

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



## **Medicover Kodeks ponašanja dobavljača**

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



## SADRŽAJ

1	Uvod.....	3
2	Svrha ovog Kodeksa ponašanja dobavljača Medicovera .....	3
3	Odnos Medicovera sa njegovim dobavljačima .....	3
3.1	Rad i ljudska prava.....	3
	Zdravlje i bezbednost.....	3
	Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje.....	3
	Nulta tolerancija za dečiji rad i prinudni rad .....	3
	Zlostavljanje i diskriminacija .....	4
	Radno vreme .....	4
	Naknada .....	4
3.2	Životna sredina .....	4
	Sistematska odgovornost za životnu sredinu .....	4
	Upravljanje rizicima.....	4
	Mere predostrožnosti .....	4
	Princip “zagađivač plaća” .....	5
	Analiza životnog ciklusa.....	5
3.3	Borba protiv korupcije.....	5
3.4	Zakon o zaštiti konkurencije .....	5
3.5	Sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma.....	5
3.6	Zahtevi u pogledu kvaliteta.....	5
3.7	Informaciona bezbednost.....	5
3.8	Obrada ličnih podataka.....	5
4	Revizije.....	6
5	Sprovođenje.....	6
6	Prijavljivanje .....	6

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



## 1 Uvod

The Medicover grupa (Medicover AB (publ) i njena supsidijarna društva (“**Medicover**”) su u svim svojim poslovima opredeljeni za fundamentalne principe u pogledu ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i borbe protiv korupcije.

## 2 Svrha ovog Kodeksa ponašanja dobavljača Medicovera

Svrha Kodeksa ponašanja dobavljača Medicovera (u daljem tekstu “**Kodeks ponašanja dobavljača**”) je stvaranje dijaloga i partnerstva sa dobavljačima, da bi se osiguralo da prihvate i podržavaju Međunarodni dokument o ljudskim pravima, Deklaraciju o osnovnim načelima i pravima na rad Međunarodne organizacije RADA (ILO), Rio deklaraciju o životnoj sredini i razvoju i Konvenciju UN o borbi protiv korupcije, kako je navedeno u Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija, OECD smernice za multinacionalna preduzeća, kao i UN-ova vodeća načela o poslovanju i ljudskim pravima.

## 3 Odnos Medicovera sa njegovim dobavljačima

Medicover nastoji da izgrađuje dugoročne i stabilne odnose sa celokupnom bazom dobavljača, uključujući dobavljače roba i usluga, izvođače, distributere i zastupnike, koji se svi ovde navode pod zajedničkim imenom “**dobavljači**”, u saradnji sa kojima mi sistematski razvijamo proizvode i usluge. Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača se primenjuje na sve poslovne odnose između Medicovera i njegovih dobavljača. Medicover očekuje od svih dobavljača da svoje poslovanje vode odgovorno i na održiv način. Dobavljači moraju poštovati sve zakone i propise kojima se uređuje njihovo poslovanje i Medicover očekuje da dobavljači i njihovi pod-dobavljači delaju u skladu sa ovim Kodeksom ponašanja dobavljača, i onda kada je istim utvrđen viši standard od onog propisanog zakonom.

Medicover očekuje od dobavljača sledeće:

### 3.1 Rad i ljudska prava

#### Zdravlje i bezbednost

Identifikuje i vrši procenu rizika po zdravlje i bezbednost i svodi na minimum njegov uticaj sprovođenjem plana za reagovanje u vanrednim situacijama.

Stara se da sv zaposleni budu zaštićeni od izlaganja potencijalnim opasnostima po zdravlje i ličnu bezbednost.

Stara se da svim zaposlenima bude obezbeđena odgovarajuća i funkcionalna lična zaštitna oprema.

Sprovodi postupke i sisteme radi upravljanja, praćenja i izveštavanja o povredama na radu i oboljenjima.

Stara se da pribori za prvu pomoć budu lako dostupni.

Stara se da zaposleni ne radi pod uticajem droga i/ili alkohola.

#### Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Stara se o garantovanju slobode udruživanja i da bude priznato pravo zaposlenih na kolektivno pregovaranje.

#### Nulta tolerancija za dečiji rad i prinudni rad

Ne koristi, niti održava bilo koji oblik dečijeg rada

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



Uspostavlja sistem kojim će se osigurati da nijedno dete ne bude zaposleno, uključujući sistematsku proveru i vođenje kopija dokumenata o godinama starosti za sve zaposlene. Minimalna starost za primanje u radni odnos je 15 godina (ili 14, ako je to zakonom dozvoljeno).

Štiti sve mlađe zaposlene (ispod 18 godina) od obavljanja ma kojeg posla koji može biti štetan, ne dozvoljavajući im da rade u noćnoj smeni.

Ne koristi, niti podržava bilo koji oblik prisilnog, prinudnog ili nelegalnog rada, uključujući nelegalnu trgovinu, rad u zatvoru ili dužnički rad.

Stara se da prekovremeni rad bude na dobrovoljnoj osnovi, osim ako je to potrebno ili naloženo u skladu sa domaćim propisima

Ne zahteva da zaposleni predaju u originalu lične potvrde ili identifikacione isprave.

Ne koristi disciplinarnu praksu, kao što su novčane kazne, npr. u obliku nepravednih ili nezakonitih odbitaka od zarade.

#### **Zlostavljanje i diskriminacija**

Ne toleriše fizičko ili mentalno zlostavljanje ili zloupotrebu.

Ne diskriminiše prilikom zapošljavanja ili u praksama u vezi sa radnim odnosom, kao što su unapređenje, beneficije i pristup obukama.

#### **Radno vreme**

Stara se da radno vreme bude u skladu sa domaćim zakonima, Konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO) ili kolektivnim ugovorom, šta god od navedenih pruža veću zaštitu radnika.

Stara se da da radno vreme, ako se zakonom zahteva, bude podeljeno na normalne radne časove i prekovremeni rad i ne sme premašiti maksimalni broj časova koji je utvrđen domaćim zakonima.

#### **Naknada**

Poštuje domaće zakone i propise kojima se uređuju zarade, uključujući minimalni iznos zarade, prekovremene sate i propisane beneficije, kako je to uobičajeno u zemlji.

### **3.2 Životna sredina**

#### **Sistematska odgovornost za životnu sredinu**

Usvaja sistematski pristup odgovornosti za zaštitu životne sredine i poseduje solidno znanje o uticajima sopstvenih poslova na životnu sredinu.

Ispunjava sve relevantne standarde u proizvodnji proizvoda.

#### **Upravljanje rizicima**

Utvrđuje, sprovodi i održava program zasnovan na riziku radi redukovanja ili svođenja na najmanju meru negativnih efekata po životnu sredinu koju su uzrokovani njegovim poslovima.

#### **Mere predostrožnosti**

Preduzima mere predostrožnosti čim postoji razlog da veruje da bi neka radnja mogla da bude štetna za životnu sredinu.

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



### **Princip “zagađivač plaća”**

Plaća socijalne i ekonomske troškove koji proisteknu iz njegovih entiteta/objekata koji prouzrokuju štetu životnoj sredini.

### **Analiza životnog ciklusa**

Upoznat je sa uticajima koje njegovi proizvodi ili usluge imaju na životnu sredinu iz perspective životnog ciklusa.

### **3.3 Borba protiv korupcije**

Ima nultu toleranciju za sve oblike korupcije, uključujući iznudu, davanje ili primanje mita, nezakonitu proviziju, sukob interesa, proneveru ili nepotizam/kronizam.

Utvrđuje procese za sprečavanje korupcije, npr, sprovođenjem politike protiv korupcije i obezbeđivanjem odgovarajućih obuka za osoblje.

Svestan je da Medicover ne prihvata nikakvu korist namenjenu zaposlenom Medicovera, da bi ovaj olakšao biznis dobavljača sa Medicoverom.

Obaveštava Medicover ukoliko prilikom nabavke postoji neki oblik ličnog odnosa (porodičnih veza, ličnih prijateljstava itd) između lica odgovornog za nabavku u Medicoveru i predstavnika dobavljača uključenog u postupak nabavke.

### **3.4 Zakon o zaštiti konkurencije**

Poštuje i usklađen je sa zakonima i propisima o zaštiti konkurencije i utvrđuje sisteme za prevenciju kršenja zakona o zaštiti konkurencije.

### **3.5 Sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma**

Stara se o sprečavanju da sopstveni biznis bude korišćen za pranje novca ili finansiranje terorizma, tako što utvrđuje procedure za saznanja o klijentima, partnerima i dobavljačima, kao i za sticanje znanja i razumevanje svrhe datog poslovnog odnosa.

### **3.6 Zahtevi u pogledu kvaliteta**

Ispunjava opšte priznate ili ugovorom utvrđene zahteve u pogledu kvaliteta.

Stara se o implementaciji zahteva kvaliteta u poslovnim procesima, da bi obezbedio robu i usluge koji dosledno zadovoljavaju potrebe Medicovera.

### **3.7 Informaciona bezbednost**

Upravlja svim informacijama koje je dobio od Medicovera na bezbedan način i u skladu sa svim zaključenim sporazumima o poverljivosti podataka, kao i u skladu sa važećim propisima u vezi sa zloupotrebom tržišta.

Obezbeđuje da se informacije ne otkrivaju neovlašćenim licima. Sadržaj ponuda, visine naknada i ugovore/sporazume treba tretirati kao poverljive informacije.

### **3.8 Obrada ličnih podataka**

Vrši obradu ličnih podataka u skladu sa propisima o zaštiti podataka koji se primenjuju na obradu podataka.

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



Poštujte pravo na privatnost registrovanog lica prilikom svake obrade ličnih podataka. To se obavlja sa maksimalnom pažnjom, pogotovu kada takva obrada uključuje prenos ličnih podataka u treće zemlje ili ako su obradom obuhvaćene posebne kategorije ličnih podataka.

Preduzima odgovarajuće tehničke i organizacione mere, da bi osigurao da nivo bezbednosti za procesuiranje ispunjava odgovarajuće zakonske zahteve.

Smesta obaveštava Medicover o nastupanju incidenta sa ličnim podacima, a koji uključuje lične podatke koje je Medicover delio sa dobavljačem.

## 4 Provera

Dobavljači prihvataju da prihvati daako Medicover, ima razumne osnove za sumnju da je došlo do kršenja ovog Kodeksa ponašanja dobavljača ili treća stranada ono preti, Medicoveru ili trećoj strani koju imenuje Medicover, može da vrši reviziju njegovih objekataće biti data informacija i poslova, uključujući inspekcione preglede na licu mesta, radi provere da taj dobavljač dela u skladu sa ovim Kodeksom ponašanja dobavljačapotreban pristup za proveru te činjenice.

## 5 Sprovođenje

Od svakogsvih dobavljača se očekuje da prihvati prihvate ovaj Kodeks ponašanja dobavljača i, I da osiguraulože sve napore kako bi osigurali da to isto čineučine i njegovinjihovi pod-dobavljači.

Više informacija se može pronaći u Medicover Kodeksu ponašanja i Medicover politici borbe protiv podmićivanja, na [www.medicover.com/sustainability](http://www.medicover.com/sustainability).

## 6 Prijavlivanje

Od dobavljača se zahteva da bez nepotrebnog odlaganja prijave Medicoveru svako nepoštovanje Kodeksa ponašanja dobavljača. Dobavljači i svako od njihovih zaposlenih mogu prijaviti takvu sumnju tajno, na: [supplier@medicover.com](mailto:supplier@medicover.com)

Naziv dokumenta: Medicover Kodeks ponašanja dobavljača	Tip dokumenta: Politika Grupe	Verzija: 1.1
Odobrio: Upravni odbor Medicover AB (publ)	Vlasnik dokumenta: CEO	Datum odobrenja: 10.02.2022



### Istorijat verzija

<i>Verzija</i>	<i>Datum odobrenja</i>	<i>Autor(i)</i>
1.1	10.02.2022	Generalni pravni savetnik
1.0	28.11.2018.	Divizioni rukovodilac nabavke i lanca snabdevanja

### Pojedinosti o dokumentu

<i>Autor(i)</i>	<i>Pozicija</i>	<i>Datum</i>	<i>Potpis</i>
	Generalni pravni savetnik (Jenny Brandt)	19.01.2022.	

### Zvanično odobrenje

<i>Zvanično odobrio:</i>	<i>Pozicija</i>	<i>Datum</i>	<i>Potpis</i>
	CEO (Fredrik Rågmark)	19.01.2022.	
Potpis:	(nije primenljivo)		