుకున్నప్పుడు లేదా సంస్థ యొక్క ప్రయోజనాలకు ఏ విధంగానైనా జోక్యం చేసుకున్నప్పుడు ఆసక్తి సంఘర్షణ ఉంటుంది.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



ఒక ఉద్యోగి చర్యలు తీసుకున్నప్పుడు లేదా అతని లేదా ఆమె సంస్థ పనిని నిష్పాక్షికంగా మరియు సమర్థవంతంగా నిర్వహించడం కష్టతరం చేసే ఆసక్తులు ఉన్నప్పుడు సంఘర్షణ పరిస్థితి తలెత్తుతుంది. సంభావ్య సంఘర్షణల యొక్క ఇతర ఉదాహరణలలో సూపర్ వైజర్-సబార్డినేట్ సంబంధంలో ఉన్న ఉద్యోగులు వివాహం చేసుకుంటారు, దేశీయ భాగస్వాములు అవుతారు లేదా ముఖ్యమైన సంబంధంలో పాల్గొంటారు.

అదనంగా, ఒక ఉద్యోగి పోటీదారు, కస్టమర్, సరఫరాదారు, రుణదాత లేదా సలహాదారు కోసం పనిచేయడం ఆసక్తికర సంఘర్షణ. ఉదాహరణకు, మెడికోవర్ చేత ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నప్పుడు లేదా ఉద్యోగం చేస్తున్నప్పుడు ఉద్యోగులు ఏ సామర్థ్యంలోనైనా పోటీదారుడితో పనిచేయడానికి లేదా సంబంధం కలిగి ఉండటానికి అనుమతించబడరు. కొన్ని పరిస్థితులలో పార్ట్ టైమ్ ప్రాతిపదికన పనిచేసే వైద్య వృత్తి ఉద్యోగులు పోటీదారుల తరపున వైద్య సేవలను కూడా అందించవచ్చు. ఇది వైద్య వృత్తి ఉద్యోగుల ప్రత్యక్ష పర్యవేక్షకుడికి, సాంకేతిక మరియు పరిపాలనా సిబ్బందికి లేదా దేశ హెచ్ఆర్ అధిపతికి లేదా దేశ జనరల్ మేనేజర్ కు (లేదా సమానమైన దేశ నిర్వాహకుడికి) వెల్లడించినంత వరకు కేసు ఆధారంగా ఇది అనుమతించబడుతుంది.

6.3 వ్యాపారం మరియు వ్యక్తిగత క్లిష్టమైన సమాచారం

ఉద్యోగులు రహస్య సమాచారాన్ని సరికాని బహిర్గతం నుండి రక్షించాలి. మెడికోవర్ నుండి వచ్చిన రహస్య సమాచారం వ్యాపారం అదే విధంగా వ్యవహరించాలి. అటువంటి సమాచారం యొక్క గోప్యతను రక్షించాల్సిన బాధ్యత ఉద్యోగులందరికీ ఉంది.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



ఐటీ పర్యావరణం మరియు సమాచార భద్రత

అన్ని వ్యక్తిగతంగా గుర్తించదగిన సమాచారం మరియు వ్యక్తిగత ఆరోగ్య సమాచారం సంబంధిత EU మరియు స్థానిక డేటా రక్షణ చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు అనుగుణంగా మెడికోవర్లో ప్రాసెస్ చేయబడతాయి మరియు నిల్వ చేయబడతాయి.

ఐటీ పర్యావరణం మరియు సమాచార భద్రత గురించి మరింత సమాచారం కోసం, సమూహ సమాచార భద్రతా విధానం చూడండి.

6.4 రాజకీయ ప్రమేయం

రాజకీయ పార్టీలు మరియు అభ్యర్థుల విషయంలో మెడికోవర్ రాజకీయంగా తటస్థంగా ఉంది. డబ్బు, బహుమతులు లేదా ఉపాధి వాగ్దానాలతో సహా, ఏదైనా లేదా విలువను నేరుగా, పరోక్షంగా, అధికారులు లేదా స్థానిక మరియు / లేదా విదేశీ ప్రభుత్వాలు లేదా స్థానిక మరియు / లేదా విదేశీ రాజకీయ అభ్యర్థులకు వ్యాపారాన్ని పొందటానికి లేదా నిలుపుకోవటానికి మరియు ఇవ్వడానికి ఖచ్చితంగా నిషేధించబడింది. ప్రభుత్వ అధికారులకు చెల్లింపులు చేయండి. ప్రభుత్వం మరియు ప్రభుత్వ అధికారులతో వ్యాపారం చేయడం అదనపు నియమాలకు మరియు పెరిగిన పరిశీలనకు లోబడి ఉంటుంది. నామమాత్రపు బహుమతులు మరియు వినోదం కోసం ప్రమాణాలు ఉన్నాయి, అవి దేశానికి దేశానికి మరియు ఆ దేశాలలో ప్రాంతానికి ప్రాంతానికి మారుతూ ఉంటాయి. స్థానిక ద్రవ్య పరిమితులు, చట్టాలు, నిబంధనలు మరియు వర్తించే కంపెనీ విధానాలను తెలుసుకోవడం మరియు పాటించడం అన్ని ఉద్యోగుల బాధ్యత.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



6.5 మానవ హక్కులు, ఉపాధి మరియు పని వాతావరణం

మానవ హక్కులు

మెడికోవర్ అంతర్జాతీయంగా ప్రకటించిన మానవ హక్కులకు అనుగుణంగా గౌరవిస్తుంది మరియు పనిచేస్తుంది. మనలో ప్రతి ఒక్కరికి మానవ హక్కులపై గౌరవం చూపించి, చట్టాన్ని సమర్థించాల్సిన బాధ్యత ఉంది.

- మెడికోవర్ పిల్లల, బలవంతపు లేదా నిర్బంధ శ్రమకు ఏ విధమైన సహనం కలిగి ఉండదు.
- పని గంటలు స్థానిక చట్టాలు, ఐఎల్ఓ సమావేశాలు లేదా సామూహిక ఒప్పందానికి అనుగుణంగా ఉన్నాయని మెడికోవర్ నిర్ధారిస్తుంది, ఏది కార్మికుడికి ఎక్కువ రక్షణ కల్పిస్తుంది.
- స్థానిక చట్టాల ప్రకారం అవసరమైతే, పని గంటలు సాధారణ పని గంటలు మరియు ఓవర్ టైం గంటలుగా విభజించబడ్డాయని నిర్ధారించుకోండి మరియు స్థానిక చట్టాల ద్వారా సెట్ చేయబడిన గరిష్టానికి మించకూడదు.
- మెడికోవర్ వేతనాలు చెల్లిస్తుంది మరియు మెడికోవర్ పనిచేసే దేశాలలో మార్కెట్ పోటీ మరియు పరిశ్రమ ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా ఉండే ప్రయోజనాలను అందిస్తుంది.
- మెడికోవర్ సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యకరమైన పని వాతావరణాన్ని అందిస్తుంది.

వివక్ష, వేధింపు మరియు బెదిరింపు

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్‌బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



మెడికోవర్ సమానమైన, సరసమైన మరియు వివక్షత లేని పని వాతావరణాన్ని అందిస్తుంది మరియు ఏ ఉద్యోగి అయినా ఎలాంటి వివక్ష, వేధింపు మరియు బెదిరింపు ప్రవర్తనలను నిషేధిస్తుంది. ఒక వ్యక్తి యొక్క జాతి, రంగు, మతం, మతం, జాతీయ మూలం, పౌరసత్వం, వయస్సు, లింగం, లైంగిక ధోరణి, వైవాహిక స్థితి లేదా మానసిక

లేదా శారీరక మరియు ఇతర వ్యక్తిగత లక్షణాలు లేదా స్థితిగతుల ఆధారంగా వివక్ష, వేధింపులు, అపవాదులు లేదా జోకులు స్థానిక చట్టం, సహించదు.

బెదిరింపు అనేది ఒక చర్య కావచ్చు:

- ఏదైనా ఉద్యోగిని బెదిరిస్తుంది, ప్రత్యక్షంగా లేదా నిష్క్రియాత్మకంగా చూపిస్తుంది, ఏదైనా ఉద్యోగిని కించపరుస్తుంది, కించపరుస్తుంది లేదా బహిష్కరిస్తుంది;
- ఉద్యోగి యొక్క ఉత్పాదకత లేదా మొత్తం పనితీరును అడ్డుకుంటుంది; లేదా మానసిక లేదా శారీరక ఆరోగ్యాన్ని ప్రతికూలంగా ప్రభావితం చేస్తుంది.

డ్రగ్స్ మరియు ఆల్కహాల్

మెడికోవర్ ఉద్యోగులకు సురక్షితమైన, ఆరోగ్యకరమైన మరియు ఉత్పాదక పని వాతావరణాన్ని నిర్ధారించడానికి drug షధ మరియు ఆల్కహాల్ లేని కార్యాలయాన్ని నిర్వహిస్తుంది. పని సమయంలో లేదా కంపెనీ స్పాన్సర్ చేసిన కార్యక్రమాలలో అనధికారికంగా మద్యం వాడటం నిషేధించబడింది.

సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యకరమైన పని వాతావరణం

మెడికోవర్ సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యకరమైన పని పరిస్థితులను అందించడానికి మరియు కార్యాలయ ప్రమాదాలను నివారించడానికి కట్టుబడి ఉంది. ఉద్యోగులందరూ

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



సంస్థ యొక్క ఆరోగ్య మరియు భద్రతా నియమాలు మరియు అభ్యాసాలను పాటించాల్సిన అవసరం ఉంది, సంఘటనలు, ప్రమాదాలు, గాయాలు మరియు అసురక్షిత పరికరాలు, పరిస్థితుల పద్ధతులు నివేదించడం మరియు వారి అన్ని పని కార్యకలాపాలలో జాగ్రత్త వహించడం.

6.6 పర్యావరణం

మెడికోవర్ దాని అన్ని కార్యకలాపాలు మరియు సౌకర్యాలలో పర్యావరణ పనితీరును నిరంతరం మెరుగుపరచడానికి ప్రయత్నిస్తుంది. పర్యావరణ పనిలో గ్రీన్హౌస్ వాయు ఉద్గారాలను తగ్గించడం, హానికరమైన పదార్థాలు మరియు అజార్డస్ వ్యర్థాల వాడకాన్ని తగ్గించడం, పరిమిత వనరుల వినియోగాన్ని పరిమితం చేయడం మరియు తగ్గించడం, రీసైక్లింగ్ యొక్క పెరిగిన రేటును ప్రోత్సహించడం, ఇతర సంబంధిత పర్యవేక్షణలను కలిగి ఉండాలి (కాని వీటికి పరిమితం కాదు) పర్యావరణ సమస్యలు మరియు సంస్థ యొక్క వ్యాపార కార్యకలాపాలలో పర్యావరణ విషయాలను చేర్చడం ద్వారా విలువను సృష్టించండి. మరింత సమాచారం కోసం, మెడికోవర్ ఎన్విరాన్మెంటల్ పాలసీ.

6.7 కమ్యూనికేషన్

మెడికోవర్ నుండి వచ్చే అన్ని కమ్యూనికేషన్లు సమయానుకూలంగా, నమ్మదగినవి, ఖచ్చితమైనవి మరియు తాజాగా ఉంటాయి. మెడికోవర్ యొక్క ఖ్యాతిని మరియు బ్రాండ్కు మద్దతు ఇవ్వడానికి మెడికోవర్ మీడియాతో మంచి సంబంధాలను కొనసాగించాలి. మెడికోవర్ తరపున మీడియా, విశ్లేషకుడు లేదా పెట్టుబడిదారులతో

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్‌బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



బహిరంగ సంభాషణలు లేదా సోషల్ మీడియాలో నిమగ్నమవ్వడం అన్ని అధీకృత ప్రతినిధులచే జరుగుతుంది. మెడికోవర్ ఇన్స్పెక్షన్ పాలసీ అధీకృత ప్రతినిధి ఎవరు అనే దానిపై మార్గదర్శకత్వం అందిస్తుంది.

6.8 అంతర్గత వ్యాపారం

లోపలి సమాచారం అనేది ఖచ్చితమైన స్వభావం యొక్క సమాచారం, ఇది బహిరంగపరచబడలేదు, ప్రత్యక్షంగా లేదా పరోక్షంగా, మెడికోవర్ లేదా మెడికోవర్ యొక్క ఆర్థిక సాధనాలకు సంబంధించినది, మరియు ఇది బహిరంగపరచబడితే, మెడికోవర్ ధరలపై గణనీయమైన ప్రభావాన్ని చూపే అవకాశం ఉంది. ఆర్థిక సాధనాలు (వాటాలు మరియు రుణ సాధనాలతో సహా) లేదా సంబంధిత ఉత్పన్న ఆర్థిక పరికరాల ధరపై. మెడికోవర్ యొక్క అన్ని ఉద్యోగులు చట్టం ద్వారా నిషేధించబడిన విధంగా అంతర్గత వర్తకంలో పాల్గొనడం లేదా ఇతరులకు అంతర్గత సమాచారాన్ని బహిర్గతం చేయడం వంటివి నిషేధించబడ్డాయి. అంతర్గత వాణిజ్య చట్టాల ఏదైనా ఉల్లంఘన తీవ్రమైన నేరం మరియు ఇది నేర బాధ్యత మరియు మెడికోవర్ ప్రతిష్ఠను దెబ్బతీస్తుంది. మరింత సమాచారం కోసం, మెడికోవర్ ఇన్సైడర్ పాలసీ చూడండి.

6.9 సరఫరాదారులు

మెడికోవర్ వ్యాపారాన్ని నిర్వహించే విధానంలో మెడికోవర్ అధిక ప్రమాణాలను నిర్దేశించింది మరియు మెడికోవర్ తమ సొంత వ్యాపారంలో మరియు వారి వ్యాపార సంబంధాలలో దాని సరఫరాదారుల నుండి అదే ఆశిస్తుంది.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



మెడికోవర్ సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళి మెడికోవర్ సరఫరాదారులపై వర్తిస్తుంది. కీ సరఫరాదారుల నుండి మెడికోవర్ సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళిని అంగీకరించాలి. మరింత సమాచారం కోసం, మెడికోవర్ సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళి చూడండి.

7. బాధ్యతలు

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని అమలు చేయడానికి మరియు ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుసంధానించబడిన వారి హక్కులు, విధులు మరియు బాధ్యతలను ఉద్యోగులకు తెలియజేయడానికి అన్ని స్థాయిలలోని నిర్వాహకులు బాధ్యత వహిస్తారు. నిర్దిష్ట బాధ్యతలు క్రింద ఇవ్వబడ్డాయి.

7.1 అన్ని సాధారణ నిర్వాహకులు మరియు HR / లీగల్

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని అమలు చేయడానికి ప్రతి దేశం జనరల్ మేనేజర్ (లేదా సమానమైన దేశ నిర్వాహకుడు) బాధ్యత వహిస్తారు.

ప్రతి మెడికోవర్ డివిజన్ మరియు ఆపరేటింగ్ బిజినెస్ యూనిట్ యొక్క స్థానిక హెచ్ఆర్ / లీగల్ ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి మరియు వర్తించే చట్టాల గురించి ఉద్యోగులకు తెలిసేలా తగిన విధంగా రూపొందించిన విధానాలను అమలు చేయడానికి బాధ్యత వహిస్తుంది. ప్రతి మెడికోవర్ డివిజన్ యొక్క స్థానిక హెచ్ఆర్ / లీగల్, ఈ పాత్రలో, జనరల్ లీగల్ కౌన్సెల్ మరియు గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ మెడికోవర్ ఎబి (పబ్లి) కు నివేదిస్తుంది.

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



7.2 అన్ని నిర్వాహకులు

మెడికోవర్లోని ప్రతి మేనేజర్ యొక్క బాధ్యత దాని ఉద్యోగులకు తెలియజేయడం, అర్థం చేసుకోవడం మరియు ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి కట్టుబడి ఉండేలా చూడటం.

7.3 ఉద్యోగులందరూ

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని చదవడానికి మరియు ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా మరియు వర్తించే చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు ఉద్యోగులందరూ వ్యక్తిగతంగా బాధ్యత వహిస్తారు. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి లేదా వర్తించే చట్టాలు మరియు నిబంధనల యొక్క అన్ని తెలిసిన లేదా అనుమానించబడిన వాస్తవ లేదా సంభావ్య ఉల్లంఘనలను నివేదించాలి.

ఈ ప్రవర్తనా నియమావళిని పాటించడంలో వైఫల్యాలు క్రమశిక్షణా చర్యకు దారితీయవచ్చు, ఇందులో వ్రాతపూర్వక హెచ్చరిక ఉండవచ్చు లేదా చివరికి, స్థానిక చట్టం యొక్క పరిస్థితులు మరియు అవసరాలను బట్టి, ఉపాధిని రద్దు చేయవచ్చు.

8. ఉల్లంఘనల ప్రశ్నలు మరియు రిపోర్టింగ్

8.1 ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా నేను వ్యవహరిస్తానని నాకు ఎలా తెలుసు?

మీ చర్య లేదా నిర్ణయం ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా ఉందని నిర్ధారించుకోవడానికి, ఈ క్రింది ప్రశ్నలను మీరే అడగండి:

- ఇది చట్టబద్ధమైనదా?

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



- మీ చర్య లేదా నిర్ణయం ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా ఉందని నిర్ధారించుకోవడానికి, ఈ క్రింది ప్రశ్నలను మీరే అడగండి:
- నేను దానితో సౌకర్యంగా ఉన్నాను?
- నా బృందం, కస్టమర్లు మరియు మెడికోవర్ వ్యాపారం కోసం సరైనది నేను చేస్తున్నానా?
- నా చర్యలు బహిరంగపరచబడాలని నేను కోరుకుంటున్నాను?

సమాధానం లేదు, లేదా మీకు ఖచ్చితంగా తెలియకపోతే, ఆపి, మీ మేనేజర్ నుండి సలహా అడగండి. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళికి సంబంధించిన ప్రశ్నలను మెడికోవర్ ఇంట్రానెట్లోని ప్రవర్తనా నియమావళి సమాచార సైట్ ద్వారా పరిష్కరించాలి.

8.2 ఉల్లంఘనల రిపోర్టింగ్

మంచి నమ్మకంతో, చట్టాల ఉల్లంఘన, ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి లేదా ఏదైనా ఇతర మెడికోవర్ పాలసీని మీ మేనేజర్కు నివేదించమని ఉద్యోగులందరినీ ప్రోత్సహిస్తారు. ఏవైనా వేధింపులు లేదా వివక్షత, సహాయక సమర్థన మరియు సాక్ష్యాలను అందించడం, మీ మేనేజర్కు లేదా హెచ్ఆర్ లేదా లీగల్కు బాధ్యత వహించే స్థానికుడికి వెంటనే నివేదించబడుతుంది. ఈ ప్రవర్తనా నియమావళి యొక్క తీవ్రమైన ఉల్లంఘన అనుమానం ఉన్న సందర్భాల్లో, మరియు సమస్యను స్థానిక మేనేజర్తో లేదా స్థానిక సంస్థలో చర్చించలేము, అది మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానానికి అనుగుణంగా పరిష్కరించబడుతుంది.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



ఈ మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళికి సంబంధించిన విధానాలు పరిగణించాల్సిన
అవసరం ఉంది:

- మెడికోవర్ లంచం నిరోధక విధానం
- మెడికోవర్ యాంటీ మనీలాండరింగ్ విధానం
- మెడికోవర్ కమ్యూనికేషన్ విధానం
- మెడికోవర్ పర్యావరణ విధానం
- మెడికోవర్ గ్రూప్ ఇన్ఫర్మేషన్ సెక్యూరిటీ పాలసీ
- మెడికోవర్ అంతర్గత విధానం
- మెడికోవర్ సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళి
- మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం

పత్రం పేరు:	దస్తావేజు పద్ధతి:	సంస్కరణ:
మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	సమూహ విధానం	7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు:	పత్ర యజమాని:	మోదం పొందిన తేదీ:
బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	28.11.2018



అపిండిక్స్

నిబద్ధత యొక్క పప్రకటన

నేను మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళిని అందుకున్నాను మరియు చదివాను. నా స్థానానికి మరియు నేను పనిచేసే ప్రదేశానికి ప్రత్యేకమైన అదనపు విధానాలు లేదా చట్టాలు ఉండవచ్చు అని దానిలోని సూత్రాలను అర్థం చేసుకున్నాను.

మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళిలో ఉన్న సూత్రాలకు కట్టుబడి ఉండటానికి మరియు స్థానిక చట్టాలతో అమరికలో అభివృద్ధి చేయబడిన సంబంధిత మెడికోవర్ విధానాలకు నేను నా వ్యక్తిగత నిబద్ధతను తెలియజేస్తున్నాను.

మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి, ఏదైనా మెడికోవర్ విధానం లేదా నా పనికి వర్తించే చట్టపరమైన మరియు నియంత్రణ అవసరాల గురించి నాకు ప్రశ్నలు ఉంటే, నేను నా మేనేజర్, నా కంట్రీ జనరల్ మేనేజర్ (లేదా సమానమైన దేశం మేనేజర్) లేదా గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్.

మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళిని ఎప్పుడైనా నవీకరించవచ్చు, సవరించవచ్చు, సస్పెండ్ చేయవచ్చు లేదా రద్దు చేయవచ్చు అని నేను అర్థం చేసుకున్నాను, మరియు సుపరిచితులు కావడం మరియు దాని యొక్క సవరించిన సంస్కరణలను గమనించడం నా ఏకైక బాధ్యత అని నేను అర్థం చేసుకున్నాను.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లి)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



నిర్వహణ స్థితిలో ఉంటే, మెడికోవర్ ప్రవర్తనా నియమావళి యొక్క కంటెంట్ మరియు అవగాహనపై మరియు దాని సరైన అనువర్తనంపై నా బృంద సభ్యులకు అవగాహన కల్పించడానికి మరియు శిక్షణ ఇవ్వడానికి నేను మేనేజర్ గా కట్టుబడి ఉన్నాను.

నేను, సంతకం చేయని, పై ప్రకటనలతో అంగీకరిస్తున్నాను.

సంతకం చేసినవారు

ఉద్యోగి పేరు

విభాగం / శీర్షిక

తేదీ మరియు ప్రదేశం

దయచేసి ఈ ఫారమ్ ను మీ స్థానిక మానవ వనరుల అధిపతికి సంతకం చేసి తిరిగి ఇవ్వండి.

పత్రం పేరు: మెడికోవర్ విజిల్బ్లోయర్ విధానం	దస్తావేజు పద్ధతి: సమూహ విధానం	సంస్కరణ: 7.0
ఆమోదం తెలిపినవారు: బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ ఆఫ్ మెడికేర్ ఎబి (పబ్లిక్)	పత్ర యజమాని: గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్	మోదం పొందిన తేదీ: 28.11.2018



పాశ్చాత్య చరిత్ర

సంస్కరణ.	ఆమోదం పొందిన తేదీ	రచయిత (లు)
6.0	27.06.2017	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్
7.0	28.11.2018	కార్పొరేట్ కమిషన్ డైరెక్టర్ మరియు ఐఆర్

పత్ర వివరాలు

	పాత్ర	తేదీ	సంతకం
రచయిత (లు)	కార్పొరేట్ కమ్యూనికేషన్స్ డైరెక్టర్ మరియు ఐఆర్ (ఫాలా ట్రూటిగర్)	19.11.2018	

అధికారం

	పాత్ర	తేదీ	సంతకం
ద్వారా అధికారం.	సియిబు (ప్రెజిక్ రాగ్మార్క్)	19.11.2018	
సంతకం చేసింది.	గ్రూప్ హెచ్ఆర్ డైరెక్టర్ (లిసెలోట్ బెర్గ్మార్క్)	19.11.2018	